

# Bulletins de paie

PAIE • COTISATIONS • TAXES • COMPTABILITE • DECLARATION ET MODELES

Mensuel - 20<sup>e</sup> année - Abonnement 144 € - © Ed. Francis Lefebvre - ISSN 1252-9095

Modèles à jour au 1-1-2015

Les **données communes** à tous les modèles sont les suivantes, **sauf indication contraire** :

- ils portent sur une entreprise non agricole d'au moins 20 salariés, située hors Alsace-Moselle, pratiquant la durée légale du travail. Pour simplifier, ils retiennent l'hypothèse d'une répartition sur 5 jours, du lundi au vendredi, à raison de 7 heures par jour, sauf pour les modèles destinés à illustrer le traitement en paie d'autres formes d'organisation du temps de travail ;
- l'entreprise bénéficie de la réduction générale de cotisations. Pour une exacte information des salariés sur le volume des charges patronales, nous avons choisi de faire apparaître le montant de cette réduction sur les bulletins de paie, bien que cette mention ne soit pas obligatoire. Ce choix présente en outre l'avantage de fournir à nos lecteurs de nombreux exemples de calcul de la réduction. Sauf indication contraire, l'option retenue est celle de la régularisation progressive de la réduction annualisée ;
- la paie traitée est celle de janvier 2015 ;
- la cotisation accidents du travail s'élève, par hypothèse, à 2 % (sauf pour certaines professions ou catégories particulières assujetties à un taux différent) ;
- s'agissant de la prévoyance, l'entreprise se limite à la cotisation minimale obligatoire d'assurance décès des cadres (1,5 % de la tranche A, à la charge de l'entreprise). Par exception, les modèles propres aux hôtels, cafés, restaurants font état des cotisations prévoyance et frais de santé imposées par la convention collective nationale.

Mis à part le modèle de bulletin du n° 25001, qui comporte la totalité des mentions requises par les textes législatifs et réglementaires, les modèles sont présentés sous une forme abrégée, plus aisée à consulter, dans laquelle les mentions spécifiques aux cas traités sont signalées à l'attention du lecteur par un fond de couleur. On s'est volontairement limité, pour les charges patronales, à celles dont la doctrine administrative juge la présence obligatoire sur les bulletins de paie ou le document récapitulatif pouvant s'y substituer (n° 1900). Dans un souci de simplification, nous n'avons toutefois pas fait figurer la prise en charge des frais de transport domicile-travail, la taxe d'apprentissage et les participations formation et construction, bien que leur mention soit obligatoire.

Même si le regroupement des cotisations par assiette et par organisme collecteur est admis et s'il est possible de remplacer la mention des charges patronales par la remise au salarié d'un récapitulatif annuel, nos modèles continuent à détailler chaque cotisation, sous réserve du regroupement de la contribution solidarité-autonomie avec la cotisation patronale maladie. Nos lecteurs peuvent néanmoins se reporter aux modèles simplifiés proposés par la circulaire ministérielle du 30 juin 2005 (n°s 26300 s.).



EDITIONS  
FRANCIS LEFEBVRE

## Liste des modèles

### Modèles généraux

n<sup>os</sup>

- 25001** Modèle vierge complet
- 25003** Retraite complémentaire des cadres
- 25008** Retraite supplémentaire « article 83 »
- 25009** Prévoyance
- 25011** Embauche en cours de mois
- 25012** Retenue pour absence non rémunérée

### Régularisation des cotisations

- 25013** Régularisation pour un non-cadre
- 25016** Régularisation pour un cadre

### Réduction générale de cotisations

- 25019** Régularisation annuelle (entreprise assujettie à la contribution Fnal au taux de 0,5 %)
- 25020** Régularisation progressive
- 25021** Entreprise assujettie à la contribution Fnal au taux de 0,1 %
- 25022** Absence sans incidence sur une prime

### Exonération dans les zones en difficulté

- 25025** Embauche en ZRR
- 25028** Emploi en ZFU

### Heures supplémentaires

- 25050** Entreprise de 19 salariés, horaire collectif de 35 heures
- 25053** Entreprise de 19 salariés, horaire collectif de 39 heures
- 25065** Secteur routier avec équivalences et heures supplémentaires

### Conventions de forfait

- 25070** Forfait hebdomadaire en heures

- 25075** Forfait annuel en heures

- 25078** Forfait annuel en jours

### Éléments particuliers de rémunération

- 25100** Prime d'ancienneté

### Sommes isolées

- 25110** Perçues par un non-cadre
- 25111** Perçues par un cadre

### Chèques-vacances

- 25120** Entreprise d'au moins 50 salariés
- 25122** Entreprise de moins de 50 salariés

### Plan d'épargne salariale

- 25125** Plan d'épargne d'entreprise

### Option de souscription ou d'achat d'actions

- 25130** Rabais excédentaire
- 25132** Cession des actions

### Avantages en nature

- 25140** Logement
- 25145** Nourriture

### Frais professionnels

- 25150** Indemnités de grand déplacement
- 25156** Indemnité de petit déplacement
- 25158** Déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels
- 25167** Voiture de fonction et repas à la cantine

### Cessation du contrat de travail

- 25180** Démission

### Licenciement

- 25182** Dispense de préavis
- 25183** Indemnité totalement exonérée de cotisations et d'impôt sur le revenu

**25184** Indemnité partiellement soumise à cotisations

**25185** Indemnité partiellement soumise à cotisations et à impôt

### Départ à la retraite

**25190** A l'initiative de l'employeur

**25192** A l'initiative du salarié

### Rupture conventionnelle homologuée

**25195** Salarié ne pouvant prétendre à une pension de retraite

**25196** Salarié pouvant prétendre à une pension de retraite, sans avoir 65 ans

### Portabilité de la prévoyance

**25199** Cotisations précomptées en totalité au départ du salarié

### Situations particulières

#### Congés payés

**26020** Application de la règle du 1/10<sup>e</sup>

**26024** Maintien du salaire

#### Jours fériés

**26026** Jour férié travaillé

**26028** 1<sup>er</sup> mai travaillé

#### Maladie

**26030** Bulletin de paie d'un mois complet d'activité

**26032** Maintien du salaire entièrement financé par l'employeur

**26033** Maintien du salaire net habituel

**26035** Maintien du salaire cofinancé par le salarié et l'employeur

**26037** Déduction différée des IJSS

**26039** Versement direct au salarié des IJSS et du salaire différentiel

**26040** Absence de disposition conventionnelle

### Autres situations

**26044** Détachement hors de France

**26045** Retenue à la source fiscale

**26053** Activité partielle

**26060** Grève

**26065** Lissage de la rémunération

### Statuts particuliers

**26074** Travail à temps partiel

**26100** Contrat de travail à durée déterminée

**26106** Dirigeant mandataire social sans contrat de travail

**26110** Heures de délégation des représentants du personnel

**26115** VRP

**26120** Hôtels, cafés, restaurants

**26178** Stagiaire avec titres-restaurant

**26180** Avocat salarié

**26182** Travailleur à domicile

**26186** Formateur occasionnel

**26188** Journaliste professionnel

### Contrats de formation et d'insertion

**26210** Contrat de professionnalisation

**26220** Contrat d'accompagnement dans l'emploi

**26235** Contrat initiative-emploi

## Apprentis

**26240** Entreprise d'au plus 10 salariés

**26245** Entreprise de plus de 10 salariés

### *Bulletins de paie simplifiés*

## Salaire égal au Smic

**26305** Avec mention des cotisations patronales

**26310** Sans mention des cotisations patronales

## Salarié cadre

**26315** Avec mention des cotisations patronales

**26320** Sans mention des cotisations patronales

# Modèle vierge complet

**25001**

BULLETIN DE PAIE DU ... AU ...						
Entreprise :			Salarié :			
Nom :			Nom, prénom : Adresse <sup>(1)</sup> :			
Etablissement : Code APE :			Emploi : Classification :			
Adresse :			N° Sécurité sociale <sup>(1)</sup> :			
Urssaf de : Compte Urssaf n° :			Convention collective applicable :			
Durée des congés payés : C. trav. art. L 3141-3 à L 3141-20 et L 3164-9 <sup>(2)</sup>						
Durée des délais de préavis : C. trav. art. L 1237-1, L 1234-1, L 1237-6 et L 1237-10 <sup>(2)</sup>						
Salaire brut				Montants		
Salaire de base pour .....				h	à .....	
Heures supplémentaires (à ventiler selon le régime de majoration applicable : voir n° 1210) .....				h	à .....	
Heures majorées (travail de nuit, du dimanche...) .....				h	à .....	
Primes et indemnités soumises à cotisations (pour chacune, indiquer la nature et le montant)				.....		
Avantages en nature				.....		
Avantages servis par le comité d'entreprise soumis à cotisations				.....		
Total				.....		
Retenues pour absences non rémunérées				.....		
<b>Salaire brut</b>				.....		
Charges sociales						
Déduction pour frais professionnels <sup>(1)</sup> : %		Retenues salariales		Charges patronales <sup>(1)</sup>		
Brut soumis à cotisation SS :		Base	Taux	Montants	Taux	Montants
Assurance maladie-solid. autonomie						
Assurance vieillesse (sal. total) (sal. plafonné)						
Allocations familiales						
Accident du travail						
Réduction cotisations SS <sup>(3)</sup>						
Déduction cotis. h. suppl. <sup>(4)</sup>						
Assurance chômage						
Retraite compl. (régime non-cadres)						
Retraite des cadres tranche B <sup>(5)</sup>						
Retraite des cadres tranche C <sup>(5)</sup>						
AGFF tranche A						
AGFF tranche B						
CET						
Adec <sup>(5)</sup>						
Prévoyance						
CSG déductible						
<b>Total</b>					.....	
Salaire après retenues salariales déductibles				.....		
CSG non déductible et CRDS				.....		
Autres retenues (indiquer la nature et le montant de chaque retenue : acomptes, etc.)				.....		
Primes et indemnités non soumises à cotisations (frais professionnels principalement ; pour chacune indiquer sa nature et son montant)				.....		
<b>Net à payer :</b>				.....		
Payé le ..... par virement (ou par chèque n° ...) <sup>(1)</sup>						
Net imposable <sup>(1)</sup> :		Congé payé du ... au ... avec maintien du salaire		Repos compensateur		
Dans votre intérêt et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée.						

<sup>(1)</sup> Mentions facultatives. Si l'employeur choisit de ne pas faire apparaître les charges patronales sur les bulletins de paie, il doit les récapituler au moins annuellement sur un document à part, à remettre au salarié (n° 1900).

<sup>(2)</sup> Mentions obligatoires si la convention collective est muette sur ces questions ou s'il n'existe aucun texte conventionnel. Pour les contrats à durée déterminée, aucune mention relative au préavis n'a à figurer.

<sup>(3)</sup> Pour les salariés y ouvrant droit.

<sup>(4)</sup> Uniquement pour les entreprises de moins de 20 salariés.

<sup>(5)</sup> Uniquement pour les cadres.

## Retraite complémentaire des cadres

### 1 • Garantie minimale de points Agirc (n° 5390)

**25003** Salarié cadre dont le salaire brut mensuel est inférieur à 3 492,82 €, salaire charnière mensuel du premier trimestre 2015. Il donne donc lieu à l'application, pour le calcul

de la cotisation de retraite complémentaire Agirc, du dispositif de garantie minimale de points (GMP).

Dans cet exemple, la base TB est 3 300,00 – 3 170 = 130 €.

Base GMP : 3 492,82 – 3 170 = 322,82 €, dont il convient de déduire la base TB (130), ce qui ramène la base GMP à 322,82 – 130 = 192,82 €.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		3 300,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>3 300,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 300,00	0,75		24,75	13,10	432,30
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	3 300,00	0,30		9,90	1,80	59,40
Alloc. fam.	3 300,00				5,25	173,25
Accid. travail	3 300,00				2,00	66,00
Ass. chômage	3 300,00	2,40		79,20	4,00	132,00
Taxe transport	3 300,00				2,70	89,10
Fnal	3 300,00				0,50	16,50
FNGS	3 300,00				0,30	9,90
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB	130,00	7,80		10,14	12,75	16,58
Retraite TB GMP	192,82	7,80		15,04	12,75	24,58
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	130,00	0,90		1,17	1,30	1,69
CET	3 300,00	0,13		4,29	0,22	7,26
Apec	3 300,00	0,024		0,79	0,036	1,19
Prévoyance TA (décès)	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(1)</sup>	3 289,80	5,10		167,78		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>653,84</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	3 289,80	2,40		78,96		
CRDS <sup>(1)</sup>	3 289,80	0,50		16,45		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>95,41</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 536,00</b>
<b>NET FISCAL : 2 646,16</b>						
<b>NET A PAYER : 2 550,75</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette : (3 300,00 × 0,9825) + 47,55.

## 2 • Rémunération n'excédant pas la limite supérieure de la tranche B (n° 5382)

**25004** Le montant de la tranche B est suffisant pour écarter l'application de la GMP, mais

la tranche C n'est pas atteinte. Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		3 900,55			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>3 900,55</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 900,55	0,75		29,25	13,10	510,97
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	3 900,55	0,30		11,70	1,80	70,21
Alloc. fam.	3 900,55				5,25	204,78
Accid. travail	3 900,55				2,00	78,01
Ass. chômage	3 900,55	2,40		93,61	4,00	156,02
Taxe transport	3 900,55				2,70	105,31
Fnal	3 900,55				0,50	19,50
FNGS	3 900,55				0,30	11,70
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB	730,55	7,80		56,98	12,75	93,15
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	730,55	0,90		6,57	1,30	9,50
CET	3 900,55	0,13		5,07	0,22	8,58
Apec	3 900,55	0,024		0,94	0,036	1,40
Prévoyance TA (décès)	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(1)</sup>	3 879,84	5,10		197,84		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>742,77</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	3 879,84	2,40		93,12		
CRDS <sup>(1)</sup>	3 879,84	0,50		19,40		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>112,52</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 775,38</b>
<b>NET FISCAL : 3 157,78</b>						
<b>NET A PAYER : 3 045,26</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette : (3 900,55 × 0,9825) + 47,55.

### 3 • Taux unique sur tranches B et C (n° 5382)

**25005** Cadre dirigeant dont la rémunération est déterminée sans référence à sa durée de travail. L'entreprise cotise au même taux sur la tranche B et la tranche C :

16,44 %, appelé à 125 %, soit 20,55 %.

Les cotisations sur tranche B sont réparties à 7,80 % pour le salarié et 12,75 % pour l'employeur.

Les cotisations sur tranche C sont réparties à 8,39 % pour le salarié et 12,16 % pour l'employeur.

La rémunération est trop élevée pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel			12 900,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>12 900,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	12 900,00	0,75		96,75	13,10	1 689,90
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	12 900,00	0,30		38,70	1,80	232,20
Alloc. familiales	12 900,00				5,25	677,25
Accid. travail	12 900,00				2,00	258,00
Ass. chômage	12 680,00	2,40		304,32	4,00	507,20
Taxe transport	12 900,00				2,70	348,30
Fnal	12 900,00				0,50	64,50
FNGS	12 680,00				0,30	38,04
Retraite complémentaire TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB	9 510,00	7,80		741,78	12,75	1 212,53
Retraite cadres TC	220,00	8,39		18,46	12,16	26,75
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	9 510,00	0,90		85,59	1,30	123,63
CET	12 900,00	0,13		16,77	0,22	28,38
Apec	12 680,00	0,024		3,04	0,036	4,56
Complémentaire santé	12 900,00	0,50		64,50	0,50	64,50
Prévoyance TA (décès)	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social <sup>(1)</sup>	112,05				8,00	8,96
CSG déductible <sup>(2)</sup>	12 790,15	5,10		652,30		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>2 362,99</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	12 790,15	2,40		306,96		
CRDS <sup>(2)</sup>	12 790,15	0,50		63,95		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>370,91</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>5 787,15</b>
<b>NET FISCAL : 10 601,51 <sup>(3)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 10 166,10</b>						

<sup>(1)</sup> Taux réduit de 8 % sur le montant des cotisations patronales santé et décès.

<sup>(2)</sup> Assiette : Compte tenu du plafonnement de la déduction pour frais professionnels (n° 5081) égal à  $4 \times 3\,170 = 12\,680$  €, l'assiette des contributions s'établit à :  $(12\,680 \times 0,9825) + (12\,900 - 12\,680) + 47,55 + 64,50 = 12\,790,15$  €.

<sup>(3)</sup> Net fiscal : salaire brut – cotisations salariales déductibles + part patronale complémentaire santé.

#### 4 • Taux de cotisation différents sur tranches B et C (n° 5382)

**25006** Dans cet exemple, qui concerne un cadre dirigeant dont la rémunération est déterminée sans référence à sa durée du travail :

– l'entreprise cotise sur la tranche C au taux de 18 % appelé à 125 %, soit 22,50 % ;

– cette cotisation est répartie à 7,8 points pour le salarié et 14,7 points pour l'employeur.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuels			12 900,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>12 900,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	12 900,00	0,75		96,75	13,10	1 689,90
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	12 900,00	0,30		38,70	1,80	232,20
Alloc. fam.	12 900,00				5,25	677,25
Accid. travail	12 900,00				2,00	258,00
Ass. chômage	12 680,00	2,40		304,32	4,00	507,20
Taxe transport	12 900,00				2,70	348,30
Fnal	12 900,00				0,50	64,50
FNGS	12 680,00				0,30	38,04
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB	9 510,00	7,80		741,78	12,75	1 212,53
Retraite cadres TC	220,00	7,80		17,16	14,70	32,34
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	9 510,00	0,90		85,59	1,30	123,63
CET	12 900,00	0,13		16,77	0,22	28,38
Apec	12 680,00	0,024		3,04	0,036	4,56
Complémentaire santé	12 900,00	0,50		64,50	0,50	64,50
Prévoyance TA (décès)	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social <sup>(1)</sup>	112,05				8,00	8,96
CSG déductible <sup>(2)</sup>	12 790,15	5,10		652,30		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>2 361,69</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	12 790,15	2,40		306,96		
CRDS <sup>(2)</sup>	12 790,15	0,50		63,95		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>370,91</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>5 792,74</b>
<b>NET FISCAL : 10 602,81 <sup>(3)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 10 167,40</b>						

<sup>(1)</sup> Taux réduit de 8 % sur le montant des cotisations patronales santé et décès.

<sup>(2)</sup> Assiette : Compte tenu du plafonnement de la déduction pour frais professionnels (n° 5081) égal à  $4 \times 3\,170 = 12\,680$  €, l'assiette des contributions s'établit à :  $(12\,680 \times 0,9825) + (12\,900 - 12\,680) + 47,55 + 64,50 = 12\,790,15$  €.

<sup>(3)</sup> Net fiscal : salaire brut – cotisations salariales déductibles + part patronale complémentaire santé.

## Retraite supplémentaire

### « article 83 » (n° 6940)

**25008** Cadre non dirigeant, présent dans l'entreprise toute l'année 2015, dont la rémunération brute, qui a varié d'un mois sur l'autre sans jamais avoir été inférieure au plafond de sécurité sociale, a atteint un total de 50 000 € en 2015.

Le salarié est affilié à un régime de retraite supplémentaire dans le cadre de l'article 83 du CGI, financé par une contribution patronale au taux de 6 % et une contribution salariale au taux de 2,4 %.

Total des contributions de retraite supplémentaire versées en 2015 :

- part patronale : 3 000 € (50 000 × 6 %) ;
- part salariale : 1 200 € (50 000 × 2,4 %).

La part patronale est exonérée de cotisations de sécurité sociale et des prélèvements alignés dans la limite de : 50 000 € × 5 % = 2 500 €. Cette fraction est assujettie au forfait social, à la charge de l'employeur.

La fraction excédentaire, soit 500 € (3 000 € – 2 500 €), est ajoutée à l'assiette sociale du mois de décembre. Elle n'est pas soumise au forfait social, ce qui donne lieu à régularisation annuelle en décembre.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/12/2015 au 31/12/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuels 35 h	151,67		5 000,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>5 000,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	5 500,00	0,75		41,25	13,10	720,50
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse	5 500,00	0,30		16,50	1,80	99,00
Alloc. familiales	5 500,00				5,25	288,75
Accid. travail	5 500,00				2,00	110,00
Ass. chômage	5 500,00	2,40		132,00	4,00	220,00
Taxe transport	5 500,00				2,70	148,50
Fnal	5 500,00				0,50	27,50
FNGS	5 500,00				0,30	16,50
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB	2 330,00	7,80		181,74	12,75	297,08
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	2 330,00	0,90		20,97	1,30	30,29
CET	5 500,00	0,13		7,15	0,22	12,10
Apec	5 500,00	0,024		1,32	0,036	1,98
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Retraite sup. art. 83	5 000,00	2,40		120,00	6,00	300,00
Forfait social sur prévoyance	47,55				8,00	3,80
Forfait social sur ret. sup.	300,00				20,00	60,00
Régl. forfait social <sup>(1)</sup>	500,00				20,00	- 100,00
CSG déductible <sup>(2)</sup>	5 260,05	5,10		268,26		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 129,97</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	5 260,05	2,40		126,24		
CRDS <sup>(2)</sup>	5 260,05	0,50		26,30		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>152,54</b>		
Complément net imposable <sup>(3)</sup>				57,14		
Compl. de rém. non déductible <sup>(3)</sup>				142,86		
Total sommes non déductibles				200,00		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>2 738,45</b>
<b>NET FISCAL : 4 070,03</b>						
<b>NET A PAYER : 3 717,49</b>						

<sup>(1)</sup> L'employeur ayant versé du forfait social au titre des contributions de retraite supplémentaire de janvier à décembre sur une base égale à 3 000 €, alors qu'il aurait dû n'en verser que sur 2 500 €, une régularisation est effectuée en décembre sur la base de 3 000 – 2 500.

<sup>(2)</sup> Assiette : (5 000 × 98,25 %) + 300 + 47,55. La contribution patronale « article 83 » est soumise à CSG/CRDS chaque mois.

<sup>(3)</sup> Plafond d'exonération fiscale retraite supplémentaire = 8 % de 50 000 € = 4 000 €.

Excédent fiscal = (part salariale + part patronale) – plafond d'exonération = 4 200 – 4 000 = 200 €.

Part employeur = complément de rémunération = (3 000/4 200) × 200 = 142,86 €.

Part salarié = complément net imposable = 200 – 142,86 = 57,14 €.

Ces 2 sommes sont rajoutées au net fiscal (n° 7004).

## Prévoyance obligatoire avec option facultative

(n° 6926)

**25009** Il s'agit d'une entreprise où les salariés bénéficient d'un régime de prévoyance complémentaire obligatoire, qu'ils peuvent compléter par des options facultatives.

L'option facultative est abondée par un complément employeur.

Dans cet exemple, la part obligatoire de prévoyance est fixée en pourcentage du brut ; la part facultative correspond à une somme forfaitaire.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 300,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 300,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut <sup>(1)</sup>	2 360,00	0,75		17,70	13,10	309,16
Ass. vieillesse	2 360,00	6,85		161,66	8,50	200,60
Ass. vieillesse sur brut	2 360,00	0,30		7,08	1,80	42,48
Alloc. fam.	2 360,00				5,25	123,90
Accid. travail	2 360,00				2,00	47,20
Ass. chômage	2 360,00	2,40		56,64	4,00	94,40
Taxe transport	2 360,00				2,70	63,72
Fnal	2 360,00				0,50	11,80
FNGS	2 360,00				0,30	7,08
Retraite compl. T1	2 360,00	3,10		73,16	4,65	109,74
AGFF T1	2 360,00	0,80		18,88	1,20	28,32
Prévoyance obligatoire (frais de santé)	2 300,00	0,50		11,50	2,00	46,00
Prévoyance obligatoire (autres frais)	2 300,00	0,50		11,50	2,00	46,00
Forfait social <sup>(2)</sup>	92,00				8,00	7,36
CSG déductible <sup>(3)</sup>	2 411,75	5,10		123,00		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>481,12</b>		
CSG non déductible	2 411,75	2,40		57,88		
CRDS	2 411,75	0,50		12,06		
Prévoyance facultative <sup>(1) et (4)</sup>				25,00		60,00
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>94,94</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 197,76</b>
<b>NET FISCAL : 1 924,88 <sup>(5)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 723,94</b>						

<sup>(1)</sup> Les 60 € de part patronale de prévoyance facultative sont réintégrés dans l'assiette sociale et fiscale.

<sup>(2)</sup> S'agissant d'une prévoyance complémentaire, le forfait social est dû sur la seule part patronale exonérée de cotisations, soit 92 € (46 + 46) (n° 5037).

<sup>(3)</sup> Assiette : (2 300 × 98,25 %) + (60 + 92,00).

<sup>(4)</sup> La part salariale est non déductible, la part patronale imposable.

<sup>(5)</sup> Le net fiscal est obtenu à partir du brut comportant la contribution patronale de prévoyance correspondant à l'option facultative, auquel est ajoutée la participation de l'employeur au régime de prévoyance complémentaire obligatoire correspondant à des garanties relatives à des frais de santé (soit 46 €).

## Participation du CE à une prévoyance (n° 6785)

**25010** Dans cette entreprise, tous les salariés bénéficient d'un régime de prévoyance complémentaire obligatoire ; le comité d'entreprise complète la participation patronale à hauteur de 30 € par mois.

La participation du comité d'entreprise au financement de la prévoyance complémentaire couvre des garanties de prévoyance hors frais de santé et hors du maintien du salaire obligatoire en application du Code du travail ou d'un accord collectif, qui est à la charge de l'employeur. Elle entre dans l'assiette de la CSG et de la CRDS et du forfait social.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 520,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 520,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 520,00	0,75		11,40	13,10	199,12
Ass. vieillesse	1 520,00	6,85		104,12	8,50	129,20
Ass. vieillesse sur brut	1 520,00	0,30		4,56	1,80	27,36
Alloc. fam.	1 520,00				3,45	52,44
Accid. travail	1 520,00				2,00	30,40
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 383,65
Ass. chômage	1 520,00	2,40		36,48	4,00	60,80
Taxe transport	1 520,00				2,70	41,04
Fnal	1 520,00				0,50	7,60
FNGS	1 520,00				0,30	4,56
Retraite compl.	1 520,00	3,10		47,12	4,65	70,68
AGFF T1	1 520,00	0,80		12,16	1,20	18,24
Prévoyance (frais de santé)	1 520,00	0,50		7,60	1,00	15,20
Prévoyance (autres frais)	1 520,00	0,50		7,60	1,00	15,20
Forfait social <sup>(3)</sup>	60,40				8,00	4,83
CSG déductible <sup>(2)</sup>	1 553,80	5,10		79,24		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>310,28</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	1 553,80	2,40		37,29		
CRDS <sup>(2)</sup>	1 553,80	0,50		7,77		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>45,06</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>293,02</b>
<b>NET FISCAL : 1 224,92 <sup>(4)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 164,66</b>						

$$^{(1)} \text{ Coefficient de réduction : } \left( \frac{0,2835}{0,6} \right) \times \left[ \left( 1,6 \times \frac{1 457,55}{1 520,00} \right) - 1 \right] = 0,2524.$$

$$^{(2)} \text{ Assiette : } (1 520,00 \times 98,25 \%) + 30 + 15,20 + 15,20.$$

$$^{(3)} \text{ Assiette : } 30 + 15,20 + 15,20.$$

<sup>(4)</sup> Le net fiscal est obtenu à partir du brut, après soustraction des cotisations salariales déductibles, et addition de la participation de l'employeur au régime de prévoyance complémentaire obligatoire correspondant à des garanties relatives à des frais de santé (15,20 €). La participation du comité d'entreprise n'étant pas affectée au financement de garanties de frais de santé, elle n'est pas imposable.

## Embauche en cours de mois (n° 1504)

**25011** Salarié non cadre embauché sous contrat à durée indéterminée, entré le 15 janvier 2015.

Les heures à rémunérer sont celles réellement travaillées, soit pour la période considérée :

84 h (7 h × 12 jours).

Nombre d'heures réel pour le mois complet : 154 h.

Le mode de calcul serait le même en cas de sortie en cours de mois.

Données communes : n° 25000.

*Période du 15/01/2015 au 31/01/2015*

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		1 650,00			
Déduction entrée <sup>(1)</sup>	70,00	10,71		749,70		
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>900,30</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	900,30	0,75		6,75	13,10	117,94
Ass. vieillesse	900,30	6,85		61,67	8,50	76,53
Ass. vieillesse sur brut	900,30	0,30		2,70	1,80	16,21
Alloc. fam.	900,30				3,45	31,06
Accid. travail	900,30				2,00	18,01
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 175,83
Ass. chômage	900,30	2,40		21,61	4,00	36,01
Taxe transport	900,30				2,70	24,31
Fnal	900,30				0,50	4,51
FNGS	900,30				0,30	2,70
Retraite compl.	900,30	3,10		27,91	4,65	41,86
AGFF T1	900,30	0,80		7,20	1,20	10,80
CSG déductible	884,54	5,10		45,11		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>172,95</b>		
CSG non déductible	884,54	2,40		21,23		
CRDS	884,54	0,50		4,42		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>25,75</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>203,81</b>
<b>NET FISCAL : 727,35</b>						
<b>NET A PAYER : 701,60</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire horaire : 1 650/154 = 10,71 €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[ \left[ 1,6 \times \frac{1 457,55 \times 900,30 / 1 650}{900,30} \right] - 1 \right] = 0,1953$ .

## Retenue pour absence non rémunérée (n° 1496)

Non rémunérée, cette absence donne lieu à retenue calculée sur le nombre réel d'heures de travail du mois considéré (154 heures, dans l'exemple).

Données communes : n° 25000.

**25012** Salarié non cadre absent le 12 et le 13 janvier 2015, soit 14 heures représentant 2 jours de travail manquants.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		1 650,00			
Absence non rémunérée <sup>(1)</sup> les 12 et 13 janvier 2015	14,00	10,71		149,94		
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 500,06</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 500,06	0,75		11,25	13,10	196,51
Ass. vieillesse	1 500,06	6,85		102,75	8,50	127,51
Ass. vieillesse sur brut	1 500,06	0,30		4,50	1,80	27,00
Alloc. fam.	1 500,06				3,45	51,75
Accid. travail	1 500,06				2,00	30,00
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 292,96
Ass. chômage	1 500,06	2,40		36,00	4,00	60,00
Taxe transport	1 500,06				2,70	40,50
Fnal	1 500,06				0,50	7,50
FNGS	1 500,06				0,30	4,50
Retraite compl.	1 500,06	3,10		46,50	4,65	69,75
AGFF T1	1 500,06	0,80		12,00	1,20	18,00
CSG déductible	1 473,81	5,10		75,16		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>			<b>288,16</b>			
CSG non déductible	1 473,81	2,40		35,37		
CRDS	1 473,81	0,50		7,37		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>			<b>42,74</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>340,06</b>
NET FISCAL : 1 211,90						
NET A PAYER : 1 169,16						

<sup>(1)</sup> Salaire horaire : 1 650/154 = 10,71 €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{(1457,55 \times 1500,06/1650)}{1500,06}\right) - 1\right] = 0,1953$ .

# Régularisation des cotisations de sécurité sociale, de retraite et de chômage

## 1 • Régularisation pour un non-cadre

### ■ Régularisation progressive (tranche 2 positive)

(n° 2775 pour la T1 et n° 5490 pour la T2)

**25013** Salarié non cadre.

Salaire brut de janvier et février 2015 :  
2 900 €.

Salaire brut de mars 2015 : 3 900 €.

Plafond mensuel en 2015 : 3 170 €.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à  
la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/03/2015 au 31/03/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 900,00			
Prime de bilan			1 000,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>3 900,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 900,00	0,75		29,25	13,10	510,90
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	3 710,00	6,85		254,14	8,50	315,35
Ass. vieillesse sur brut	3 900,00	0,30		11,70	1,80	70,20
Alloc. fam.	3 900,00				5,25	204,75
Accid. travail	3 900,00				2,00	78,00
Ass. chômage	3 900,00	2,40		93,60	4,00	156,00
Taxe transport	3 900,00				2,70	105,30
Fnal	3 900,00				0,50	19,50
FNGS	3 900,00				0,30	11,70
Retraite compl. T1 <sup>(1)</sup>	3 710,00	3,10		115,01	4,65	172,52
Retraite compl. T2 <sup>(2)</sup>	190,00	8,10		15,39	12,15	23,09
AGFF T1 <sup>(1)</sup>	3 710,00	0,80		29,68	1,20	44,52
AGFF T2 <sup>(2)</sup>	190,00	0,90		1,71	1,30	2,47
CSG déductible	3 831,75	5,10		195,42		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>745,90</b>		
CSG non déductible	3 831,75	2,40		91,96		
CRDS	3 831,75	0,50		19,16		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>111,12</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 714,30</b>
<b>NET FISCAL : 3 154,10</b>						
<b>NET A PAYER : 3 042,98</b>						

<sup>(1)</sup> T1 fin mars :  $(3\,170 \times 3) - (2\,900 \times 2) = 3\,710$  €.

<sup>(2)</sup> Total des salaires de janvier à mars 2015 :  $(2\,900 \times 2) + 3\,900 = 9\,700$  €.

Total T2 fin mars :  $9\,700 - (3\,170 \times 3) = 190$  €.

Pas de T2 en janvier et février 2015. T2 fin mars : 190 €.

## ■ Régularisation progressive (tranche 2 négative)

(n° 2775 pour la T1 et n° 5490 pour la T2)

**25014** Les données sont les mêmes que celles du bulletin n° 25013. Cette fois-ci, le cumul des

salaires devient inférieur au cumul des plafonds.

Le salaire du mois d'avril s'élève à 2 485,67 €.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/04/2015 au 30/04/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		2 900,00			
Absence non rémunérée				414,33		
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 485,67</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 485,67	0,75		18,64	13,10	325,62
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	2 675,67	6,85		183,28	8,50	227,43
Ass. vieillesse sur brut	2 485,67	0,30		7,46	1,80	44,74
Alloc. familiales	2 485,67				5,25	130,50
Accid. travail	2 485,67				2,00	49,71
Ass. chômage	2 485,67	2,40		59,66	4,00	99,43
Taxe transport	2 485,67				2,70	67,11
Fnal	2 485,67				0,50	12,43
FNGS	2 485,67				0,30	7,46
Retraite compl. T1 <sup>(1)</sup>	2 675,67	3,10		82,95	4,65	124,42
Retraite compl. T2 <sup>(2)</sup>	- 190,00	8,10		- 15,39	12,15	- 23,09
AGFF T1	2 675,67	0,80		21,41	1,20	32,11
AGFF T2	- 190,00	0,90		- 1,71	1,30	- 2,47
CSG déductible	2 442,17	5,10		124,55		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>			<b>480,85</b>			
CSG non déductible	2 442,17	2,40		58,61		
CRDS	2 442,17	0,50		12,21		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>			<b>70,82</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 095,40</b>
<b>NET FISCAL : 2 004,82</b>						
<b>NET A PAYER : 1 934,00</b>						

<sup>(1)</sup> Total des salaires de janvier à avril 2015 : 2 900 + 2 900 + 3 900 + 2 485,67 = 12 185,67 €.

Plafonds fin avril : 3 170 × 4 = 12 680 €.

Total salaires < total plafonds : assiette T1 avril = total des salaires - total des assiettes T1 de janvier à mars = 12 185,67 - (2 900 + 2 900 + 3 710) = 2 675,67 €

<sup>(2)</sup> Total salaires < total plafonds, il ne peut y avoir de T2 fin avril ; la T2 de mars (190 €) est donc annulée en avril.

## ■ Régularisation annuelle

(n° 2777 pour la T1 et n° 5490 pour la T2)

**25015** Salarié non cadre dont les rémunérations brutes de janvier à novembre inclus, ont atteint un

total de 32 485,67 (2 900 € chaque mois, sauf mars, 3 900 €, et avril, 2 485,67 €). Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/12/2015 au 31/12/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 900,00			
Prime fin année			2 900,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>5 800,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	5 800,00	0,75		43,50	13,10	759,80
Ass. vieillesse	6 284,33 <sup>(1)</sup>	6,85		430,48	8,50	534,17
Ass. vieillesse sur brut	5 800,00	0,30		17,40	1,80	104,40
Alloc. fam.	5 800,00				5,25	304,50
Accid. travail	5 800,00				2,00	116,00
Ass. chômage	5 800,00	2,40		139,20	4,00	232,00
Taxe transport	5 800,00				2,70	156,60
Fnal	5 800,00				0,50	29,00
FNGS	5 800,00				0,30	17,40
Retraite compl. T1	6 284,33 <sup>(1)</sup>	3,10		194,81	4,65	292,22
Retraite compl. T2	- 484,33 <sup>(2)</sup>	8,10		- 39,23	12,15	- 58,85
AGFF T1	6 284,33 <sup>(1)</sup>	0,80		50,27	1,20	75,41
AGFF T2	- 484,33 <sup>(2)</sup>	0,90		- 4,36	1,30	- 6,30
CSG déductible	5 698,50	5,10		290,62		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 122,69</b>		
CSG non déductible	5 698,50	2,40		136,76		
CRDS	5 698,50	0,50		28,49		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>165,25</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>2 556,35</b>
<b>NET FISCAL : 4 677,31</b>						
<b>NET A PAYER : 4 512,06</b>						

<sup>(1)</sup> Le total des salaires de l'année 2015 ( $2\,900 \times 9 + 3\,900 + 2\,485,67 + 5\,800 = 38\,285,67$  €) est supérieur au plafond de sécurité sociale 2015 (38 040 €).

De janvier à novembre 2015, les cotisations plafonnées (T1) ont été acquittées sur  $(2\,900 \times 9) + 3\,170 + 2\,485,67 = 31\,755,67$  €. Le plafond (T1) à retenir pour la paie de décembre 2015 s'élève à :  $38\,040 - 31\,755,67 = 6\,284,33$  €.

<sup>(2)</sup> La T2 de l'année s'élève à  $38\,285,67 - 38\,040 = 245,67$  €.

Au cours de l'année 2015, le salarié a cotisé en T2 uniquement en mars, mois au cours duquel la T2 s'est élevée à  $3\,900 - 3\,170 = 730$  €.

La T2 à retenir pour la paie de décembre 2015 s'élève à :  $245,67 - 730 = - 484,33$  €.

## 2 • Régularisation pour un cadre

### ■ Régularisation progressive (tranche C positive)

(n<sup>os</sup> 5081, 5168 et 5365 s.)

**25016** Cadre percevant un salaire brut mensuel de 11 000 €. Au mois de mars, il a perçu une prime exceptionnelle de 22 000 €.

Rémunération janvier à mars :  $(3 \times 11\,000) + 22\,000 = 55\,000$  €.

En 2015, 4 plafonds mensuels de sécurité sociale : 12 680 €

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/03/2015 au 31/03/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel	151,67		11 000,00			
Prime exceptionnelle			22 000,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>33 000,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	33 000,00	0,75		247,50	13,10	4 323,00
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	33 000,00	0,30		99,00	1,80	594,00
Alloc. familiales	33 000,00				5,25	1 732,50
Accid. travail	33 000,00				2,00	660,00
Taxe transport	33 000,00				2,70	891,00
Fnal	33 000,00				0,50	165,00
FNGS <sup>(1)</sup>	16 040,00				0,30	48,12
Ass. chômage <sup>(1)</sup>	16 040,00	2,40		384,96	4,00	641,60
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB <sup>(2)</sup>	12 870,00	7,80		1 003,86	12,75	1 640,93
Retraite cadres TC <sup>(3)</sup>	16 960,00	7,86		1 333,06	12,69	2 152,22
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB <sup>(2)</sup>	12 870,00	0,90		115,83	1,30	167,31
CET	33 000,00	0,13		42,90	0,22	72,60
Apec <sup>(1)</sup>	16 040,00	0,024		3,85	0,036	5,77
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
<b>Forfait social</b>	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(4)</sup>	32 766,85	5,10		1 671,11		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>5 242,85</b>		
CSG non déductible <sup>(4)</sup>	32 766,85	2,40		786,40		
CRDS <sup>(4)</sup>	32 766,85	0,50		163,83		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>950,23</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>13 600,30</b>
<b>NET FISCAL : 27 757,15</b>						
<b>NET A PAYER : 26 806,92</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette plafonnée des cotisations chômage janvier à mars – assiette des cotisations chômage janvier-février :  $(12\,680 \times 3) - (2 \times 11\,000)$ .

<sup>(2)</sup> TB plafonnée janvier à mars – TB janvier-février :  $[(12\,680 \times 3) - (3\,170 \times 3)] - [(11\,000 - 3\,170) \times 2]$ .

<sup>(3)</sup> TC janvier et février = 0 ; TC mars =  $55\,000 - (3 \times 12\,680)$ .

<sup>(4)</sup> Assiette CSG et CRDS (hors prévoyance) janvier à mars :  $[55\,000 - (12\,680 \times 3)] + (12\,680 \times 3 \times 98,25\%) = 54\,334,30$  €.  
Assiette CSG et CRDS (hors prévoyance) janvier-février :  $2 \times 11\,000 \times 98,25\% = 21\,615$  €.  
Assiette CSG et CRDS mars :  $(54\,334,30 - 21\,615) + 47,55 = 32\,766,85$  €.

## ■ Régularisation progressive (tranche C négative) (n° 5370)

**25017** Cadre au forfait jour annuel ayant perçu 10 000 € en janvier, 16 000 € en février et 10 000 € en mars.

En 2015, 4 plafonds mensuels de sécurité sociale : 12 680 €.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/03/2015 au 31/03/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires forfait jour			10 000,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>10 000,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	10 000,00	0,75		75,00	13,10	1 310,00
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	10 000,00	0,30		30,00	1,80	180,00
Alloc. familiales	10 000,00				5,25	525,00
Accid. travail	10 000,00				2,00	200,00
Ass. chômage <sup>(1)</sup>	10 640,00	2,40		255,36	4,00	425,60
FNGS <sup>(1)</sup>	10 640,00				0,30	31,92
Taxe transport	10 000,00				2,70	270,00
Fnal	10 000,00				0,50	50,00
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB <sup>(2)</sup>	7 470,00	7,80		582,66	12,75	952,43
Retraite cadres TC <sup>(2)</sup>	- 640,00	7,86		- 50,30	12,69	- 81,22
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB <sup>(2)</sup>	7 470,00	0,90		67,23	1,30	97,11
CET	10 000,00	0,13		13,00	0,22	22,00
Apec <sup>(1)</sup>	10 640,00	0,024		2,55	0,036	3,83
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(3)</sup>	9 861,35	5,10		502,93		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 819,21</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	9 861,35	2,40		236,67		
CRDS <sup>(3)</sup>	9 861,35	0,50		49,31		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>285,98</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>4 492,92</b>
<b>NET FISCAL : 8 180,79</b>						
<b>NET A PAYER : 7 894,81</b>						

<sup>(1)</sup> En janvier, salaire (10 000) < 12 680 ; donc assiette plafonnée chômage janvier = 10 000 €.

En février, salaires cumulés (26 000) > 12 680 × 2 ; donc assiette plafonnée février = (12 680 × 2) - 10 000 = 15 360 €.

En mars, salaires cumulés (36 000) < 12 680 × 3 ; donc assiette plafonnée mars = 36 000 - (10 000 + 15 360) = 10 640 €.

<sup>(2)</sup> En janvier, salaire (10 000) < 12 680 ; donc assiette TC = 0 et assiette TB = 10 000 - 3 170 = 6 830 €.

En février, salaires cumulés (26 000) > 12 680 × 2 ; donc assiette TC = 26 000 - (12 680 × 2) = 640 et assiette TB = (12 680 × 2) - [6 830 + (3 170 × 2)] = 12 190 €.

En mars, salaires cumulés (36 000) < 12 680 × 3 ; donc assiette TC = - 640 et assiette TB = 36 000 - [6 830 + 12 190 + (3 170 × 3)] = 7 470 €.

<sup>(3)</sup> En janvier, salaire (10 000) < 12 680 ; donc montant déduction = 10 000 × 1,75 % = 175 €.

En février, salaires cumulés (26 000) > 12 680 × 2 ; donc assiette cumulée de la déduction de février = 12 680 × 2 et montant déduction février = (12 680 × 2 × 1,75 %) - 175 = 268,80 €.

En mars, salaires cumulés (36 000) < 12 680 × 3 ; donc assiette cumulée de la déduction de mars = 36 000 et montant déduction mars = (36 000 × 1,75 %) - (175 + 268,80) = 186,20 €.

Assiette de la CSG-CRDS de mars : (10 000 - 186,20) + 47,55 = 9 861,35 €.

# Réduction générale de cotisations

Le Smic est pris en compte pour sa valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Données communes : n° 25000.

## 1 • Régularisation annuelle

(entreprise assujettie à la contribution Fnal au taux de 0,5 %) (n° 2960)

**25019** Salarié à temps plein, rémunéré au Smic ; il perçoit un 13<sup>e</sup> mois en juin et un 14<sup>e</sup> mois en décembre.

Période du 01/12/2015 au 31/12/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 457,55			
14 <sup>e</sup> mois			1 457,55			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 915,10</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 915,10	0,75		21,86	13,10	381,88
Ass. vieillesse	2 915,10	6,85		199,68	8,50	247,78
Ass. vieillesse sur brut	2 915,10	0,30		8,75	1,80	52,47
Alloc. fam.	2 915,10				3,45	100,57
Accid. travail	2 915,10				2,00	58,30
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						551,00
Ass. chômage	2 915,10	2,40		69,96	4,00	116,60
Taxe transport	2 915,10				2,70	78,71
Fnal	2 915,10				0,50	14,58
FNGS	2 915,10				0,30	8,75
Retraite compl. T1	2 915,10	3,10		90,37	4,65	135,55
AGFF T1	2 915,10	0,80		23,32	1,20	34,98
CSG déductible	2 864,09	5,10		146,07		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>560,01</b>		
CSG non déductible	2 864,09	2,40		68,74		
CRDS	2 864,09	0,50		14,32		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>83,06</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 781,17</b>
<b>NET FISCAL : 2 355,09</b>						
<b>NET A PAYER : 2 272,03</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,457,55 \times 12}{1\,457,55 \times 14}\right) - 1\right] = 0,1755$ .

Réduction régularisée du mois : 3 581,20 - 4 132,20 = - 551,00 € (reprise sur réductions des mois antérieurs).

## 2 • Régularisation progressive

(n° 2965)

**25020** Les données sont les mêmes que dans l'exemple précédent (n° 25019).

Données communes : n° 25000.

Période du 01/03/2015 au 31/03/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 457,55			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 457,55</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 457,55	0,75		10,93	13,10	190,94
Ass. vieillesse	1 457,55	6,85		99,84	8,50	123,89
Ass. vieillesse sur brut	1 457,55	0,30		4,37	1,80	26,24
Alloc. fam.	1 457,55				3,45	50,29
Accid. travail	1 457,55				2,00	29,15
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 413,22
Ass. chômage	1 457,55	2,40		34,98	4,00	58,30
Taxe transport	1 457,55				2,70	39,35
Fnal	1 457,55				0,50	7,29
FNGS	1 457,55				0,30	4,37
Retraite compl. T1	1 457,55	3,10		45,18	4,65	67,78
AGFF T1	1 457,55	0,80		11,66	1,20	17,49
CSG déductible	1 432,04	5,10		73,03		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>279,99</b>		
CSG non déductible	1 432,04	2,40		34,37		
CRDS	1 432,04	0,50		7,16		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>41,53</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>201,87</b>
<b>NET FISCAL : 1 177,56</b>						
<b>NET A PAYER : 1 136,03</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,457,55 \times 3}{1\,457,55 \times 3}\right) - 1\right] = 0,2835$ .

Réduction régularisée du mois : 1 239,65 - 826,43 = 413,22 €.

### 3 • Entreprise assujettie à la contribution Fnal au taux de 0,1 % (n° 2930)

**25021** Salarié non cadre travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 668,37			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 668,37</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 668,37	0,75		12,51	13,10	218,56
Ass. vieillesse	1 668,37	6,85		114,28	8,50	141,81
Ass. vieillesse sur brut	1 668,37	0,30		5,01	1,80	30,03
Alloc. fam.	1 668,37				3,45	57,56
Accid. travail	1 668,37				2,00	33,37
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 309,15
Ass. chômage	1 668,37	2,40		40,04	4,00	66,73
Taxe transport	1 668,37				2,70	45,05
Fnal	1 668,37				0,10	1,67
FNGS	1 668,37				0,30	5,01
Retraite compl.	1 668,37	3,10		51,72	4,65	77,58
AGFF T1	1 668,37	0,80		13,35	1,20	20,02
CSG déductible	1 639,17	5,10		83,60		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>320,51</b>		
CSG non déductible	1 639,17	2,40		39,34		
CRDS	1 639,17	0,50		8,20		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>47,54</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>388,24</b>
<b>NET FISCAL : 1 347,86</b>						
<b>NET A PAYER : 1 300,32</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2795}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{1 668,37}\right) - 1\right] = 0,1853.$

#### 4 • Absence sans incidence sur une prime (n° 3015)

**25022** Salarié d'une entreprise pratiquant la durée légale du travail, ayant été absent 3 jours

pour maladie, sans maintien de la rémunération. Une prime de bilan est intégralement versée malgré l'absence non rémunérée.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 500,00			
Prime de bilan			300,00			
Abs. maladie du 21 au 23 <sup>(1)</sup>	3	68,18		204,54		
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 595,46</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 595,46	0,75		11,97	13,10	209,01
Ass. vieillesse	1 595,46	6,85		109,29	8,50	135,61
Ass. vieillesse sur brut	1 595,46	0,30		4,79	1,80	28,72
Alloc. familiales	1 595,46				3,45	55,04
Accid. travail	1 595,46				2,00	31,91
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 197,84
Ass. chômage	1 595,46	2,40		38,29	4,00	63,82
Taxe transport	1 595,46				2,70	43,08
Fnal	1 595,46				0,50	7,98
FNGS	1 595,46				0,30	4,79
Retraite compl. T1	1 595,46	3,10		49,46	4,65	74,19
AGFF T1	1 595,46	0,80		12,76	1,20	19,15
CSG déductible	1 567,54	5,10		79,94		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>306,50</b>		
CSG non déductible	1 567,54	2,40		37,62		
CRDS	1 567,54	0,50		7,84		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>45,46</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>475,46</b>
<b>NET FISCAL : 1 288,96</b>						
<b>NET A PAYER : 1 243,50</b>						

<sup>(1)</sup> Taux : 1500,00/22 (selon la méthode journalière de calcul au réel préconisée par la Cour de cassation : n°s 1494 et 1498).

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,457,55 \times 1\,295,46}{1\,595,46}\right) - 1\right] = 0,1240$ .

## Exonération pour embauche en ZRR

### 1 • Rémunération ne dépassant pas 1,5 Smic (n° 4127)

**25025** Salarié non cadre à temps plein ouvrant droit à l'exonération de cotisations

patronales de sécurité sociale pour embauche en zone de revitalisation rurale.

La rémunération étant inférieure à 150 % du Smic, l'exonération s'applique à taux plein <sup>(1)</sup>.

L'application de l'exonération exclut celle de la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		1 500,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 500,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 500,00	0,75		11,25	13,10	196,50
Ass. vieillesse	1 500,00	6,85		102,75	8,50	127,50
Ass. vieillesse sur brut	1 500,00	0,30		4,50	1,80	27,00
Alloc. fam.	1 500,00				3,45	51,75
Exonération cotisations SS ZRR <sup>(1)</sup>						<b>- 398,25</b>
Accid. travail	1 500,00				2,00	30,00
Ass. chômage	1 500,00	2,40		36,00	4,00	60,00
Taxe transport	1 500,00				2,70	40,50
Fnal	1 500,00				0,50	7,50
FNGS	1 500,00				0,30	4,50
Retraite compl.	1 500,00	3,10		46,50	4,65	69,75
AGFF T1	1 500,00	0,80		12,00	1,20	18,00
CSG déductible	1 473,75	5,10		75,16		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>288,16</b>		
CSG non déductible	1 473,75	2,40		35,37		
CRDS	1 473,75	0,50		7,37		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>42,74</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>234,75</b>
<b>NET FISCAL : 1 211,84</b>						
<b>NET A PAYER : 1 169,10</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient :  $\left(\frac{0,2655}{0,9}\right) \times \left[\left[2,4 \times \frac{9,61 \times 1,5 \times 151,67}{1 500,00}\right] - 1,5\right] = 0,589$ , limité à 0,2655.

## 2 • Rémunération supérieure à 1,5 Smic (n° 4127)

**25026** Salarié non cadre à temps plein ouvrant droit à l'exonération de cotisations patronales de sécurité sociale pour embauche en zone de revitalisation rurale.

La rémunération dépassant la limite de 150 % du Smic, l'exonération doit être calculée selon un barème dégressif.

L'application de l'exonération exclut celle de la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 250,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 250,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 250,00	0,75		16,88	13,10	294,75
Ass. vieillesse	2 250,00	6,85		154,13	8,50	191,25
Ass. vieillesse sur brut	2 250,00	0,30		6,75	1,80	40,50
Alloc. fam.	2 250,00				3,45	77,63
Exonération cotisations SS ZRR ZRU <sup>(1)</sup>						- 51,25
Accid. travail	2 250,00				2,00	45,00
Ass. chômage	2 250,00	2,40		54,00	4,00	90,00
Taxe transport	2 250,00				2,70	60,75
Fnal	2 250,00				0,50	11,25
FNGS	2 250,00				0,30	6,75
Retraite compl.	2 250,00	3,10		69,75	4,65	104,63
AGFF T1	2 250,00	0,80		18,00	1,20	27,00
CSG déductible	2 210,63	5,10		112,74		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>432,25</b>		
CSG non déductible	2 210,63	2,40		53,06		
CRDS	2 210,63	0,50		11,05		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>64,11</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>398,26</b>
<b>NET FISCAL : 1 817,75</b>						
<b>NET A PAYER : 1 753,64</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient :  $\left(\frac{0,2655}{0,9}\right) \times \left[\left(2,4 \times \frac{9,61 \times 1,5 \times 151,67}{2 250,00}\right) - 1,5\right] = 0,245.$

## Exonération pour emploi en ZFU

### 1 • Rémunération ne dépassant pas 1,4 Smic (n° 4168)

**25028** Salarié non cadre à temps plein ouvrant droit à l'exonération de cotisations patronales de sécurité sociale pour emploi en zone franche urbaine.

Le taux d'exonération (T) est égal aux taux des cotisations patronales d'assurances sociales (maladie, maternité, invalidité, vieillesse) et

d'allocations familiales, majorés des taux de la contribution au Fonds national d'aide au logement et du versement de transport, soit au 1<sup>er</sup> janvier 2015 :  $T = 12,80 + 8,50 + 1,80 + 3,45 + 0,50 + 2,70 = 29,75\%$ .

Le coefficient d'exonération est en principe arrondi à trois décimales, au millième le plus proche (soit, ici : 0,298). Toutefois, si le résultat est supérieur à la somme des taux ci-dessus, il est pris en compte pour la valeur de cette somme. Le coefficient est donc ici de 0,2975.

L'application de l'exonération exclut celle de la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 500,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 500,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 500,00	0,75		11,25	13,10	196,50
Ass. vieillesse	1 500,00	6,85		102,75	8,50	127,50
Ass. vieillesse sur brut	1 500,00	0,30		4,50	1,80	27,00
Alloc. fam.	1 500,00				3,45	51,75
Accid. travail	1 500,00				2,00	30,00
Ass. chômage	1 500,00	2,40		36,00	4,00	60,00
Taxe transport	1 500,00				2,70	40,50
Fnal	1 500,00				0,50	7,50
FNGS	1 500,00				0,30	4,50
Retraite compl.	1 500,00	3,10		46,50	4,65	69,75
AGFF T1	1 500,00	0,80		12,00	1,20	18,00
CSG déductible	1 473,75	5,10		75,16		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>288,16</b>		
CSG non déductible	1 473,75	2,40		35,37		
CRDS	1 473,75	0,50		7,37		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>42,74</b>		
Exonération cotisations ZFU						- 446,25 <sup>(1)</sup>
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>186,75</b>
<b>NET FISCAL : 1 211,84</b>						
<b>NET A PAYER : 1 169,10</b>						

<sup>(1)</sup> 1500,00 × 0,2975.

## 2 • Rémunération supérieure à 1,4 Smic (n° 4168)

$$(0,2975/0,6) \times \left[ \left( 2 \times \frac{9,61 \times 1,4 \times 151,67}{2123,38} \right) - 1,4 \right] = 0,259.$$

**25029** Salarié non cadre à temps plein ouvrant droit à l'exonération de cotisations patronales de sécurité sociale pour emploi en zone franche urbaine.

La rémunération dépassant la limite de 140 % du Smic, l'exonération doit être calculée selon un barème dégressif. Coefficient :

L'application de l'exonération exclut celle de la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 123,38			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 123,38</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 123,38	0,75		15,93	13,10	278,16
Ass. vieillesse	2 123,38	6,85		145,45	8,50	180,49
Ass. vieillesse sur brut	2 123,38	0,30		6,37	1,80	38,22
Alloc. fam.	2 123,38				3,45	73,26
Accid. travail	2 123,38				2,00	42,47
Ass. chômage	2 123,38	2,40		50,96	4,00	84,94
Taxe transport	2 123,38				2,70	57,33
Fnal	2 123,38				0,50	10,62
FNGS	2 123,38				0,30	6,37
Retraite compl.	2 123,38	3,10		65,82	4,65	98,74
AGFF TI	2 123,38	0,80		16,99	1,20	25,48
CSG déductible	2 086,22	5,10		106,40		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>407,92</b>		
CSG non déductible	2 086,22	2,40		50,07		
CRDS	2 086,22	0,50		10,43		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>60,50</b>		
Exonération cotisations ZFU						- 549,96 <sup>(1)</sup>
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>346,12</b>
<b>NET FISCAL : 1 715,46</b>						
<b>NET A PAYER : 1 654,96</b>						

<sup>(1)</sup> 2 123,38 × 0,259.

Dans la formule de calcul de l'exonération, 0,2975 représente le cumul du taux des cotisations exonérées : voir détail n° 25028.

## Heures supplémentaires

### 1 • Entreprise de 19 salariés, horaire collectif de 35 heures (n<sup>os</sup> 1192 s.)

**25050** Non-cadre ayant travaillé 42 heures pendant 2 semaines et selon l'horaire collectif le reste du mois.

A défaut d'accord collectif fixant le taux de majoration des 8 premières heures supplémentaires, c'est le taux légal de 25 % qui s'applique.

La prime d'ancienneté (calculée sur le minimum conventionnel, soit 1592,54 € par hypothèse) n'entre pas dans la base de calcul des majorations pour heures supplémentaires.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 668,37			
Prime d'ancienneté	1 592,54	3,00	47,78			
Heures supplémentaires 125	14	13,75	192,50			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 908,65</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 908,65	0,75		14,31	13,10	250,03
Ass. vieillesse	1 908,65	6,85		130,74	8,50	162,24
Ass. vieillesse sur brut	1 908,65	0,30		5,73	1,80	34,36
Alloc. fam.	1 908,65				3,45	65,85
Accid. travail	1 908,65				2,00	38,17
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 297,56
Déduction cotis. h. suppl.	14,00	1,50				- 21,00
Ass. chômage	1 908,65	2,40		45,81	4,00	76,35
Taxe transport	1 908,65				2,70	51,53
Fnal	1 908,65				0,10	1,91
FNGS	1 908,65				0,30	5,73
Retraite compl.	1 908,65	3,10		59,17	4,65	88,75
AGFF T1	1 908,65	0,80		15,27	1,20	22,90
CSG déductible <sup>(2)</sup>	1 875,25	5,10		95,64		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>366,67</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	1 875,25	2,40		45,01		
CRDS <sup>(2)</sup>	1 875,25	0,50		9,38		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>54,39</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>479,26</b>
<b>NET FISCAL : 1 541,98</b>						
<b>NET A PAYER : 1 487,59</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2795}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55 \times 165,67/151,67}{1 908,65}\right) - 1\right] = 0,1 559$ .

<sup>(2)</sup> Assiette : 1 908,65 × 98,25 %.

## 2 • Entreprise de 19 salariés, horaire collectif de 39 heures

### ■ Horaire collectif dépassé (n° 1173)

**25053** Non-cadre ayant travaillé 42 heures au cours de 2 semaines et selon l'horaire collectif le reste du mois.

A défaut d'accord collectif fixant le taux de majoration des 8 premières heures supplé-

mentaires, c'est le taux légal de 25 % qui s'applique.

L'entreprise mensualise les heures supplémentaires de 36 à 39 heures. L'horaire collectif étant de 39 heures, elle ne peut pas mensualiser les heures supplémentaires effectuées au-delà de cette durée.

La rémunération est trop élevée pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 500,00			
Heures supplémentaires 125	17,33	20,60	357,00			
Heures supplémentaires 125	6	20,60	123,60			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 980,60</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 980,60	0,75		22,35	13,10	390,46
Ass. vieillesse	2 980,60	6,85		204,17	8,50	253,35
Ass. vieillesse sur brut	2 980,60	0,30		8,94	1,80	53,65
Alloc. fam.	2 980,60				5,25	156,48
Accid. travail	2 980,60				2,00	59,61
Déduction cotis. h. suppl.	23,33	1,50				- 35,00
Ass. chômage	2 980,60	2,40		71,53	4,00	119,22
Taxe transport	2 980,60				2,70	80,48
Fnal	2 980,60				0,10	2,98
FNGS	2 980,60				0,30	8,94
Retraite compl.	2 980,60	3,10		92,40	4,65	138,60
AGFF T1	2 980,60	0,80		23,84	1,20	35,77
CSG déductible <sup>(1)</sup>	2 928,44	5,10		149,35		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>572,58</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	2 928,44	2,40		70,28		
CRDS <sup>(1)</sup>	2 928,44	0,50		14,64		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>84,92</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 264,54</b>
<b>NET FISCAL : 2 408,02</b>						
<b>NET A PAYER : 2 323,10</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette : 2 980,60 × 98,25 %.

### ■ Absence sans maintien du salaire (n<sup>os</sup> 1173 et 1242)

**25054** Non-cadre travaillant dans une entreprise de 19 salariés qui mensualise les heures supplémentaires de 36 à 39 heures. Il est payé sur la base de 16 € de l'heure. Il a eu une journée d'absence non rémunérée.

Le taux de majoration des 8 premières heures est fixé à 25 %.

En application de la règle de calcul indiquée n<sup>o</sup> 1242 le nombre d'heures d'absence non rémunérée d'une journée ramène à 16,58 le nombre d'heures supplémentaires ouvrant droit à rémunération et à la déduction forfaitaire de cotisations patronales.

La rémunération est trop élevée pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n<sup>o</sup> 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 39 h	169,00		2 773,32			
Absence le 14 janvier <sup>(1)</sup>	1	126,06		126,06		
Heures supplémentaires	16,58					
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 647,26</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 647,26	0,75		19,85	13,10	346,79
Ass. vieillesse	2 647,26	6,85		181,34	8,50	225,02
Ass. vieillesse sur brut	2 647,26	0,30		7,94	1,80	47,65
Alloc. fam.	2 647,26				5,25	138,98
Accid. travail	2 647,26				2,00	52,95
Déduction cotis. h. suppl.	16,58	1,50				- 24,87
Ass. chômage	2 647,26	2,40		63,53	4,00	105,89
Taxe transport	2 647,26				2,70	71,48
Fnal	2 647,26				0,10	2,65
FNGS	2 647,26				0,30	7,94
Retraite compl. TI	2 647,26	3,10		82,07	4,65	123,10
AGFF TI	2 647,26	0,80		21,18	1,20	31,77
CSG déductible	2 600,93	5,10		132,65		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>508,56</b>		
CSG non déductible	2 600,93	2,40		62,42		
CRDS	2 600,93	0,50		13,00		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>75,42</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 129,35</b>
<b>NET FISCAL : 2 138,70</b>						
<b>NET A PAYER : 2 063,28</b>						

<sup>(1)</sup> Taux : 2 773,32/22 (selon la méthode journalière de calcul au réel préconisée par la Cour de cassation : n<sup>os</sup> 1494 et 1498).

## ■ Absence avec maintien partiel du salaire (n<sup>os</sup> 1173 et 1242)

**25055** Non-cadre travaillant dans une entreprise de 19 salariés qui mensualise les heures supplémentaires de 36 à 39 heures. Il est payé sur la base de 16 € de l'heure. Il a été absent une semaine. L'employeur maintient 50 % du salaire durant l'absence dès le 1<sup>er</sup> jour.

Le taux de majoration des 8 premières heures supplémentaires est fixé à 25 % ; les heures supplémentaires sont mensualisées.

La rémunération est trop élevée pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 39 h	169,00		2 773,32			
Absence du 12 au 16-1 <sup>(1)</sup>	5	63,03		315,15		
Heures supplémentaires	15,45					
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 458,17</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 458,17	0,75		18,44	13,10	322,02
Ass. vieillesse	2 458,17	6,85		168,38	8,50	208,94
Ass. vieillesse sur brut	2 458,17	0,30		7,37	1,80	44,25
Alloc. fam.	2 458,17				5,25	129,05
Accid. travail	2 458,17				2,00	49,16
Déduction cotis. h. suppl.	15,45	1,50				- 23,18
Ass. chômage	2 458,17	2,40		59,00	4,00	98,33
Taxe transport	2 458,17				2,70	66,37
Fnal	2 458,17				0,10	2,46
FNGS	2 458,17				0,30	7,37
Retraite compl. TI	2 458,17	3,10		76,20	4,65	114,30
AGFF TI	2 458,17	0,80		19,67	1,20	29,50
CSG déductible	2 415,15	5,10		123,17		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>472,23</b>		
CSG non déductible	2 415,15	2,40		57,96		
CRDS	2 415,15	0,50		12,08		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>70,04</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 048,57</b>
<b>NET FISCAL : 1 985,94</b>						
<b>NET A PAYER : 1 915,90</b>						

<sup>(1)</sup> Taux :  $2\,773,32 / 22 \times 5 \times 50\%$  (selon la méthode journalière de calcul au réel préconisée par la Cour de cassation : n<sup>os</sup> 1494 et 1498).

### 3 • Secteur routier avec équivalences et heures supplémentaires (n° 3002)

**25065** Conducteur « longues distances » travaillant dans une entreprise du secteur

routier de 19 salariés et dont l'horaire d'équivalence est de 43 h.

Au mois de janvier 2015, le salarié effectue 8 heures supplémentaires majorées de 50 %.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35h	151,67		1 668,37			
Heures d'équivalences 125	34,67	13,75	476,71			
Heures supplémentaires 150	8	16,50	132,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 277,08</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 277,08	0,75		17,08	13,10	298,30
Ass. vieillesse	2 277,08	6,85		155,98	8,50	193,55
Ass. vieillesse sur brut	2 277,08	0,30		6,83	1,80	49,99
Alloc. familiales	2 277,08				3,45	78,56
Accid. travail	2 277,08				2,00	45,54
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 393,25
Déduction cotis. h. suppl. <sup>(2)</sup>	8	1,50				- 12,00
Ass. chômage	2 277,08	2,40		54,65	4,00	91,08
Taxe transport	2 277,08				2,70	61,48
Fnal	2 277,08				0,10	2,28
FNGS	2 277,08				0,30	6,83
Retraite compl. T1	2 277,08	3,10		70,59	4,65	105,88
AGFF T1	2 277,08	0,80		18,22	1,20	27,32
CSG déductible <sup>(3)</sup>	2 237,23	5,10		114,10		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>437,45</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	2 237,23	2,40		53,69		
CRDS <sup>(3)</sup>	2 237,23	0,50		11,19		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>64,88</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>555,56</b>
<b>NET FISCAL : 1 839,63</b>						
<b>NET A PAYER : 1 774,75</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2795}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{45/35 \times 1457,55 + 8 \times 9,61}{2 277,08}\right) - 1\right] = 0,1727.$

<sup>(2)</sup> Seules sont éligibles les heures supplémentaires effectuées au-delà de l'horaire d'équivalence, soit 8 heures majorées de 50 % (taux prévu par l'accord professionnel de branche).

<sup>(3)</sup> Assiette : 2 277,08 × 98,25 %.

## Conventions de forfait

### 1 • Forfait hebdomadaire en heures

entreprise de 19 salariés. A défaut d'accord collectif fixant le taux de majoration des 8 premières heures supplémentaires, c'est le taux légal de 25 % qui s'applique.

Données communes : n° 25000.

#### ■ Sans dépassement de l'horaire forfaitaire (n<sup>os</sup> 1254 s.)

**25070** Non-cadre avec forfait de rémunération de 40 heures hebdomadaires dans une

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait mensuel 40 h <sup>(1)</sup>	173,34		1 966,33			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 966,33</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 966,33	0,75		14,75	13,10	257,59
Ass. vieillesse	1 966,33	6,85		134,69	8,50	167,14
Ass. vieillesse sur brut	1 966,33	0,30		5,90	1,80	35,39
Alloc. fam.	1 966,33				3,45	67,84
Accid. travail	1 966,33				2,00	39,33
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 325,62
Déduction cotis. h. suppl.	21,67	1,50				- 32,51
Ass. chômage	1 966,33	2,40		47,19	4,00	78,65
Taxe transport	1 966,33				2,70	53,09
Fnal	1 966,33				0,10	1,97
FNGS	1 966,33				0,30	5,90
Retraite compl.	1 966,33	3,10		60,96	4,65	91,43
AGFF T1	1 966,33	0,80		15,73	1,20	23,60
CSG déductible <sup>(3)</sup>	1 931,92	5,10		98,53		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>377,75</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	1 931,92	2,40		46,37		
CRDS <sup>(3)</sup>	1 931,92	0,50		9,66		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>56,03</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>463,80</b>
<b>NET FISCAL : 1 588,58</b>						
<b>NET A PAYER : 1 532,55</b>						

<sup>(1)</sup> Forfait de 173,34 heures établi sur la base de :

- 151,67 heures à 11 €, soit 1 668,37 €
  - 21,67 heures à 11 €, majorés de 25 %, soit 297,96 €
- ce qui fait un total de 1 966,33 €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2795}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 665,80}{1 966,33}\right) - 1\right] = 0,1656$ .

<sup>(3)</sup> Assiette : 1 966,33 × 98,25 %.

## ■ Avec dépassement de l'horaire forfaitaire (n° 1262)

**25071** Non-cadre avec forfait de rémunération de 40 heures hebdomadaires, dans une entreprise de 19 salariés, passée à 35 heures. A défaut d'accord collectif fixant le taux de majoration des 8 premières heures supplémentaires,

c'est le taux légal de 25 % qui s'applique. Le salarié a accompli 6 heures supplémentaires en plus du forfait hebdomadaire de 40 heures, à raison de 3 heures par semaine.

Ces heures doivent être rémunérées à 125 % en sus du salaire forfaitaire.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait mensuel 40 h <sup>(1)</sup>	173,34		1 966,33			
Heures supplémentaires 125 <sup>(2)</sup>	6,00	13,75	82,50			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 048,83</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 048,83	0,75		15,37	13,10	268,40
Ass. vieillesse	2 048,83	6,85		140,34	8,50	174,15
Ass. vieillesse sur brut	2 048,83	0,30		6,15	1,80	36,88
Alloc. fam.	2 048,83				3,45	70,68
Accid. travail	2 048,83				2,00	40,98
Réduction cotisations SS <sup>(3)</sup>						- 330,07
Déduction cotis. h. suppl.	27,67	1,50				- 41,51
Ass. chômage	2 048,83	2,40		49,17	4,00	81,95
Taxe transport	2 048,83				2,70	55,32
Fnal	2 048,83				0,10	2,05
FNGS	2 048,83				0,30	6,15
Retraite compl.	2 048,83	3,10		63,51	4,65	95,27
AGFF TI	2 048,83	0,80		16,39	1,20	24,59
CSG déductible <sup>(4)</sup>	2 012,98	5,10		102,66		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>393,59</b>		
CSG non déductible <sup>(4)</sup>	2 012,98	2,40		48,31		
CRDS <sup>(4)</sup>	2 012,98	0,50		10,06		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>58,37</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>484,84</b>
<b>NET FISCAL : 1 655,24</b>						
<b>NET A PAYER : 1 596,87</b>						

<sup>(1)</sup> Forfait de 173,34 heures établi sur la base de :

- 151,67 heures à 11 €, soit 1 668,37 €
- 21,67 heures à 11 €, majorés de 25 %, soit 297,96 €, ce qui fait un total de 1 966,33 €.

<sup>(2)</sup> Taux horaire de rémunération des heures supplémentaires : 11 × 125 %.

<sup>(3)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2795}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1723,46}{2048,83}\right) - 1\right] = 0,1611$ .

<sup>(4)</sup> Assiette : 2 048,83 × 98,25 %.

## 2 • Forfait annuel en heures

(n<sup>os</sup> 1266 s.)

### ■ Cadre

**25075** Cadre appartenant à une entreprise de 21 salariés ayant conclu une convention de

forfait annuel de 1824 heures, soit 40 heures par semaine (1824/45,6), assortie d'une rémunération brute annuelle de 45 600 €, soit une rémunération brute mensuelle de 3 800 €.

La rémunération est trop élevée pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait annuel 1824 h			3 800,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>3 800,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 800,00	0,75		28,50	13,10	497,80
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	3 800,00	0,30		11,40	1,80	68,40
Alloc. fam.	3 800,00				5,25	199,50
Accid. travail	3 800,00				2,00	76,00
Ass. chômage	3 800,00	2,40		91,20	4,00	152,00
Taxe transport	3 800,00				2,70	102,60
Fnal	3 800,00				0,50	19,00
FNGS	3 800,00				0,30	11,40
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. TB	630,00	7,80		49,14	12,75	80,33
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	630,00	0,90		5,67	1,30	8,19
CET	3 800,00	0,13		4,94	0,22	8,36
Apec	3 800,00	0,024		0,91	0,036	1,37
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(1)</sup>	3 781,05	5,10		192,83		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>725,37</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	3 781,05	2,40		90,75		
CRDS <sup>(1)</sup>	3 781,05	0,50		18,91		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>109,66</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 731,20</b>
<b>NET FISCAL : 3 074,63</b>						
<b>NET A PAYER : 2 964,97</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette : (3 800 × 98,25 %) + 47,55.

■ **Non-cadre** (n<sup>os</sup> 1266 s.)

**25076** Non-cadre appartenant à une entreprise de 21 salariés et ayant conclu un conven-

tion de forfait annuel de 1824 heures, soit 40 heures par semaine (1824/45,6), pour une rémunération brute annuelle de 21 600 €, soit une rémunération brute mensuelle de 1 800 €. Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait annuel 1824 h			1 800,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 800,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 800,00	0,75		13,50	13,10	235,80
Ass. vieillesse	1 800,00	6,85		123,30	8,50	153,00
Ass. vieillesse sur brut	1 800,00	0,30		5,40	1,80	32,40
Alloc. familiales	1 800,00				3,45	62,10
Accid. travail	1 800,00				2,00	36,00
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>	1 800,00					- 408,78
Ass. chômage	1 800,00	2,40		43,20	4,00	72,00
Taxe transport	1 800,00				2,70	48,60
Fnal	1 800,00				0,50	9,00
FNGS	1 800,00				0,30	5,40
Retraite compl.	1 800,00	3,10		55,80	4,65	83,70
AGFF T1	1 800,00	0,80		14,40	1,20	21,60
CSG déductible <sup>(2)</sup>	1 768,50	5,10		90,19		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>345,79</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	1 768,50	2,40		42,44		
CRDS <sup>(2)</sup>	1 768,50	0,50		8,84		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>51,28</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>350,82</b>
<b>NET FISCAL : 1 454,21</b>						
<b>NET A PAYER : 1 402,93</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,665,70}{1\,800,00}\right) - 1\right] = 0,2271$ .

<sup>(2)</sup> Assiette : 1 800 × 98,25 %.

### 3 • Forfait annuel en jours

(n<sup>os</sup> 1271 s.)

La rémunération est trop élevée pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

#### ■ Cadre, n'ayant pas renoncé à des jours de repos

**25078** Cadre ayant conclu une convention de forfait annuel de 207 jours, assortie d'une rémunération brute mensuelle de 4 573,47 €.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait annuel 207 jours			4 573,47			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>4 573,47</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	4 573,47	0,75		34,30	13,10	599,12
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	4 573,47	0,30		13,72	1,80	82,32
Alloc. fam.	4 573,47				5,25	240,11
Accid. travail	4 573,47				2,00	91,47
Ass. chômage	4 573,47	2,40		109,76	4,00	182,94
Taxe transport	4 573,47				2,70	123,48
Fnal	4 573,47				0,50	22,87
FNGS	4 573,47				0,30	13,72
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. TB	1 403,47	7,80		109,47	12,75	178,94
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	1 403,47	0,90		12,63	1,30	18,25
CET	4 573,47	0,13		5,95	0,22	10,06
Apec	4 573,47	0,024		1,10	0,036	1,65
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(1)</sup>	4 540,98	5,10		231,59		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>859,30</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	4 540,98	2,40		108,98		
CRDS <sup>(1)</sup>	4 540,98	0,50		22,70		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>131,68</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>2 071,18</b>
<b>NET FISCAL : 3 714,17</b>						
<b>NET A PAYER : 3 582,49</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette : (4 573,47 × 98,25 %) + 47,55.

## ■ Cadre, ayant renoncé à des jours de repos (n<sup>os</sup> 1243 et 1277)

**25079** Cadre travaillant dans une entreprise de 19 salariés et ayant conclu une convention de forfait annuel de 208 jours. Sa rémunération brute annuelle est de 54 855 €, soit 4 571,25 € par mois.

En accord avec son employeur, il a renoncé à 14 jours de repos. Pour chacun d'eux, il a été rémunéré 291,50 € (la valeur d'une journée de travail, calculée sur la base du forfait annuel diminué de la journée de solidarité, puis majorée de 10 %).

La rémunération est trop élevée pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait annuel 208 jours			4 571,25			
Jours travaillés entre 209 et 218 <sup>(1)</sup>	10	291,50	2 915,00			
Jours travaillés au-delà de 218 <sup>(1)</sup>	4	291,50	1 166,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>8 652,25</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	8 652,25	0,75		64,89	13,10	1 133,44
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	8 652,25	0,30		25,96	1,80	155,74
Alloc. fam.	8 652,25				5,25	454,24
Accid. travail	8 652,25				2,00	173,05
Déduction cotis. h. suppl. <sup>(1)</sup>	4,00	10,50				- 42,00
Ass. chômage	8 652,25	2,40		207,65	4,00	346,09
Taxe transport	8 652,25				2,70	233,61
Fnal	8 652,25				0,10	8,65
FNGS	8 652,25				0,30	25,96
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. TB	5 482,25	7,80		427,62	12,75	698,99
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	5 482,25	0,90		49,34	1,30	71,27
CET	8 652,25	0,13		11,25	0,22	19,03
Apec	8 652,25	0,024		2,08	0,036	3,11
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(2)</sup>	8 548,39	5,10		435,97		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 565,54</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	8 548,39	2,40		205,16		
CRDS <sup>(2)</sup>	8 548,39	0,50		42,74		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>247,90</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>3 787,43</b>
<b>NET FISCAL : 7 086,71</b>						
<b>NET A PAYER : 6 838,81</b>						

<sup>(1)</sup> Tous les jours de repos auxquels le salarié a renoncé sont rémunérés, mais seuls ceux travaillés au-delà de 218 jours ouvrent droit à la déduction forfaitaire de cotisations patronales.

<sup>(2)</sup> Assiette : (8 652,25) × 98,25 % + 47,55.

■ **Non-cadre, n'ayant pas renoncé à des jours de repos** (n<sup>os</sup> 1272 s.)

tion de forfait annuel de 210 jours, pour une rémunération brute mensuelle de 1 600 €.

Données communes : n° 25000.

**25080** Non-cadre travaillant dans une entreprise de 21 salariés et ayant conclu une conven-

*Période du 01/01/2015 au 31/01/2015*

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait annuel 210 jours			1 600,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 600,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 600,00	0,75		12,00	13,10	209,60
Ass. vieillesse	1 600,00	6,85		109,60	8,50	136,00
Ass. vieillesse sur brut	1 600,00	0,30		4,80	1,80	28,80
Alloc. familiales	1 600,00				3,45	55,20
Accid. travail	1 600,00				2,00	32,00
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 305,44
Ass. chômage	1 600,00	2,40		38,40	4,00	64,00
Taxe transport	1 600,00				2,70	43,20
Fnal	1 600,00				0,50	8,00
FNGS	1 600,00				0,30	4,80
Retraite compl.	1 600,00	3,10		49,60	4,65	74,40
AGFF T1	1 600,00	0,80		12,80	1,20	19,20
CSG déductible	1 572,00	5,10		80,17		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>307,37</b>		
CSG non déductible	1 572,00	2,40		37,73		
CRDS	1 572,00	0,50		7,86		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>45,59</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>369,76</b>
<b>NET FISCAL : 1 292,63</b>						
<b>NET A PAYER : 1 247,04</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times 210/218 \times \frac{1457,55}{1600}\right) - 1\right] = 0,1909$ .

## Prime d'ancienneté (n° 7284)

tionnel (1372,04 €, par hypothèse), alors que le salaire versé est supérieur.

**25100** Salarié non cadre, avec prime d'ancienneté de 3% calculée sur le minimum conven-

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 635,78			
Prime d'ancienneté	1 372,04	3,00	41,16			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 676,94</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 676,94	0,75		12,58	13,10	219,68
Ass. vieillesse	1 676,94	6,85		114,87	8,50	142,54
Ass. vieillesse sur brut	1 676,94	0,30		5,03	1,80	30,18
Alloc. fam.	1 676,94				3,45	57,85
Accid. travail	1 676,94				2,00	33,54
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 309,56
Ass. chômage	1 676,94	2,40		40,25	4,00	67,08
Taxe transport	1 676,94				2,70	45,28
Fnal	1 676,94				0,50	8,38
FNGS	1 676,94				0,30	5,03
Retraite compl.	1 676,94	3,10		51,99	4,65	77,98
AGFF T1	1 676,94	0,80		13,42	1,20	20,12
CSG déductible	1 647,59	5,10		84,03		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>			<b>322,17</b>			
CSG non déductible	1 647,59	2,40		39,54		
CRDS	1 647,59	0,50		8,24		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>			<b>47,78</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>398,10</b>
<b>NET FISCAL : 1 354,77</b>						
<b>NET A PAYER : 1 306,99</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{1 676,94}\right) - 1\right] = 0,1846.$

## Sommes isolées

### 1 • Non-cadre (n° 5494)

**25110** Salarié non cadre dont le contrat de travail prend fin le 31 janvier.

L'entreprise verse au salarié avec sa dernière paie les sommes isolées suivantes :

– une indemnité de congés payés non pris de 3 000 € ;

– un solde JRTT et compte épargne-temps pour un montant total de 4 000 € ;

– un rappel de salaire de 1 500 €.

La rémunération est trop élevée pour ouvrir droit à la réduction générale de cotisations.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 500,00			
Indemnité de congés payés			3 000,00			
Solde JRTT et CET			4 000,00			
Rappel de salaire			1 500,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>11 000,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	11 000,00	0,75		82,50	13,10	1 441,00
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	11 000,00	0,30		33,00	1,80	198,00
Alloc. fam.	11 000,00				5,25	577,50
Accid. travail	11 000,00				2,00	220,00
Ass. chômage	11 000,00	2,40		264,00	4,00	440,00
Taxe transport	11 000,00				2,70	297,00
Fnal	11 000,00				0,50	55,00
FNGS	11 000,00				0,30	33,00
Retraite compl. T1	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
AGFF T1	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
Retraite compl. T2 sur somme isolée <sup>(1)</sup>	7 830,00	8,10		634,23	12,15	951,35
AGFF T2 sur somme isolée <sup>(1)</sup>	7 830,00	0,90		70,47	1,30	101,79
CSG déductible	10 807,50	5,10		551,18		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 976,16</b>		
CSG non déductible	10 807,50	2,40		259,38		
CRDS	10 807,50	0,50		54,04		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>313,42</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>4 769,54</b>
<b>NET FISCAL : 9 023,84</b>						
<b>NET A PAYER : 8 710,42</b>						

<sup>(1)</sup> Les sommes isolées sont soumises à cotisations Arcco et AGFF tranche 2 (dans la limite de 2 plafonds annuels de sécurité sociale) sous déduction des sommes affectées au comblement de la tranche 1.

Soit une tranche 2 sur sommes isolées à fin janvier de : (3 000 + 4 000 + 1500) – (3 170 – 2 500) = 7 830 €.

## 2 • Cadre (n<sup>os</sup> 5402 s.)

**25111** Cadre non dirigeant dont le contrat de travail prend fin le 31 janvier. Le salaire mensuel était de 2 800 €.

En complément de son salaire de base, l'entreprise verse les sommes isolées suivantes :

– une indemnité de congés payés non pris de 3 000 € ;

– un solde JRTT et CET pour un montant total de 2 000 €.

La rémunération est trop élevée pour ouvrir droit à la réduction générale de cotisations.

Données communes : n° 25000.

*Période du 01/01/2015 au 31/01/2015*

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 800,00			
Indemnité de congés payés			3 000,00			
Solde JRTT et CET			2 000,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>7 800,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	7 800,00	0,75		58,50	13,10	1 021,80
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	7 800,00	0,30		23,40	1,80	140,40
Alloc. fam.	7 800,00				5,25	409,50
Accid. travail	7 800,00				2,00	156,00
Ass. chômage	7 800,00	2,40		187,20	4,00	312,00
Taxe transport	7 800,00				2,70	210,60
Fnal	7 800,00				0,50	39,00
FNGS	7 800,00				0,30	23,40
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite TB GMP <sup>(1)</sup>	322,82	7,80		25,18	12,75	41,16
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
Retraite TB somme isolée <sup>(2)</sup>	4 630,00	7,80		361,14	12,75	590,33
AGFF TB somme isolée <sup>(2)</sup>	4 630,00	0,90		41,67	1,30	60,19
CET	7 800,00	0,13		10,14	0,22	17,16
Apec	7 800,00	0,024		1,87	0,036	2,81
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(3)</sup>	7 711,05	5,10		393,26		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 443,14</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	7 711,05	2,40		185,07		
CRDS <sup>(3)</sup>	7 711,05	0,50		38,56		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>223,63</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>3 530,60</b>
<b>NET FISCAL : 6 356,86</b>						
<b>NET A PAYER : 6 133,23</b>						

<sup>(1)</sup> Le salaire hors sommes isolées n'atteint pas le salaire charnière de 3 492,82 € ; par conséquent la GMP est due sur : 3 492,82 – 3 170 = 322,82 €.

<sup>(2)</sup> Pour les cadres qui n'avaient pas de tranche C en 2014, les sommes isolées versées en 2015 sont soumises intégralement aux cotisations Agirc tranche B, sous déduction des sommes affectées au comblement de la tranche A et dans la limite de 7 plafonds annuels de sécurité sociale.  
Soit une tranche B sur sommes isolées à la fin janvier de 5 000 – (3 170 – 2 800) = 4 630 €.

<sup>(3)</sup> Assiette : (7 800 × 0,9825) + 47,55.

## Chèques-vacances

### 1 • Entreprise d'au moins 50 salariés (n<sup>os</sup> 8640 s.)

**25120** Salarié non cadre ayant acquis des chèques-vacances pour une valeur de 610,00 €, financés comme suit :

– la participation du salarié, fixée à 122,16 €, est prélevée en quatre fois, dont une en janvier ;

– la participation de l'employeur, qui s'élève à 487,84 €, soit moins de 80 % de la valeur des chèques, est prise en compte sur le bulletin de paie de janvier.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 400,00			
Int. part. employeur CV			487,84			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 887,84</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 887,84	0,75		21,66	13,10	378,31
Ass. vieillesse	2 887,84	6,85		197,82	8,50	245,47
Ass. vieillesse sur brut	2 887,84	0,30		8,66	1,80	51,98
Alloc. fam.	2 887,84				5,25	151,61
Accid. travail	2 887,84				2,00	57,76
Ass. chômage	2 887,84	2,40		69,31	4,00	115,51
Taxe transport	2 887,84				2,70	77,97
Fnal	2 887,84				0,50	14,44
FNGS	2 887,84				0,30	8,66
Retraite compl.	2 887,84	3,10		89,52	4,65	134,28
AGFF T1	2 887,84	0,80		23,10	1,20	34,65
CSG déductible	2 837,30	5,10		144,70		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>554,77</b>		
CSG non déductible	2 837,30	2,40		68,10		
CRDS	2 837,30	0,50		14,19		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>82,29</b>		
Retenue part employeur CV				487,84		
Retenue part salarié CV				30,54		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 270,64</b>
<b>NET FISCAL : 1 845,23 <sup>(1)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 732,40</b>						

<sup>(1)</sup> La participation de l'employeur n'est pas soumise à l'impôt sur le revenu car elle ne dépasse pas le Smic mensuel.

## 2 • Entreprise de moins de 50 salariés (n<sup>os</sup> 8640 s.)

**25122** Les données sont les mêmes que celles du n<sup>o</sup> 25120, sauf qu'il s'agit ici d'une entreprise de 30 salariés, dépourvue de comité d'entreprise et ne relevant pas d'un organisme paritaire de gestion.

Toutes les conditions de l'exonération de cotisations sur la participation patronale aux chèques-vacances sont respectées (voir les conditions requises au n<sup>o</sup> 8686), mais, la limite d'exonération étant dépassée, l'exonération ne joue que sur une partie de la participation patronale.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.  
Données communes : n<sup>o</sup> 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 400,00			
Int. part. employeur CV			487,84			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 887,84</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut <sup>(1)</sup>	2 450,58	0,75		18,38	13,10	321,03
Ass. vieillesse	2 450,58	6,85		167,86	8,50	208,30
Ass. vieillesse sur brut	2 450,58	0,30		7,35	1,80	44,11
Alloc. fam.	2 450,58				5,25	128,66
Accid. travail	2 450,58				2,00	49,01
Ass. chômage	2 450,58	2,40		58,81	4,00	98,02
Taxe transport	2 887,84				2,70	77,97
Fnal	2 450,58				0,50	12,25
FNGS	2 450,58				0,30	7,35
Retraite compl. T1	2 450,58	3,10		75,97	4,65	113,95
AGFF T1	2 450,58	0,80		19,60	1,20	29,41
CSG déductible <sup>(2)</sup>	2 408,58	5,10		122,84		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>470,81</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	2 408,58	2,40		57,81		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	437,26	7,50		32,79		
CRDS <sup>(4)</sup>	2 845,84	0,50		14,23		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>104,83</b>		
Retenue part employeur CV				487,84		
Retenue part salarié CV				30,54		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 090,06</b>
<b>NET FISCAL : 1 929,19</b> <sup>(5)</sup>						
<b>NET A PAYER : 1 793,82</b>						

<sup>(1)</sup> L'exonération porte sur les cotisations patronales et salariales, sauf versement transport et CSG/CRDS.  
Dans cet exemple, l'exonération est plafonnée à 30 % du Smic mensuel par an par salarié, soit 437,26 €. Par conséquent, l'exonération ne joue pas sur l'excédent, égal à 487,84 - 437,26 = 50,58 €.

<sup>(2)</sup> La déductibilité de la CSG s'applique à la fraction de la participation de l'employeur soumise à cotisations de sécurité sociale. Assiette : (2 400 × 0,9825) + 50,58.

<sup>(3)</sup> La CSG est partiellement non déductible (à hauteur de 2,4 %) sur la rémunération et intégralement non déductible (à hauteur de 7,5 %) sur la part de la participation de l'employeur exonérée à la fois d'impôt sur le revenu et de cotisations de sécurité sociale. Cette dernière doit donc être isolée sur une ligne CSG non déductible distincte.

<sup>(4)</sup> Pour la CRDS, il est fait masse de la rémunération et de la participation de l'employeur aux chèques-vacances qui ont le même régime de non-déductibilité fiscale. Assiette : (2 400 × 0,9825) + 487,84.

<sup>(5)</sup> La participation aux chèques-vacances n'est pas soumise à l'impôt sur le revenu car elle ne dépasse pas le Smic mensuel.

## Plan d'épargne d'entreprise (n° 8172)

**25125** Salarié non cadre ayant fait un versement au plan d'épargne d'entreprise, pour lequel il a reçu de son employeur un **abondement** de 500 €.

Ce modèle se place dans l'hypothèse du prélèvement de la CSG et de la CRDS sur le salaire et non sur l'abondement au plan d'épargne d'entreprise, lequel est versé pour son montant brut. Il n'y a donc pas double précompte.

Rien, en effet, n'interdit cette méthode d'imputation, même si la déduction des deux contributions sociales directement sur l'abondement est plus couramment pratiquée : voir n° 8172.

Ce choix implique la création d'une ligne supplémentaire pour la CSG en raison du caractère fiscalement non déductible de la CSG assise sur l'abondement.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 423,68			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 423,68</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 423,68	0,75		18,18	13,10	317,50
Ass. vieillesse	2 423,68	6,85		166,02	8,50	206,01
Ass. vieillesse sur brut	2 423,68	0,30		7,27	1,80	43,63
Alloc. fam.	2 423,68				5,25	127,24
Accid. travail	2 423,68				2,00	48,47
Ass. chômage	2 423,68	2,40		58,17	4,00	96,95
Taxe transport	2 423,68				2,70	65,44
Fnal	2 423,68				0,50	12,12
FNGS	2 423,68				0,30	7,27
Retraite compl.	2 423,68	3,10		75,13	4,65	112,70
AGFF T1	2 423,68	0,80		19,39	1,20	29,08
Forfait social	500,00				20,00	100,00
CSG déductible <sup>(1)</sup>	2 381,27	5,10		121,44		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>465,60</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	2 381,27	2,40		57,15		
CSG non déductible sur PEE <sup>(2)</sup>	500,00	7,50		37,50		
CRDS <sup>(3)</sup>	2 881,27	0,50		14,41		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>109,06</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1166,41</b>
<b>NET FISCAL : 1 958,08</b>						
<b>NET A PAYER : 1 849,02</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette :  $2\,423,68 \times 0,9825$ . Il n'y a pas lieu d'y ajouter l'abondement, celui-ci étant isolé sur la ligne CSG non déductible sur PEE.

<sup>(2)</sup> La CSG est partiellement non déductible (à hauteur de 2,4 %) sur la rémunération et intégralement non déductible (à hauteur de 7,5 %) sur l'abondement au PEE ; celui-ci doit donc être isolé sur une ligne CSG non déductible distincte.

<sup>(3)</sup> Pour la CRDS, il est fait masse de la rémunération et de l'abondement au PEE, qui ont le même régime de non-déductibilité fiscale. Assiette :  $(2\,423,68 \times 0,9825) + 500$ .

## Option de souscription ou d'achat d'actions

### 1 • Rabais excédentaire (n° 8326)

**25130** Un cadre lève le 8 janvier 2015 des options de souscription ou d'achat d'actions qui lui ont été attribuées le 6 avril 2011. La levée d'option porte sur 100 actions. Le prix de souscription ou d'achat a été fixé à 20,74 € par action, alors que la valeur de l'action au

moment de l'attribution de l'option était de 24,40 €, soit un rabais de 15 %.

Le rabais excédentaire assimilé à un salaire au regard des cotisations sociales et de l'impôt sur le revenu s'élève à 10 % de la valeur de l'action lors de l'attribution de l'option, soit  $2,44 \times 100 = 244$  €.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait annuel 207 jours			3 917,80			
Option sur actions (rabais)			244,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>4 161,80</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	4 161,80	0,75		31,21	13,10	545,20
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	4 161,80	0,30		12,49	1,80	74,91
Alloc. fam.	4 161,80				5,25	218,49
Accid. travail	4 161,80				2,00	83,24
Ass. chômage	4 161,80	2,40		99,88	4,00	166,47
Taxe transport	4 161,80				2,70	112,37
Fnal	4 161,80				0,50	20,81
FNGS	4 161,80				0,30	12,49
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. TB	991,80	7,80		77,36	12,75	126,45
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	991,80	0,90		8,93	1,30	12,89
CET	4 161,80	0,13		5,41	0,22	9,16
Apec	4 161,80	0,024		1,00	0,036	1,50
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(1)</sup>	4 140,79	5,10		211,18		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>788,24</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	4 140,79	2,40		99,38		
CRDS <sup>(1)</sup>	4 140,79	0,50		20,70		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>120,08</b>		
Option sur actions (rabais)				244,00		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 890,23</b>
<b>NET FISCAL : 3 373,56</b>						
<b>NET A PAYER : 3 009,48</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette :  $(3 917,80 \times 0,9825) + 244 + 47,55$ .

## 2 • Cession des actions (n<sup>os</sup> 8324 s.)

**25132** Les actions provenant de la levée de l'option intervenue dans les conditions indiquées n<sup>o</sup> 25130 sont revendues par le salarié le 12 février 2015 pour une valeur unitaire de 48 €. Pour les options attribuées avant le 28 septembre 2012, le non-respect du délai de détention fait perdre le droit à l'exonération des cotisations sociales et au régime fiscal spécifique.

Sachant que la valeur de l'action à la date de levée de l'option s'élevait à 26,69 €, cette cession fait apparaître :

– un avantage tiré de la levée de l'option (ou plus-value d'acquisition) égal à la différence

entre la valeur des actions lors de la levée de l'option et le prix de souscription ou d'achat, soit  $(26,69 - 20,74) \times 100 = 595$  €. Cet avantage est assimilé à un salaire au regard des cotisations sociales, de la CSG, de la CRDS et de l'impôt sur le revenu, en raison du non-respect du délai de détention, mais il y a lieu d'en déduire le rabais excédentaire déjà assujéti à la levée de l'option, soit  $595 - 244 = 351$  € ;

– une plus-value de cession de  $(48 - 26,69) \times 100 = 2\,131$  € qui, ayant la nature de revenu du capital, n'a pas d'incidence sur la paie.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n<sup>o</sup> 25000.

Période du 01/02/2015 au 28/02/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait annuel 207 jours			3 917,80			
Option sur actions (cession)			351,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>4 268,80</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	4 268,80	0,75		32,02	13,10	559,21
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	4 268,80	0,30		12,81	1,80	76,84
Alloc. fam.	4 268,80				5,25	224,11
Accid. travail	4 268,80				2,00	85,38
Ass. chômage	4 268,80	2,40		102,45	4,00	170,75
Taxe transport	4 268,80				2,70	115,26
Fnal	4 268,80				0,50	21,34
FNGS	4 268,80				0,30	12,81
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. TB	1 098,80	7,80		85,71	12,75	140,10
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	1 098,80	0,90		9,89	1,30	14,82
CET	4 268,80	0,13		5,55	0,22	9,39
Apec	4 268,80	0,024		1,02	0,036	1,54
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(1)</sup>	4 247,79	5,10		216,64		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>806,87</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	4 247,79	2,40		101,95		
CRDS <sup>(1)</sup>	4 247,79	0,50		21,24		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>123,19</b>		
Option sur actions (cession)				351,00		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 937,80</b>
<b>NET FISCAL : 3 461,93</b>						
<b>NET A PAYER : 2 987,74</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette :  $(3\,917,80 \times 0,9825) + 351 + 47,55$ .

## Logement gratuit (n° 6497)

employeur, qui utilise l'évaluation forfaitaire de cet avantage en nature.

**25140** Salarié non cadre disposant d'un logement de 3 pièces fourni gratuitement par son

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.  
Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 491,90			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	3,00	84,00	252,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 743,90</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 743,90	0,75		20,58	13,10	359,45
Ass. vieillesse	2 743,90	6,85		187,96	8,50	233,23
Ass. vieillesse sur brut	2 743,90	0,30		8,23	1,80	49,39
Alloc. fam.	2 743,90				5,25	144,05
Accid. travail	2 743,90				2,00	54,88
Ass. chômage	2 743,90	2,40		65,85	4,00	109,76
Taxe transport	2 743,90				2,70	74,09
Fnal	2 743,90				0,50	13,72
FNGS	2 743,90				0,30	8,23
Retraite compl.	2 743,90	3,10		85,06	4,65	127,59
AGFF T1	2 743,90	0,80		21,95	1,20	32,93
CSG déductible	2 695,28	5,10		137,46		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>527,09</b>		
CSG non déductible	2 695,28	2,40		64,70		
CRDS	2 695,28	0,50		13,48		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>78,18</b>		
Retenue av. en nature <sup>(1)</sup>				252,00		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 207,32</b>
<b>NET FISCAL : 2 216,81</b>						
<b>NET A PAYER : 1 886,63</b>						

<sup>(1)</sup> La rémunération en espèces étant supérieure à 0,7 et inférieure à 0,9 fois le plafond de sécurité sociale, cet avantage est évalué en 2015 à 84,00 € par pièce principale.

## Logement fourni contre redevance inférieure à l'avantage (n° 6489)

**25141** Salarié non cadre bénéficiant d'un logement fourni par l'employeur moyennant une redevance inférieure à la valeur de l'avantage calculé, sur option de l'employeur, par réfé-

rence à la valeur locative servant à l'établissement de la taxe d'habitation.

Montant mensuel de la redevance = 161 €.

Montant mensuel de la valeur locative = 250 € (y compris la valeur réelle des avantages accessoires).

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuels 35 h	151,67		2 439,18			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>			89,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 528,18</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 528,18	0,75		18,96	13,10	331,19
Ass. vieillesse	2 528,18	6,85		173,18	8,50	214,90
Ass. vieillesse sur brut	2 528,18	0,30		7,58	1,80	45,51
Alloc. fam.	2 528,18				5,25	132,73
Accid. travail	2 528,18				2,00	50,56
Ass. chômage	2 528,18	2,40		60,68	4,00	101,13
Taxe transport	2 528,18				2,70	68,26
Fnal	2 528,18				0,50	12,64
FNGS	2 528,18				0,30	7,58
Retraite compl.	2 528,18	3,10		78,37	4,65	117,56
AGFF T1	2 528,18	0,80		20,23	1,20	30,34
CSG déductible	2 483,94	5,10		126,68		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>485,68</b>		
CSG non déductible	2 483,94	2,40		59,61		
CRDS	2 483,94	0,50		12,42		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>72,03</b>		
Retenue av. en nature <sup>(1)</sup>				89,00		
Redevance logement				161,00		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 112,40</b>
<b>NET FISCAL : 2 042,50</b>						
<b>NET A PAYER : 1 720,47</b>						

<sup>(1)</sup> L'avantage en nature est égal à la différence entre la valeur mensuelle locative et la valeur mensuelle de la redevance.

## Nourriture gratuite (n° 6475)

**25145** Salarié non cadre à qui l'employeur (qui ne relève pas des professions des hôtels, cafés, restaurants) fournit gratuitement, en dehors de

tout déplacement professionnel, un repas par jour (du lundi au vendredi inclus, au cas particulier), soit 22 repas pour janvier 2015.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 499,82			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	22,00	4,65	102,30			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 602,12</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 602,12	0,75		19,52	13,10	340,88
Ass. vieillesse	2 602,12	6,85		178,25	8,50	221,18
Ass. vieillesse sur brut	2 602,12	0,30		7,81	1,80	46,84
Alloc. fam.	2 602,12				5,25	136,61
Accid. travail	2 602,12				2,00	52,04
Ass. chômage	2 602,12	2,40		62,45	4,00	104,08
Taxe transport	2 602,12				2,70	70,26
Fnal	2 602,12				0,50	13,01
FNGS	2 602,12				0,30	7,81
Retraite compl.	2 602,12	3,10		80,67	4,65	121,00
AGFF T1	2 602,12	0,80		20,82	1,20	31,23
CSG déductible	2 556,58	5,10		130,39		
<b>COTIS SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>499,91</b>		
CSG non déductible	2 556,58	2,40		61,36		
CRDS	2 556,58	0,50		12,78		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>74,14</b>		
Retenue av. en nature <sup>(2)</sup>	21,00	4,65		97,65		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 144,94</b>
<b>NET FISCAL : 2 102,21</b>						
<b>NET A PAYER : 1 930,42</b>						

<sup>(1)</sup> La rémunération doit être maintenue pendant les jours fériés chômés. Les 22 repas sont valorisés au montant fixé, pour 2015, à 4,65 €.

<sup>(2)</sup> Le jeudi 1<sup>er</sup> janvier étant un jour férié chômé, le salarié n'a pas été nourri, donc seuls 21 repas doivent être déduits.

# Indemnités de grand déplacement

## 1 • Indemnités n'excédant pas les limites d'exonération

(n° 9234)

**25150** Salarié non cadre avec remboursement de 8 indemnités de grand déplacement, à Paris,

égales aux limites fixées pour 2015, soit 18,10 € par repas, à raison de 2 repas par jour, et 64,70 € par jour au titre des dépenses supplémentaires de logement et de petit déjeuner.

Le salarié n'entre pas dans le champ d'une déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 500,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 500,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 500,00	0,75		11,25	13,10	196,50
Ass. vieillesse	1 500,00	6,85		102,75	8,50	127,50
Ass. vieillesse sur brut	1 500,00	0,30		4,50	1,80	27,00
Alloc. fam.	1 500,00				3,45	51,75
Accid. travail	1 500,00				2,00	30,00
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 393,15
Ass. chômage	1 500,00	2,40		36,00	4,00	60,00
Taxe transport	1 500,00				2,70	40,50
Fnal	1 500,00				0,50	7,50
FNGS	1 500,00				0,30	4,50
Retraite compl.	1 500,00	3,10		46,50	4,65	69,75
AGFF T1	1 500,00	0,80		12,00	1,20	18,00
CSG déductible	1 473,75	5,10		75,16		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>288,16</b>		
Ind. grand déplac.	8,00	100,90	807,20			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>807,20</b>			
CSG non déductible	1 473,75	2,40		35,37		
CRDS	1 473,75	0,50		7,37		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>42,74</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>239,85</b>
<b>NET FISCAL : 1 211,84</b>						
<b>NET A PAYER : 1 976,30</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1457,55}{1500,00}\right) - 1\right] = 0,2621$ .

## 2 • Dépassement justifié (n° 9250)

**25152** Salarié non cadre ayant perçu 8 indemnités de grand déplacement à Paris, d'un montant journalier de 110,00 €.

Ce montant est supérieur à la limite fixée pour 2015 (2 repas à 18,10 € + 64,70 € pour le logement et le petit déjeuner), mais est justifié : le dépasse-

ment échappe donc aux cotisations et à l'impôt. L'indemnisation du grand déplacement ne fait pas apparaître d'avantage en nature nourriture.

Le salarié n'entre pas dans le champ d'une déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		1 500,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 500,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 500,00	0,75		11,25	13,10	196,50
Ass. vieillesse	1 500,00	6,85		102,75	8,50	127,50
Ass. vieillesse sur brut	1 500,00	0,30		4,50	1,80	27,00
Alloc. fam.	1 500,00				3,45	51,75
Accid. travail	1 500,00				2,00	30,00
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 387,60
Ass. chômage	1 500,00	2,40		36,00	4,00	60,00
Taxe transport	1 500,00				2,70	40,50
Fnal	1 500,00				0,50	7,50
FNGS	1 500,00				0,30	4,50
Retraite compl.	1 500,00	3,10		46,50	4,65	69,75
AGFF TI	1 500,00	0,80		12,00	1,20	18,00
CSG déductible	1 473,75	5,10		75,16		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>288,16</b>		
Ind. grand déplac.	8,00	110,00	880,00			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>880,00</b>			
CSG non déductible	1 473,75	2,40		35,37		
CRDS	1 473,75	0,50		7,37		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>42,74</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>239,85</b>
<b>NET FISCAL : 1 211,84</b>						
<b>NET A PAYER : 2 049,10</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{1 500,00}\right) - 1\right] = 0,2621$ .

### 3 • Dépassement non justifié

(n° 9250)

**25154** Salarié non cadre ayant perçu 8 indemnités de grand déplacement à Paris, d'un montant journalier de 108,90 €. Ce montant est supérieur à la limite fixée pour 2015 (soit 36,20 € pour deux repas par jour, plus 64,70 €

par jour pour les dépenses de logement et de petit déjeuner). Le dépassement de 8 € par jour, non justifié, est réintégré dans les assiettes sociales et fiscales comme complément de salaire.

Le salarié n'entre pas dans le champ d'une déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 500,00			
Ind. grand déplac. <sup>(1)</sup>	8,00	8	64,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 564,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 564,00	0,75		11,73	13,10	204,88
Ass. vieillesse	1 564,00	6,85		107,13	8,50	132,94
Ass. vieillesse sur brut	1 564,00	0,30		4,69	1,80	28,15
Alloc. fam.	1 564,00				3,45	53,96
Accid. travail	1 564,00				2,00	31,28
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 362,85
Ass. chômage	1 564,00	2,40		37,54	4,00	62,56
Taxe transport	1 564,00				2,70	42,23
Fnal	1 564,00				0,50	7,82
FNGS	1 564,00				0,30	4,69
Retraite compl.	1 564,00	3,10		48,48	4,65	72,73
AGFF T1	1 564,00	0,80		12,51	1,20	18,77
CSG déductible	1 536,63	5,10		78,37		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>300,45</b>		
Ind. grand déplac.	8,00	100,90	807,20			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>807,20</b>			
CSG non déductible	1 536,63	2,40		36,88		
CRDS	1 536,63	0,50		7,68		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>44,56</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>297,16</b>
<b>NET FISCAL : 1 263,55</b>						
<b>NET A PAYER : 2 026,19</b>						

<sup>(1)</sup>  $8 \times (108,90 - 100,90)$ .

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{1 564,00}\right) - 1\right] = 0,2320$ .

## Indemnité de petit déplacement (n<sup>os</sup> 9242 et 9390)

**25156** Ouvrier du bâtiment pour lequel l'employeur applique la déduction forfaitaire de 10 % à l'assiette des cotisations et ayant perçu 23 indemnités de petit déplacement de 10,67 € par jour.

L'indemnité est à comprendre comme un complément de salaire dans l'assiette des cotisations. Mais, étant par hypothèse inférieure

aux limites d'exonération de l'indemnité de petit déplacement fixées par la lettre ministérielle du 15-04-2003, elle n'a pas à entrer dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, qui est donc constituée par 98,25 % du salaire de base. Elle échappe également à l'impôt sur le revenu. L'employeur déclare en net imposable le salaire avant déduction forfaitaire et hors indemnités pour frais, diminué des charges déductibles.

On suppose que le salarié relève d'une caisse de congés payés.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 478,66			
Ind. petit déplac.	23,00	10,67	245,41			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 724,07</b>			
<b>BRUT ABATTU : 1 551,66</b>						
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 551,66	0,75		11,64	13,10	203,27
Ass. vieillesse	1 551,66	6,85		106,29	8,50	131,89
Ass. vieillesse sur brut	1 551,66	0,30		4,65	1,80	27,93
Alloc. fam.	1 551,66				3,45	53,53
Accid. travail	1 551,66				2,00	31,03
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 409,79
Ass. chômage	1 551,66	2,40		37,24	4,00	62,07
Taxe transport <sup>(2)</sup>	1 730,10				2,70	46,71
Fnal <sup>(2)</sup>	1 730,10				0,50	8,65
FNGS	1 551,66				0,30	4,65
Retraite compl.	1 551,66	3,10		48,10	4,65	72,15
AGFF T1	1 551,66	0,80		12,41	1,20	18,62
CSG déductible	1 452,78	5,10		74,09		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>294,42</b>		
CSG non déductible	1 452,78	2,40		34,87		
CRDS	1 452,78	0,50		7,26		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>42,13</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>250,71</b>
<b>NET FISCAL : 1 184,24</b>						
<b>NET A PAYER : 1 387,52</b>						

<sup>(1)</sup> Pour les salariés relevant d'une caisse de congés payés, le montant de la réduction est déterminé par application du coefficient suivant :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{1 551,66}\right) - 1\right] \times 100/90 = 0,2641$ .

<sup>(2)</sup> Pour les salariés relevant d'une caisse de congés payés, l'assiette du versement de transport et du Fnal est majorée de 11,50 % (n° 9951).

## Déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels

### 1 • Indemnités pour frais exonérés (n° 9386)

**25158** Ouvrier du bâtiment pour lequel l'employeur applique la déduction forfaitaire de 10 % à l'assiette des cotisations et ayant perçu, au cours du mois, 15 indemnités de grand déplacement à Paris d'un montant unitaire égal à la limite

d'exonération fixée pour 2015 (soit 18,10 € par repas, à raison de deux repas par jour, plus 64,70 € au titre des dépenses supplémentaires de logement et de petit déjeuner). Ces indemnités sont laissées en dehors des assiettes sociales en application de la dérogation autorisant le cumul de leur exonération avec la déduction forfaitaire. Elles échappent également à l'impôt sur le revenu. L'employeur déclare en net fiscal le salaire avant déduction forfaitaire et hors indemnités pour frais, diminué des charges déductibles.

On suppose ici que le salarié relève d'une caisse de congés payés.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 700,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 700,00</b>			
<b>BRUT ABATTU</b>			<b>1 530,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 530,00	0,75		11,48	13,10	200,43
Ass. vieillesse	1 530,00	6,85		104,81	8,50	130,05
Ass. vieillesse sur brut	1 530,00	0,30		4,59	1,80	27,54
Alloc. fam.	1 530,00				3,45	52,79
Accid. travail	1 530,00				2,00	30,60
Réduction cotisations SS <sup>(1)(2)</sup>						- 421,06
Ass. chômage	1 530,00	2,40		36,72	4,00	61,20
Taxe transport <sup>(2)</sup>	1 705,95				2,70	46,06
Fnal <sup>(2)</sup>	1 705,95				0,50	8,53
FNGS	1 530,00				0,30	4,59
Retraite compl.	1 530,00	3,10		47,43	4,65	71,15
AGFF T1	1 530,00	0,80		12,24	1,20	18,36
CSG déductible	1 670,25	5,10		85,18		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>302,45</b>		
Ind. grand déplac.	15,00	100,90	1 513,50			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>1 513,50</b>			
CSG non déductible	1 670,25	2,40		40,09		
CRDS	1 670,25	0,50		8,35		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>48,44</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>238,24</b>
<b>NET FISCAL : 1 397,55</b>						
<b>NET A PAYER : 2 862,61</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{1 530}\right) - 1\right] \times 100/90 = 0,2752$ .

<sup>(2)</sup> Pour les salariés relevant d'une caisse de congés payés :  
 - le coefficient de calcul de la réduction Fillon est affecté du rapport 100/90 ;  
 - l'assiette du versement de transport et du Fnal est majorée de 11,5 % (n° 9951).

## 2 • Indemnités pour frais exonérés et heures supplémentaires (n° 9386)

**25160** Ouvrier du bâtiment bénéficiant d'une déduction forfaitaire spécifique pour frais de 10 % ayant effectué 10 heures supplémentaires dans le mois et perçu 15 indemnités de grand déplacement à Paris d'un montant unitaire égal à la limite d'exonération fixée pour 2015 (soit 18,10 € par repas, à raison de deux repas par jour, plus 64,70 € au titre des dépenses supplémentaires de logement et de petit déjeuner).

L'employeur applique la déduction forfaitaire de 10 % à l'assiette des cotisations.

Ces indemnités sont laissées en dehors des assiettes sociales en application de la dérogation autorisant le cumul de leur exonération avec la déduction forfaitaire. Elles échappent également à l'impôt sur le revenu.

L'employeur déclare en net fiscal le salaire avant déduction forfaitaire et hors indemnités pour frais, diminué des charges déductibles.

On suppose ici que les salariés relèvent d'une caisse de congés payés.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 700,00			
Heures suppl. 125	10	14,01	140,10			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 840,10</b>			
<b>BRUT ABATTU</b>			<b>1 656,09</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 656,09	0,75		12,42	13,10	216,95
Ass. vieillesse	1 656,09	6,85		113,44	8,50	140,77
Ass. vieillesse sur brut	1 656,09	0,30		4,97	1,80	29,81
Alloc. fam.	1 656,09				3,45	57,14
Accid. travail	1 656,09				2,00	33,12
Réduction cotisations SS <sup>(1)(2)</sup>						- 435,55
Ass. chômage	1 656,09	2,40		39,75	4,00	66,24
Taxe transport <sup>(2)</sup>	1 846,54				2,70	49,86
Fnal <sup>(2)</sup>	1 846,54				0,50	9,23
FNGS	1 656,09				0,30	4,97
Retraite compl.	1 656,09	3,10		51,34	4,65	77,01
AGFF T1	1 656,09	0,80		13,25	1,20	19,87
CSG déductible	1 807,90	5,10		92,20		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>327,37</b>		
Ind. grand déplac.	15,00	100,90	1 513,50			
<b>INDEMN. NON SOUMISES</b>			<b>1 513,50</b>			
CSG non déductible	1 807,90	2,40		43,39		
CRDS	1 807,90	0,50		9,04		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>52,43</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>269,42</b>
<b>NET FISCAL : 1 512,73</b>						
<b>NET A PAYER : 2 973,80</b>						

<sup>(1)</sup> Base de calcul : rémunération mensuelle y compris celle afférente aux heures supplémentaires sur laquelle est appliquée la déduction forfaitaire pour frais soit : 1 656,09 €. Coefficient de réduction :

$$\left( \frac{0,2835}{0,6} \right) \times \left[ \left( 1,6 \times \frac{(1 457,55 + (9,61 \times 10))}{1 656,09} \right) - 1 \right] \times 100/90 = 0,2630.$$

<sup>(2)</sup> Pour les salariés relevant d'une caisse de congés payés :

- le coefficient de calcul de la réduction Fillon est affecté du rapport 100/90 ;
- l'assiette du versement de transport et du Fnal est majorée de 11,5 % (n° 9951).

### 3 • Voiture de fonction

(n<sup>os</sup> 9396 et 6532)

**25165** Chef de chantier **BTP**, non cadre, pour lequel l'employeur applique la déduction forfaitaire de 10 % à l'assiette des cotisations. Ce salarié dispose d'une voiture de fonction de 8 CV fiscaux, fournie gratuitement par l'employeur.

Pour les cotisations, l'entreprise fait application de la doctrine administrative selon laquelle l'avantage correspondant à l'usage professionnel du véhicule doit être négligé, même en cas d'application d'une déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels. Elle n'inclut donc dans la base des cotisations que l'avantage en nature correspondant à l'utilisation privée du véhicule.

*Période du 01/01/2015 au 31/01/2015*

Estimation du kilométrage annuel à titre professionnel et privé : 25 000 km, dont 4 000 à titre privé.

Pour évaluer l'avantage véhicule, l'entreprise a opté pour les dépenses réelles, s'élevant, au cas particulier, à 11 418,72 € par an et 951,56 € par mois. L'avantage correspondant à l'usage privé est donc de  $(951,56/25\ 000) \times 4\ 000 = 152,25$  € par mois.

Le montant des dépenses pris en compte est celui de l'année 2014. Une régularisation sera, le cas échéant, effectuée en fin d'année, une fois connu ce montant pour l'année 2015.

On suppose ici que le salarié relève d'une caisse de congés payés.

Données communes : n° 25000.

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel	151,67		1 857,17			
Avantage en nature			152,25			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 009,42</b>			
<b>BRUT ABATTU</b>			<b>1 808,48</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 808,48	0,75		13,56	13,10	236,91
Ass. vieillesse	1 808,48	6,85		123,88	8,50	153,72
Ass. vieillesse sur brut	1 808,48	0,30		5,43	1,80	32,55
Alloc. fam.	1 808,48				3,45	62,39
Accid. travail	1 808,48				2,00	36,17
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup> <sup>(4)</sup>						- 274,89
Ass. chômage	1 808,48	2,40		43,40	4,00	72,34
Taxe transport <sup>(4)</sup>	2 016,46				2,70	54,44
Fnal <sup>(4)</sup>	2 016,46				0,50	10,08
FNGS	1 808,48				0,30	5,43
Retraite compl.	1 808,48	3,10		56,06	4,65	84,09
AGFF T1	1 808,48	0,80		14,47	1,20	21,70
CSG déductible <sup>(2)</sup>	1 974,26	5,10		100,69		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>357,49</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	1 974,26	2,40		47,38		
CRDS <sup>(2)</sup>	1 974,26	0,50		9,87		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>57,25</b>		
Retenue av. en nature				152,25		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>494,93</b>
<b>NET FISCAL : 1 651,93</b> <sup>(3)</sup>						
<b>NET A PAYER : 1 442,43</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1457,55}{1808,48}\right) - 1\right] \times 100/90 = 0,1520$ .

<sup>(2)</sup> Salaire de base avant déduction de 10 % (1 857,17 €) + avantage en nature correspondant au kilométrage privé (152,25 €). Le montant ainsi obtenu est réduit de 1,75 %.

<sup>(3)</sup> L'avantage en nature correspondant à l'usage privé du véhicule est évalué comme en matière sociale.

<sup>(4)</sup> Pour les salariés relevant d'une caisse de congés payés :

- Le coefficient de calcul de la réduction Fillon est affecté du rapport 100/90 ;
- L'assiette du versement de transport et du Fnal est majorée de 11,5 % (n° 9951).

## Voiture de fonction et repas à la cantine

(n<sup>os</sup> 6532 et 6457)

**25167** Salarié non cadre disposant d'une voiture de fonction de 8 CV fiscaux, fournie gratuitement par l'employeur.

Il y a avantage en nature à hauteur du kilométrage parcouru à titre privé, soit 4 000 km (pour un kilométrage total de 25 000 km).

Le montant des dépenses pris en compte est celui de l'année 2014. Une régularisation sera, le

cas échéant, effectuée en fin d'année, une fois connu ce montant pour l'année 2015.

Il n'est pas pratiqué de déduction forfaitaire pour frais professionnels.

Le salarié a pris, par ailleurs, 22 repas à la cantine. Sa participation financière par repas s'élève à 2,50 €.

Cette participation étant supérieure à 50 % du forfait (4,65 € par repas pour 2015), l'avantage en nature repas est neutralisé.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 431,30			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>			152,25			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 583,55</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 583,55	0,75		19,38	13,10	338,45
Ass. vieillesse	2 583,55	6,85		176,97	8,50	219,60
Ass. vieillesse sur brut	2 583,55	0,30		7,75	1,80	46,50
Alloc. fam.	2 583,55				5,25	135,64
Accid. travail	2 583,55				2,00	51,67
Ass. chômage	2 583,55	2,40		62,01	4,00	103,34
Taxe transport	2 583,55				2,70	69,76
Fnal	2 583,55				0,50	12,92
FNGS	2 583,55				0,30	7,75
Retraite compl.	2 583,55	3,10		80,09	4,65	120,14
AGFF T1	2 583,55	0,80		20,67	1,20	31,00
CSG déductible	2 538,34	5,10		129,46		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>496,33</b>		
CSG non déductible	2 538,34	2,40		60,92		
CRDS	2 538,34	0,50		12,69		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>73,61</b>		
Retenue av. en nature <sup>(1)</sup>				152,25		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 136,77</b>
<b>NET FISCAL : 2 087,22 <sup>(2)</sup></b>						
Participation cantine	22,00	2,50		55,00		
<b>NET A PAYER : 1 806,36</b>						

<sup>(1)</sup> Pour évaluer l'avantage véhicule, l'entreprise a opté pour les dépenses réelles, s'élevant, au cas particulier, à 11 418,72 € par an et 951,56 € par mois. L'avantage en nature est donc de  $(951,56/25\,000) \times 4\,000$ , soit 152,25 € par mois.

<sup>(2)</sup> L'avantage en nature correspondant à l'usage privé du véhicule est évalué comme en matière sociale.

## Démission (n<sup>os</sup> 7496 s. et 10032)

**25180** Salarié non cadre, démissionnaire, ayant effectué son préavis et quittant l'entreprise au terme de celui-ci, le 16 janvier 2015 au soir.

Son dernier bulletin de paie comporte :

- son salaire du mois, déduction faite d'une retenue pour la période non travaillée postérieure au 16 janvier 2015. L'intéressé travaillant 7 heures par jour du lundi au vendredi inclus, le

mois de janvier compte au total 154 heures, dont 70 correspondant aux 10 jours non travaillés ;

- une prime de fin d'année réduite prorata temporis ;

- une prime de bilan de 600 € ;

- une indemnité compensatrice de congés payés.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

### Période du 01/01/2015 au 16/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		2 388,80			
Déduction départ <sup>(1)</sup>	70,00	15,51		1 085,70		
Prime de fin d'année			650,00			
Prime de bilan			600,00			
Ind. comp. congés payés <sup>(2)</sup>	18 024,70	10,00	1 802,47			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>4 355,57</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	4 355,57	0,75		32,67	13,10	570,58
Ass. vieillesse <sup>(3)</sup>	1 690,67	6,85		115,81	8,50	143,71
Ass. vieillesse sur brut	4 355,57	0,30		13,07	1,80	78,40
Alloc. fam.	4 355,57				5,25	228,67
Accid. travail	4 355,57				2,00	87,11
Ass. chômage	4 355,57	2,40		104,53	4,00	174,22
Taxe transport	4 355,57				2,70	117,60
Fnal	4 355,57				0,50	21,78
FNGS	4 355,57				0,30	13,07
Retraite compl. T1 <sup>(3)</sup>	1 690,67	3,10		52,41	4,65	78,62
AGFF T1 <sup>(3)</sup>	1 690,67	0,80		13,53	1,20	20,29
Retraite compl. T2	2 664,90	8,10		215,86	12,15	323,79
AGFF T2	2 664,90	0,90		23,98	1,30	34,64
CSG déductible	4 279,35	5,10		218,25		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>790,11</b>		
CSG non déductible	4 279,35	2,40		102,70		
CRDS	4 279,35	0,50		21,40		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>124,10</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 892,48</b>
<b>NET FISCAL : 3 565,46</b>						
<b>NET A PAYER : 3 441,36</b>						

<sup>(1)</sup> Le salaire horaire est de 2 388,80/154.

<sup>(2)</sup> On suppose que le salarié, ayant épuisé ses droits à congés de la période précédente, n'a que les droits acquis depuis le 1-6-2014. La règle du 1/10<sup>e</sup> étant supposée la plus favorable, l'indemnité est égale à [16 721,60 (salaire du 1-6-2014 au 31-12-2014) + 1 303,10 (salaire du 1-1-2015 au 16-1-2015)] × 10 %, soit 1 802,47 €.

<sup>(3)</sup> Le plafond correspond à 16/30.

## Licenciement

### 1 • Dispense de préavis (n° 10720)

**25182** Salarié non cadre licencié dispensé d'effectuer son préavis, d'une durée de 2 mois.

L'indemnité compensatrice de préavis est versée en bloc, avec la dernière paie, au départ du salarié, le 16 janvier 2015 au soir.

Dans cet exemple, il est dû, outre cette indemnité :

- son salaire du mois, déduction faite d'une retenue pour la période non travaillée postérieure au 16 janvier 2015. L'intéressé travaillant

7 heures par jour du lundi au vendredi inclus, le mois de janvier compte au total 154 heures, dont 70 correspondant aux 10 jours non travaillés ;

- une prime annuelle réduite prorata temporis pour la période du 1<sup>er</sup> au 16 janvier 2015, terme du préavis ;

- une indemnité de licenciement, calculée conformément à la convention collective de branche ;

- et une indemnité compensatrice de congés payés.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

*Période du 01/01/2015 au 16/01/2015*

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		2 000,00			
Déduction départ <sup>(1)</sup>	70,00	12,98		909,30		
Ind. comp. de préavis			4 000,00			
Prime annuelle			269,37			
Ind. comp. congés payés <sup>(2)</sup>	19 090,70	10,00	1 909,07			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>7 269,14</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	7 269,14	0,75		54,52	13,10	952,26
Ass. vieillesse <sup>(3)</sup>	7 269,14	6,85		497,94	8,50	617,88
Ass. vieillesse sur brut	7 269,14	0,30		21,81	1,80	130,84
Alloc. fam.	7 269,14				5,25	381,63
Accid. travail	7 269,14				2,00	145,38
Ass. chômage	7 269,14	2,40		174,46	4,00	290,77
Taxe transport	7 269,14				2,70	196,27
Fnal	7 269,14				0,50	36,35
FNGS	7 269,14				0,30	21,81
Retraite compl. <sup>(3)</sup>	7 269,14	3,10		225,34	4,65	338,02
AGFF <sup>(3)</sup>	7 269,14	0,80		58,15	1,20	87,23
CSG déductible	7 141,93	5,10		364,24		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 396,46</b>		
Ind. licenciement <sup>(4)</sup>			5 862,56			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>5 862,56</b>			
CSG non déductible	7 141,93	2,40		171,41		
CRDS	7 141,93	0,50		35,71		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>207,12</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>3 198,44</b>
<b>NET FISCAL : 5 872,68</b>						
<b>NET A PAYER : 11 528,12</b>						

<sup>(1)</sup> Le salaire horaire s'élève à 2 345,00/154.

<sup>(2)</sup> On suppose que le salarié, ayant épuisé ses droits à congés de la période précédente, n'a que les droits acquis depuis le 1-6-2014. La règle du 1/10<sup>e</sup> étant supposée la plus favorable, l'indemnité est égale à [14 000 (salaire du 1-6-2014 au 31-12-2014) + 1 090,70 (salaire du 1-1-2015 au 16-1-2015) + 4 000 (indemnité compensatrice de préavis)] × 10 %, soit 1 909,07 €.

<sup>(3)</sup> Le salaire total du 1-1-2015 au 16-3-2015 étant inférieur à 8 030,67 €, montant des plafonds cumulés pour la même période (3 170 × 2) + (3 170 × 16/30), la dernière paie est comprise au totalité dans la tranche 1.

<sup>(4)</sup> Base : salaire moyen des trois derniers mois de travail complet, plus 1/12<sup>e</sup> des primes versées au cours des 12 derniers mois. On suppose que ce mode de calcul conduit au cas particulier à verser une indemnité de licenciement de 5 862,56 €.

## 2 • Indemnité totalement exonérée de cotisations et d'impôt sur le revenu (n<sup>os</sup> 7482 s.)

**25183** Le contrat d'un salarié non cadre prend fin le 31 janvier 2015. Salaire brut du mois = 2 500 € + 7 000 € (indemnité compensatrice de congés payés + solde de jours de RTT).

En application de la convention collective de branche, le salarié a droit à une indemnité de 10 000 €. L'entreprise lui verse une indemnité transactionnelle de 15 000 €, soit 25 000 € au total.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 500,00			
ICCP + solde JRTT			7 000,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>9 500,00</b>			
Brut fiscal			9 500,00			
Ass. Maladie-solid. autonomie sur brut	9 500,00	0,75		71,25	13,10	1 244,50
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	9 500,00	0,30		28,50	1,80	171,00
Alloc. familiales	9 500,00				5,25	498,75
Accid. travail	9 500,00				2,00	190,00
Ass. chômage	9 500,00	2,40		228,00	4,00	380,00
Taxe transport	9 500,00				2,70	256,50
Fnal	9 500,00				0,50	47,75
FNGS	9 500,00				0,30	28,50
Retraite compl. T1 <sup>(1)</sup>	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
AGFF T1 <sup>(1)</sup>	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
Retraite compl. T2 sommes isolées <sup>(1)</sup>	6 330,00	8,10		512,73	12,75	807,08
AGFF T2 sommes isolées <sup>(1)</sup>	6 330,00	0,90		56,97	1,30	82,29
CSG déductible <sup>(2)</sup>	9 333,75	5,10		476,02		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 714,25</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	9 333,75	2,40		224,01		
CRDS <sup>(2)</sup>	9 333,75	0,50		46,67		
CSG/CRDS sur indemnité non soumise <sup>(3)</sup>	15 000,00	8,00		1 200,00		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>1 470,68</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>4 161,27</b>
Indemnité conventionnelle de licenciement <sup>(4)</sup>			10 000,00			
Indemnité transactionnelle exonérée <sup>(4)</sup>			15 000,00			
<b>NET FISCAL : 7 785,75</b>						
<b>NET A PAYER : 31 315,07</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire + sommes isolées de janvier 2015 : 9 500 € ; plafonds pour la même période : 3 170 €.

<sup>(2)</sup> Assiette :  $[(2 500 + 7 000) \times 98,25 \%$ ].

<sup>(3)</sup> La CSG et la CRDS dues sur la part de l'indemnité non soumise à cotisations dépassant le montant fixé par la convention de branche sont entièrement non déductibles.

<sup>(4)</sup> Total des indemnités versées : 25 000 € ; ce montant est exonéré d'impôt sur le revenu à hauteur du plus élevé des trois montants suivants :

(brut N - 1) × 2 = 2 500 × 2 × 12 = 60 000 € ;

ou 50 % × indemnités versées = 0,5 × 25 000 = 12 500 € ;

ou montant fixé par la convention collective de branche, soit 10 000 €.

L'exonération s'applique à la totalité des indemnités. Cette solution vaut pour l'exonération de cotisations. En revanche, l'assujettissement à CSG et CRDS s'applique au-delà du montant fixé par la convention collective de branche (10 000 €).

### 3 • Indemnité partiellement soumise à cotisations

(n<sup>OS</sup> 7482 s.)

**25184** Un salarié non cadre est licencié en 2014 ; son contrat prend fin le 31 janvier 2015.

En application de la convention collective de branche, il a droit à une indemnité de 60 000 €, mais l'entreprise lui verse une indemnité totale

de 80 000 € (60 000 + 20 000 d'indemnité transactionnelle).

Le salarié a perçu en N - 1 : 3 500 × 12 = 42 000 €.

Salaire brut du mois = 3 500 € + 7 000 € (indemnité compensatrice de congés payés + solde de jours de RTT).

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		3 500,00			
ICCP + solde JRTT			7 000,00			
Indemnité de rupture non exonérée <sup>(1)</sup>			3 920,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>14 420,00</b>			
brut fiscal			10 500,00			
Ass. Maladie-solid. autonomie sur brut	14 420,00	0,75		108,15	13,10	1 889,02
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	14 420,00	0,30		43,26	1,80	259,56
Alloc. familiales	14 420,00				5,25	757,05
Accid. travail	14 420,00				2,00	288,40
Ass. chômage	14 420,00	2,40		346,08	4,00	576,80
Taxe transport	14 420,00				2,70	389,34
Fnal	14 420,00				0,50	72,10
FNGS	14 420,00				0,30	43,26
Retraite compl. T1	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
AGFF T1	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
Retraite compl. T2	330,00	8,10		26,73	12,15	40,10
AGFF T2	330,00	0,90		2,97	1,30	4,29
Retraite compl. T2 sommes isolées	10 920,00	8,10		884,52	12,15	1 326,78
AGFF T2 sommes isolées	10 920,00	0,90		98,28	1,30	141,96
CSG déductible <sup>(2)</sup>	14 236,25	5,10		726,05		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>2 576,82</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	14 236,25	2,40		341,67		
CRDS <sup>(2)</sup>	14 236,25	0,50		71,18		
CSG/CRDS sur indemnité non soumise	16 080,00	8,00		1 286,40		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>1 699,25</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>6 243,56</b>
Indemnité conventionnelle de licenciement <sup>(1)</sup>			60 000,00			
Indemnité transactionnelle exonérée <sup>(1)</sup>			16 080,00			
<b>NET FISCAL : 7 923,18</b>						
<b>NET A PAYER : 86 223,93</b>						

<sup>(1)</sup> Total des indemnités versées : 80 000 € ; ce montant est exonéré de cotisations à hauteur du plus élevé des trois montants suivants :

(brut N - 1) × 2 = 3 500 × 2 × 12 = 84 000 €, dans la limite de 2 Pass, soit 76 080 € ;

ou 50 % × indemnités versées = 0,5 × 80 000 = 40 000 € ;

ou montant fixé par la convention collective de branche, soit 60 000 €.

L'exonération de cotisations s'applique donc dans la limite de 76 080 €, le surplus, soit 3 920 €, étant assujéti. L'exonération de CSG et CRDS s'applique dans la limite de 60 000 €, le surplus, soit 20 000 €, étant assujéti.

Enfin, l'indemnité est totalement exonérée d'impôt sur le revenu, puisqu'elle ne dépasse pas la première des trois limites d'exonération d'impôt :

(brut N - 1) × 2 = 3 500 × 2 × 12 = 84 000 € ;

ou 50 % × indemnités versées = 0,5 × 80 000 = 40 000 € ;

ou montant fixé par la convention collective de branche, soit 60 000 €.

<sup>(2)</sup> Assiette : [(3 500 + 7 000) × 98,25 %] + 3 920.

#### 4 • Indemnité partiellement soumise à cotisations et à impôt (n<sup>os</sup> 7482 s.)

**25185** Un salarié non cadre a été licencié en 2014 ; son contrat prend fin le 31 janvier 2015.

Le salarié a droit à 30 000 € au titre de la convention collective de branche applicable. L'entreprise lui verse une indemnité totale de

*Période du 01/01/2015 au 31/01/2015*

70 000 € (dont 40 000 € d'indemnité transactionnelle). Le salarié a perçu en N - 1 : 30 000 €.

Salaire brut du mois : 2 500 € + 7 000 € (indemnité compensatrice de congés payés + solde de jours RTT).

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 500,00			
ICCP + solde JRTT			7 000,00			
Indemnité de rupture non exonérée <sup>(1)</sup>			10 000,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>19 500,00</b>			
Brut fiscal			19 500,00			
Ass. Maladie-solid. autonomie sur brut	19 500,00	0,75		146,25	13,10	2 554,50
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	19 500,00	0,30		58,50	1,80	351,00
Alloc. familiales	19 500,00				5,25	1 023,75
Accid. travail	19 500,00				2,00	390,00
Ass. chômage	19 500,00	2,40		468,00	4,00	780,00
Taxe transport	19 500,00				2,70	526,50
Fnal	19 500,00				0,50	97,50
FNGS	19 500,00				0,30	58,50
Retraite compl. T1 <sup>(2)</sup>	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. T2 sommes isolées	16 330,00	8,10		1 322,73	12,75	2 082,08
AGFF T1 <sup>(2)</sup>	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF T2 sommes isolées	16 330,00	0,90		146,97	1,30	212,29
CSG déductible <sup>(3)</sup>	19 333,75	5,10		986,02		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>3 469,25</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	19 333,75	2,40		464,01		
CRDS <sup>(3)</sup>	19 333,75	0,50		96,67		
CSG/CRDS sur indemnité non soumise	30 000,00	8,00		2 400,00		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>2 960,68</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>8 531,12</b>
Indemnité conventionnelle de licenciement <sup>(1)</sup>			30 000,00			
Indemnité transactionnelle <sup>(1)</sup>			30 000,00			
<b>NET FISCAL : 16 030,75</b>						
<b>NET A PAYER : 73 070,07</b>						

<sup>(1)</sup> Total des indemnités versées : 70 000 € ; ce montant est exonéré de cotisations à hauteur du plus élevé des trois montants suivants :

(brut N - 1) × 2 = 2 500 × 2 × 12 = 60 000 € ;  
ou 50 % × indemnités versées = 0,5 × 70 000 = 35 000 € ;

ou montant fixé par la convention collective de branche, soit 30 000 €.

L'exonération de cotisations s'applique donc dans la limite de 60 000 €, le surplus, soit 10 000 €, étant assujéti. L'exonération de CSG et CRDS s'applique dans la limite de 30 000 €, le surplus, soit 40 000 €, étant assujéti.

Enfin, l'indemnité est exonérée d'impôt sur le revenu, à hauteur du plus élevé des trois montants suivants :

(brut N - 1) × 2 = 2 500 × 2 × 12 = 60 000 € ;  
ou 50 % × indemnités versées = 0,5 × 70 000 = 35 000 € ;

ou montant fixé par la convention collective de branche, soit 30 000 €.

Elle est assujéti sur le surplus, égal à 10 000 €.

<sup>(2)</sup> Salaires + sommes isolées de janvier 2015 : 19 500 € ; plafond pour la même période : 3 170 €.

<sup>(3)</sup> Assiette : [(2 500 + 7 000) × 98,25 %] + 10 000.

## Départ à la retraite

### 1 • A l'initiative de l'employeur

(n<sup>os</sup> 7658 s.)

**25190** Salarié non cadre mis à la retraite à l'initiative de l'employeur, dispensé d'effectuer son préavis d'une durée de deux mois. L'indemnité de préavis est versée en bloc, avec la

dernière paie, au départ du salarié, le 31 janvier 2015 au soir.

Outre cette indemnité, le salarié perçoit à son départ :

- une prime annuelle forfaitaire de 200 € ;
- une indemnité de mise à la retraite, calculée conformément à la convention collective de branche ;
- et une indemnité compensatrice de congés payés.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel	151,67		1 500,00			
Ind. compensatrice de préavis			3 000,00			
Prime annuelle			200,00			
Ind. compensatrice de congés payés <sup>(1)</sup>	33 200,00	10,00	3 320,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>8 020,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	8 020,00	0,75		60,15	13,10	1 050,62
Ass. vieillesse <sup>(2)</sup>	8 020,00	6,85		549,37	8,50	681,70
Ass. vieillesse sur brut	8 020,00	0,30		24,06	1,80	144,36
Alloc. familiales	8 020,00				5,25	421,05
Accid. travail	8 020,00				2,00	160,40
Ass. chômage	8 020,00	2,40		192,48	4,00	320,80
Taxe transport	8 020,00				2,70	216,54
Fnal	8 020,00				0,50	40,10
FNGS	8 020,00				0,30	24,06
Retraite complémentaire <sup>(2)</sup>	8 020,00	3,10		248,62	4,65	372,93
AGFF	8 020,00	0,80		64,16	1,20	96,24
CSG déductible	7 879,65	5,10		401,86		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 540,70</b>		
Ind. mise à la retraite <sup>(3)</sup>			4 500,00			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>4 500,00</b>			
CSG non déductible	7 879,65	2,40		189,11		
CRDS	7 879,65	0,50		39,40		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>228,51</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>3 528,80</b>
<b>NET FISCAL : 6 479,30</b>						
<b>NET A PAYER : 10 750,79</b>						

<sup>(1)</sup> On suppose que le salarié bénéficie de 30 jours de solde de congés pour la période 2013-2014 et des congés acquis du 01-06-2014 au 31-03-2015. La règle du 1/10<sup>e</sup> étant supposée la plus favorable, l'indemnité est égale à 10 % de 18 000 € (salaires du 01-06-2013 au 31-05-2014), auxquels s'ajoutent 10 % de 12 200 € (salaires du 01-06-2014 au 31-01-2015) + 3 000 € (indemnité compensatrice de préavis), soit 3 320 €.

<sup>(2)</sup> Le salaire total du 01-01-2015 au 31-03-2015 étant inférieur au montant des plafonds cumulés pour la même période, la dernière paie est comprise en totalité dans la tranche 1.

<sup>(3)</sup> Base : salaire des trois mois précédant la mise à la retraite, soit 4 500 €.

## 2 • A l'initiative du salarié

(n<sup>OS</sup> 7680 s.)

**25192** Salarié non cadre partant volontairement à la retraite, unilatéralement dispensé par son employeur d'effectuer son préavis d'une durée de deux mois. L'indemnité de préavis est versée en bloc, avec la dernière paie, au départ du salarié, le 31 janvier 2015 au soir.

Outre cette indemnité, le salarié perçoit à son départ :

- une prime annuelle forfaitaire de 200 € ;
- une indemnité de départ à la retraite, calculée conformément à la convention collective de branche ;
- et une indemnité compensatrice de congés payés.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel	151,67		1 500,00			
Ind. compensatrice de préavis			3 000,00			
Prime annuelle			200,00			
Ind. compensatrice de congés payés <sup>(1)</sup>	15 200,00	10,00	1 520,00			
Ind. de départ en retraite <sup>(2)</sup>			1 575,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>7 795,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	7 795,00	0,75		58,46	13,10	1 021,15
Ass. vieillesse <sup>(3)</sup>	7 795,00	6,85		533,96	8,50	662,58
Ass. vieillesse sur brut	7 795,00	0,30		23,39	1,80	140,31
Alloc. familiales	7 795,00				5,25	409,24
Accid. travail	7 795,00				2,00	155,90
Ass. chômage	7 795,00	2,40		187,08	4,00	311,80
Taxe transport	7 795,00				2,70	210,47
Fnal	7 795,00				0,50	38,98
FNGS	7 795,00				0,30	23,39
Retraite complémentaire <sup>(3)</sup>	7 795,00	3,10		241,65	4,65	362,47
AGFF	7 795,00	0,80		62,36	1,20	93,54
CSG déductible <sup>(4)</sup>	7 686,15	5,10		391,99		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>1 498,89</b>		
CSG non déductible <sup>(4)</sup>	7 686,15	2,40		184,47		
CRDS <sup>(4)</sup>	7 686,15	0,50		38,43		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>222,90</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>3 429,83</b>
<b>NET FISCAL : 6 296,11 <sup>(5)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 6 073,21</b>						

<sup>(1)</sup> On suppose que le salarié bénéficie des congés acquis du 01-06-2014 au 31-03-2015. La règle du 1/10<sup>e</sup> étant supposée la plus favorable, l'indemnité est égale à 10 % de 12 200 € (salaires du 1-06-2014 au 31-01-2015) + 3 000 € (indemnité compensatrice de préavis), soit 1 520 €.

<sup>(2)</sup> Base : salaire moyen des trois mois précédents + 1/12<sup>e</sup> de la prime annuelle. L'indemnité est intégralement soumise à cotisations et donc incluse dans la rémunération brute.

<sup>(3)</sup> Le salaire total du 01-01-2015 au 31-03-2015 étant inférieur à 9 510 €, montant des plafonds cumulés pour la même période, la dernière paie est comprise en totalité dans la tranche 1.

<sup>(4)</sup> Base : (6 220 × 98,25 %) + 1 575.

<sup>(5)</sup> Les indemnités de départ volontaire en retraite (hors plan de sauvegarde de l'emploi) sont intégralement soumises à l'impôt sur le revenu. Elles sont donc intégrées dans le net fiscal.

# Rupture conventionnelle homologuée

## 1 • Salarié ne pouvant prétendre à une pension de retraite

(n° 7544)

**25195** La date présumée de fin de contrat est fixée au 16 janvier 2015.

Salarié non cadre, âgé de 50 ans au moment de la rupture. Il ne peut bénéficier d'une pension de retraite d'un régime légalement obligatoire ; l'indemnité de rupture conventionnelle homologuée suit ainsi le sort social et fiscal d'une indemnité de licenciement à la différence qu'elle est assujettie au forfait social.

La rémunération est trop élevée pour ouvrir droit à réduction générale de cotisations.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 16/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 516,70			
Déduction départ <sup>(1)</sup>	70	9,85		689,50		
Ind. comp. congés payés <sup>(2)</sup>	11 444,10	10	1 144,41			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 971,61</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 971,61	0,75		14,79	13,10	258,28
Ass. vieillesse	1 971,61	6,85		135,06	8,50	167,59
Ass. vieillesse sur brut	1 971,61	0,30		5,92	1,80	35,49
Alloc. fam.	1 971,61				5,25	103,51
Accid. travail	1 971,61				2,00	39,43
Ass. chômage	1 971,61	2,40		47,32	4,00	78,86
Taxe transport	1 971,61				2,60	51,26
Fnal	1 971,61				0,50	9,86
FNGS	1 971,61				0,30	5,92
Retraite compl. T1	1 971,61	3,10		61,12	4,65	91,68
AGFF T1	1 971,61	0,80		15,77	1,20	23,66
Forfait social <sup>(3)</sup>	1 516,70				20,00	303,34
CSG déductible	1 937,11	5,10		98,79		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>378,77</b>		
Ind. de rupture conventionnelle <sup>(4)</sup>			1 516,70			
CSG non déductible	1 937,11	2,40		46,49		
CRDS	1 937,11	0,50		9,69		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>56,18</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 168,88</b>
<b>NET FISCAL : 1 592,84</b>						
<b>NET A PAYER : 3 053,36</b>						

<sup>(1)</sup> Le salaire horaire est de 1 516,70/154 h = 9,85 €.

<sup>(2)</sup> On suppose que le salarié bénéficie des droits à congés pour l'année en cours et qu'il a perçu tous les mois le même salaire brut. La règle de 10 % étant supposée plus favorable que le maintien du salaire, l'indemnité est égale à 10 % du total des salaires perçus de juin 2014 à janvier 2015, soit [(1 516,70 × 7) + 827,20] × 10 % = 1 144,41.

<sup>(3)</sup> Base : montant de l'indemnité de rupture conventionnelle.

<sup>(4)</sup> Dans cette entreprise, par hypothèse, l'indemnité de licenciement, prévue par la convention de branche, est supérieure à l'indemnité légale. Compte tenu de l'ancienneté du salarié au moment de son départ, elle est égale à 1 mois de salaire. L'indemnité de rupture conventionnelle est donc alignée sur ce montant.

## 2 • Salarié pouvant prétendre à une pension de retraite (n° 7545)

**25196** La date présumée de fin de contrat est fixée au 16 janvier 2015.

Salarié non cadre, âgé de 62 ans au moment de la rupture.

Il peut ainsi bénéficier d'une pension de retraite d'un régime légalement obligatoire : l'indemnité de rupture conventionnelle homologuée est donc traitée comme un complément de rémunération, soumis à cotisations et à impôt sur le revenu (voir n° 7545).

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 16/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 516,70			
Déduction départ <sup>(1)</sup>	70	9,85		689,50		
Ind. comp. congés payés <sup>(2)</sup>	11 444,10	10	1 144,41			
Ind. de rupture conventionnelle			1 516,70			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>3 488,31</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 488,31	0,75		26,16	13,10	456,97
Ass. vieillesse <sup>(3)</sup>	3 488,31	6,85		238,95	8,50	296,51
Ass. vieillesse sur brut	3 488,31	0,30		10,46	1,80	62,79
Alloc. fam.	3 488,31				5,25	183,14
Accid. travail	3 488,31				2,00	69,77
Ass. chômage	3 488,31	2,40		83,72	4,00	139,53
Taxe transport	3 488,31				2,70	94,18
Fnal	3 488,31				0,50	17,44
FNGS	3 488,31				0,30	10,46
Retraite compl. T1 <sup>(3)</sup>	1 585,00	3,10		49,14	4,65	73,70
AGFF T1 <sup>(3)</sup>	1 585,00	0,80		12,68	1,20	19,02
Retraite compl. T2	2 661,11	8,10		215,55	12,15	323,32
AGFF T2	2 661,11	0,90		23,95	1,30	34,59
CSG déductible	3 427,26	5,10		174,79		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>835,40</b>		
CSG non déductible	3 427,26	2,40		82,25		
CRDS	3 427,26	0,50		17,14		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>99,39</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 781,42</b>
<b>NET FISCAL : 2 652,91</b>						
<b>NET A PAYER : 2 553,52</b>						

<sup>(1)</sup> Le salaire horaire est de 1 516,70/154.

<sup>(2)</sup> On suppose que le salarié bénéficie des droits à congés pour l'année en cours et qu'il a perçu tous les mois le même salaire brut. La règle du 10 % étant supposée plus favorable que le maintien du salaire, l'indemnité est égale à 10 % du total des salaires perçus de juin 2014 à janvier 2015, soit [(1 516,70 × 7) + 827,20] × 10 % = 1 144,41.

<sup>(3)</sup> T1 = 3 170 × 15/30 = 1 585. Les indemnités de congés payés et de rupture conventionnelle sont des sommes isolées. Elles viennent donc en comblement de T1 pour 757,80 € (1 585 – 827,20) et supportent pour le solde, soit 2 661,11 €, les cotisations AGFF et retraite complémentaire Arcco en T2.

## Portabilité de la prévoyance

(n<sup>os</sup> 7710 s.)

**25199** Salarié non cadre dont le contrat de travail prend fin le 31 janvier. L'ancienneté sur le poste était supérieure à 9 mois. Par hypothèse,

*Période du 01/01/2015 au 31/01/2015*

le salaire brut des 12 derniers mois est resté constant, à 2 500 € par mois.

Le régime prévoyance de l'entreprise (invalidité – décès) est financé par une cotisation forfaitaire mensuelle : part salariale : 50 € ; part patronale : 100 €.

L'entreprise a choisi d'appeler les cotisations en totalité au départ du salarié.

Données communes : n° 25000.

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 500,00			
Indemnité de congés payés			3 000,00			
Solde JRTT et CET			4 000,00			
Rappel de salaire			1 500,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>11 000,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	11 000,00	0,75		82,50	13,10	1 441,00
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	11 000,00	0,30		33,00	1,80	198,00
Alloc. familiales	11 000,00				5,25	577,50
Accid. travail	11 000,00				2,00	220,00
Ass. chômage	11 000,00	2,40		264,00	4,00	440,00
Taxe transport	11 000,00				2,70	297,00
Fnal	11 000,00				0,50	55,00
FNGS	11 000,00				0,30	33,00
Retraite compl. T1	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. T2 somme isolée	7 830,00	8,10		634,23	12,15	951,35
AGFF T1	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF T2 somme isolée	7 830,00	0,90		70,47	1,30	101,79
Prévoyance <sup>(1)</sup>	50,00	10,00		500,00	100,00	1 000,00
Forfait social	1 000				8,00	80,00
CSG déductible <sup>(2)</sup>	10 907,50	5,10		556,28		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>2 481,26</b>		
CSG non déductible (hors prévoyance) <sup>(2)</sup>	10 907,50	2,40		261,78		
CSG non déductible prévoyance <sup>(2)</sup>	900,00	7,50		67,50		
CRDS	11 807,50	0,50		59,04		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>388,32</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>5 849,54</b>
<b>NET FISCAL : <sup>(3)</sup>8 518,74</b>						
<b>NET A PAYER : 8 130,42</b>						

<sup>(1)</sup> Prévoyance du mois de janvier + 9 mois de portabilité

Retraitements sociaux :

a. Période d'activité. Limite d'exonération : 6 % du montant du plafond + 1,5 % de la rémunération, dans la limite de 12 % du plafond de janvier :  $(11\ 000 \times 1,5\%) + (3\ 170 \times 6\%) = 355,20$  €.

b. Période de portabilité. Brut reconstitué = moyenne des 12 derniers mois, soit  $[(2\ 500 \times 11) + 11\ 000] / 12 = 3\ 208,33$  € (n° 7724).  
Seuil social pour les 9 mois de portabilité :  $9 \times [(1,5\% \times 3\ 208,33) + (3\ 170 \times 6\%)] = 2\ 144,92$  €.

c. Total du seuil social (janvier + 9 mois) :  $355,20 + 2\ 144,92 = 2\ 500,12$ .

Total participation patronale :  $100$  €  $\times$   $10$  mois (janvier + 9 mois) =  $1\ 000$  €. Ce montant étant inférieur à  $2\ 500,12$ , il n'y a pas de réintégration sociale.

<sup>(2)</sup> La part patronale prévoyance postérieure à janvier est exclue de l'assiette de la CSG déductible à 5,1 % et reportée sur une ligne distincte, pour un montant de  $(100 \times 9)$ , au taux de 7,5 %.

<sup>(3)</sup> Retraitement fiscal de l'année 2015 : 2 % du brut + 5 % du plafond (sans excéder 2 % de 8 plafonds) :  $(11\ 000 \times 2\%) + (3\ 170 \times 12 \times 5\%) = 2\ 122$  €. Le cumul part patronale + part salariale de la période  $(150$  €  $\times$   $10$ ) étant inférieur à ce montant, il n'y a pas de réintégration fiscale pour la période.

## Congés payés

### 1 • Application de la règle du 1/10<sup>e</sup>

(n<sup>os</sup> 9730 s.)

**26020** Un salarié non cadre prend en janvier 2015, qui compte 26 jours ouvrables, 12 jours ouvrables de congés.

Ce salarié bénéficie, outre son salaire mensuel, d'une prime de fin d'année qui ne doit pas être prise en compte pour le calcul de l'indemnité de congés payés par la règle du 1/10<sup>e</sup>.

Le salaire mensuel s'établit au cours de la période de référence comme suit :

– du 01-06-2013 au 31-12-2013 : 1 524,50 €

– du 01-01-2014 au 31-05-2014 : 1 500,00 €.

Rémunération totale de la période de référence :  $(1\,524,50 \times 7) + (1\,500,00 \times 5) = 18\,171,50$  €.

Indemnité totale de congés payés (règle du 1/10<sup>e</sup>) :  $18\,171,50/10 = 1\,817,15$  €.

Indemnité à verser pour les congés de janvier 2015 :  $1\,817,15 \times 12/30 = 726,86$  €.

La présentation de ce bulletin de paie met en évidence que la règle du 1/10<sup>e</sup> est, au cas particulier, plus favorable au salarié que le maintien du salaire, lequel n'aurait conduit à verser que  $1\,500,00/26 = 57,69 \times 12 = 692,28$  €.

Données communes : n° 25000.

#### Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		1 500,00			
Absence congés payés du 5 au 17/1 <sup>(1)</sup>	12,00	57,69		692,28		
Indemnité congés payés	12,00		726,86			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 534,58</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 534,58	0,75		11,51	13,10	201,03
Ass. vieillesse	1 534,58	6,85		105,12	8,50	130,44
Ass. vieillesse sur brut	1 534,58	0,30		4,60	1,80	27,62
Alloc. fam.	1 534,58				3,45	52,94
Accid. travail	1 534,58				2,00	30,69
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 376,89
Ass. chômage	1 534,58	2,40		36,83	4,00	61,38
Taxe transport	1 534,58				2,70	41,43
Fnal	1 534,58				0,50	7,67
FNGS	1 534,58				0,30	4,60
Retraite compl.	1 534,58	3,10		47,57	4,65	71,36
AGFF T1	1 534,58	0,80		12,28	1,20	18,41
CSG déductible	1 507,72	5,10		76,89		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>294,80</b>		
CSG non déductible	1 507,72	2,40		36,19		
CRDS	1 507,72	0,50		7,54		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>43,73</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>270,68</b>
<b>NET FISCAL : 1 239,78</b>						
<b>NET A PAYER : 1 196,05</b>						

<sup>(1)</sup>  $1\,500,00/26 = 57,69$ . Par mesure de cohérence, l'absence pour congés payés est également calculée en jours ouvrables.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,457,55}{1\,534,58}\right) - 1\right] = 0,2456$ .

Réduction du mois :  $1\,534,58 \times 0,2456 = 376,89$  €.

## 2 • Maintien du salaire (n<sup>os</sup> 9730 s.)

**26024** Un salarié non cadre prend 12 jours ouvrables de congés au cours du mois de janvier 2015, comportant 26 jours ouvrables.

Ce salarié bénéficie, outre son salaire mensuel, d'une prime de fin d'année qui ne doit pas être prise en compte pour le calcul de l'indemnité de congés payés par la règle du maintien de salaire.

Le salaire s'établit au cours de la période de référence comme suit :

– du 01-06-2013 au 31-12-2013 : 1 500 €

– du 01-01-2014 au 31-05-2014 : 1 800,00 €.

Rémunération totale de la période de référence :  $(1\,500 \times 7) + (1\,800,00 \times 5) = 19\,500$  €.

Indemnité totale de congés payés (règle du 1/10<sup>e</sup>) : 1 950,00 €, soit pour 12 jours :  $1\,950,00 / 30 \times 12 = 780,00$  €. Ce montant est inférieur à l'indemnité calculée au maintien de salaire  $((1\,800,00 / 26) \times 12 = 69,23 \times 12 = 830,76$  €).

Données communes : n° 25000.

### Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 800,00			
Congés payés du 5 au 17/1 <sup>(1)</sup>	12,00					
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 800,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 800,00	0,75		13,50	13,10	235,80
Ass. vieillesse	1 800,00	6,85		123,30	8,50	153,00
Ass. vieillesse sur brut	1 800,00	0,30		5,40	1,80	32,40
Alloc. fam.	1 800,00				3,45	62,10
Accid. travail	1 800,00				2,00	36,00
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 251,46
Ass. chômage	1 800,00	2,40		43,20	4,00	72,00
Taxe transport	1 800,00				2,70	48,60
Fnal	1 800,00				0,50	9,00
FNGS	1 800,00				0,30	5,40
Retraite compl.	1 800,00	3,10		55,80	4,65	83,70
AGFF T1	1 800,00	0,80		14,40	1,20	21,60
CSG déductible	1 768,50	5,10		90,19		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>			<b>345,79</b>			
CSG non déductible	1 768,50	2,40		42,44		
CRDS	1 768,50	0,50		8,84		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>			<b>51,28</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>508,14</b>
<b>NET FISCAL : 1 454,21</b>						
<b>NET A PAYER : 1 402,93</b>						

<sup>(1)</sup> En cas de maintien de salaire, l'employeur peut n'indiquer que les dates des congés et le nombre de jours correspondant.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,457,55}{1\,800,00}\right) - 1\right] = 0,1397$ .

Réduction du mois :  $1\,800,00 \times 0,1397 = 251,46$  €.

## Jours fériés

### 1 • Jour férié travaillé (n° 10182)

**26026** Salarié non cadre rémunéré sur la base d'un salaire mensuel pour 35 heures, auquel

s'ajoute une prime d'incommodité d'horaires, ayant travaillé le 1<sup>er</sup> janvier selon son horaire normal quotidien de 7 heures.

La convention collective applicable accorde une majoration de salaire de 100 % en cas de travail un jour férié.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		1 524,49			
Prime incommodité <sup>(1)</sup>	1 524,49	10,00	152,45			
Maj. 100 % JF travaillé <sup>(2)</sup>	7,00	10,051	70,36			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 747,30</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 747,30	0,75		13,10	13,10	228,90
Ass. vieillesse	1 747,30	6,85		119,69	8,50	148,52
Ass. vieillesse sur brut	1 747,30	0,30		5,24	1,80	31,45
Alloc. fam.	1 747,30				3,45	60,28
Accid. travail	1 747,30				2,00	34,95
Réduction cotisations SS <sup>(3)</sup>						- 276,25
Ass. chômage	1 747,30	2,40		41,94	4,00	69,89
Taxe transport	1 747,30				2,70	47,18
Fnal	1 747,30				0,50	8,74
FNGS	1 747,30				0,30	5,24
Retraite compl.	1 747,30	3,10		54,17	4,65	81,25
AGFF T1	1 747,30	0,80		13,98	1,20	20,97
CSG déductible	1 716,72	5,10		87,55		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>335,67</b>		
CSG non déductible	1 716,72	2,40		41,20		
CRDS	1 716,72	0,50		8,58		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>49,78</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>461,12</b>
<b>NET FISCAL : 1 411,63</b>						
<b>NET A PAYER : 1 361,85</b>						

<sup>(1)</sup> La prime est fixée à 10 % du salaire mensuel 35 h.

<sup>(2)</sup> Au cas particulier, la majoration conventionnelle se calcule au taux de salaire horaire hors prime d'incommodité d'horaires.

<sup>(3)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{1 747,30}\right) - 1\right] = 0,1581$ .

## 2 • 1<sup>er</sup> mai travaillé (n° 10182)

**26028** Salarié non cadre occupé du lundi au vendredi et rémunéré sur la base d'un salaire mensuel pour 35 heures, auquel s'ajoute une prime de salissure, ayant travaillé le vendredi 1<sup>er</sup> mai selon son horaire normal quotidien de 7 heures.

La prime de salissure, d'un montant forfaitaire, n'est pas assortie de justifications suffisantes pour être exclue de l'assiette des cotisations et de l'impôt sur le revenu.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/05/2015 au 31/05/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		1 525,11			
Prime de salissure <sup>(1)</sup>	151,67	0,93	141,05			
Maj. 100 % JF 1 <sup>er</sup> mai trav. <sup>(2)</sup>	7,00	10,99	76,93			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 743,09</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 743,09	0,75		13,07	13,10	228,34
Ass. vieillesse	1 743,09	6,85		119,40	8,50	148,16
Ass. vieillesse sur brut	1 743,09	0,30		5,23	1,80	31,38
Alloc. fam.	1 743,09				3,45	60,14
Accid. travail	1 743,09				2,00	34,86
Réduction cotisations SS <sup>(3)</sup>						- 278,37
Ass. chômage	1 743,09	2,40		41,83	4,00	69,72
Taxe transport	1 743,09				2,60	45,32
Fnal	1 743,09				0,50	8,72
FNGS	1 743,09				0,30	5,23
Retraite compl.	1 743,09	3,10		54,04	4,65	81,05
AGFF TI	1 743,09	0,80		13,94	1,20	20,92
CSG déductible	1 712,59	5,10		87,34		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>334,85</b>		
CSG non déductible	1 712,59	2,40		41,10		
CRDS	1 712,59	0,50		8,56		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>49,66</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>455,47</b>
<b>NET FISCAL : 1 408,24</b>						
<b>NET A PAYER : 1 358,58</b>						

<sup>(1)</sup> La prime est fixée à 0,93 € par heure.

<sup>(2)</sup> Le taux inclut la prime de salissure.

<sup>(3)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{1 743,09}\right) - 1\right] = 0,1597$ .

# Maladie

calculer le maintien de salaire que l'employeur doit appliquer.

Données communes : n° 25000.

## 1 • Bulletin de paie d'un mois complet d'activité (n<sup>os</sup> 1780 s.)

**26030** Bulletin de paie du salarié non cadre pour le mois complet d'activité. Il permet de

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67	10,50	1 592,54			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 592,54</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 592,54	0,75		11,94	13,10	208,62
Ass. vieillesse	1 592,54	6,85		109,09	8,50	135,37
Ass. vieillesse sur brut	1 592,54	0,30		4,78	1,80	28,67
Alloc. fam.	1 592,54				3,45	54,94
Accid. travail	1 592,54				2,00	31,85
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 349,40
Ass. chômage	1 592,54	2,40		38,22	4,00	63,70
Taxe transport	1 592,54				2,70	43,00
Fnal	1 592,54				0,50	7,96
FNGS	1 592,54				0,30	4,78
Retraite compl.	1 592,54	3,10		49,37	4,65	74,05
AGFF T1	1 592,54	0,80		12,74	1,20	19,11
CSG déductible	1 564,67	5,10		79,80		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>			<b>305,94</b>			
CSG non déductible	1 564,67	2,40		37,55		
CRDS	1 564,67	0,50		7,82		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>			<b>45,37</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>322,65</b>
<b>NET FISCAL : 1 286,60</b>						
<b>NET A PAYER : 1 241,23</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $0,2835/0,6 \times [(1,6 \times 1\,457,55/1\,592,54) - 1] = 0,2194$ .

## 2 • Maintien du salaire entièrement financé par l'employeur (n<sup>os</sup> 10368 s.)

**26032** Salarié non cadre en maladie non professionnelle du 7 au 24 janvier 2015 avec maintien du salaire net à 100 %, sans délai de carence, avance des indemnités journalières de sécurité sociale (IJSS) par l'employeur et subro-

gation au profit de ce dernier. L'indemnisation dite « garantie sur le net » est calculée en sorte que le salaire net du mois où le salarié s'est absenté pour maladie ne dépasse pas celui du même mois s'il avait été entièrement travaillé. Pour ce faire, l'employeur neutralise la majoration du salaire net provoquée par l'exonération des indemnités journalières de sécurité sociale.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67	10,50	1 592,54			
Abs. maladie du 7 au 24	13,00	72,39 <sup>(1)</sup>		941,07		
Indem. maladie 100 % net <sup>(4)</sup>	13,00		829,93			
Retenue IJSS <sup>(2)</sup>	15,00	26,18		392,70		
<b>REMUNERATION BRUTE <sup>(3)</sup></b>			<b>1 088,70</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 088,70	0,75		8,17	13,10	142,62
Ass. vieillesse	1 088,70	6,85		74,58	8,50	92,54
Ass. vieillesse sur brut	1 088,70	0,30		3,27	1,80	19,60
Alloc. fam.	1 088,70				3,45	37,56
Accid. travail	1 088,70				2,00	21,77
Réduction cotisations SS <sup>(5)</sup>						- 238,86
Ass. chômage	1 088,70	2,40		26,13	4,00	43,55
Taxe transport	1 088,70				2,70	29,39
Fnal	1 088,70				0,50	5,44
FNGS	1 088,70				0,30	3,27
Retraite compl.	1 088,70	3,10		33,75	4,65	50,62
AGFF T1	1 088,70	0,80		8,76	1,20	13,06
CSG déductible	1 069,65	5,10		54,55		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>209,16</b>		
Avance IJSS net			366,39			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>366,39</b>			
CSG non déductible	1 069,65	2,40		25,67		
CRDS	1 069,65	0,50		5,35		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>31,02</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>220,56</b>
<b>NET FISCAL : 879,54</b>						
<b>NET A PAYER : 1 214,91 <sup>(6)</sup></b>						

<sup>(1)</sup> Taux : 1 592,54/22. L'entreprise valorise les absences en jours ouvrés réels (n° 1494).

<sup>(2)</sup> L'employeur a perçu de la caisse maladie un montant d'IJSS net de CSG et CRDS (366,39 €). Ce montant doit figurer sur le bulletin de paie pour sa valeur brute en déduction du brut [(366,39 € × 100)/(100 - 6,7)]. Pour plus de détails sur le taux et la déductibilité de la CSG, voir n° 5070.

<sup>(3)</sup> Salaire brut à maintenir = (net à payer habituel - IJSS brutes)/(1 - taux des cotisations salariales), soit [1 241,23 (n° 26030) - 392,70]/(1 - 0,2206) = 848,53/0,7794.

<sup>(4)</sup> Salaire maintenu = salaire brut - [salaire brut habituel - (absences + IJSS brutes)] (n° 10383), soit ici 1 088,70 - [1 592,54 - (941,07 + 392,70)].

<sup>(5)</sup> Coefficient de réduction : il convient de proratiser le Smic à retenir pour le mois de janvier. Celui-ci s'établira pour ce mois à 1 457,55 × (1 088,70/1 592,54) = 996,42 €.

La formule de calcul de la réduction sera la suivante : 0,2835/0,6 × [(1,6 × 996,42/1 088,70) - 1] = 0,2194.

<sup>(6)</sup> L'écart entre ce net et celui figurant n° 26030 correspond à la CSG et la CRDS précomptées sur les IJSS.

### 3 • Maintien du salaire net habituel (n° 10375)

**26033** Un salarié a un arrêt maladie du 7 au 24 janvier inclus. Il travaille habituellement du lundi au vendredi, soit 22 jours ouvrés pour ce mois.

Par hypothèse, le salarié a perçu le même salaire durant les 6 mois précédant son arrêt.

En application de la convention collective applicable à cette entreprise, le salaire net habituel (n° 26030) est maintenu.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67	10,50	1 592,54			
Absence maladie du 7 au 24	13,00	72,39 <sup>(1)</sup>		941,07		
Maintien du salaire			941,07			
Garantie du net <sup>(2)</sup>				77,39		
Retenue IJSS	15,00	26,18		392,70		
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 122,45</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 122,45	0,75		8,42	13,10	147,04
Ass. vieillesse	1 122,45	6,85		76,89	8,50	95,41
Ass. vieillesse sur brut	1 122,45	0,30		3,37	1,80	20,20
Alloc. familiales	1 122,45				3,45	38,72
Accid. travail	1 122,45				2,00	22,45
Réduction cotisations SS <sup>(3)</sup>						- 246,27
Ass. chômage	1 122,45	2,40		26,94	4,00	44,90
Taxe transport	1 122,45				2,70	30,31
Fnal	1 122,45				0,50	5,61
FNGS	1 122,45				0,30	3,37
Retraite compl. TI	1 122,45	3,10		34,80	4,65	52,19
AGFF TI	1 122,45	0,80		8,98	1,20	13,47
CSG déductible	1 102,81	5,10		56,24		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>215,64</b>		
Avance IJSS net			366,39			
CSG non déductible	1 102,81	2,40		26,47		
CRDS	1 102,81	0,50		5,51		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>31,98</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>227,40</b>
<b>NET FISCAL : 906,81</b>						
<b>NET A PAYER : 1 241,22</b>						

<sup>(1)</sup> Taux : 1 592,54/22.

<sup>(2)</sup> Ce montant peut se retrouver en posant (I) net/1 – taux de cotisations) – I) brut, soit [(366,39/(1 – 22,06 %)) – 392,70]. Si l'entreprise maintenait le net après déduction de la CSG et de la CRDS sur les I) (n° 26032), la garantie du net pourrait se retrouver en posant (I) brut/1 – taux) – I) brut.

<sup>(3)</sup> Coefficient de réduction : il convient de proratiser le Smic à retenir pour le mois de janvier. Celui-ci s'établira pour ce mois à 1 457,55 × (1 122,45/1 592,54) = 1 027,31 €.

La formule de calcul de la réduction sera la suivante : 0,2835/0,6 × [(1,6 × 1 027,31/1 122,45) – 1] = 0,2194.

#### 4 • Maintien du salaire cofinancé par le salarié et l'employeur (n<sup>os</sup> 10344 s. et 10354)

**26035** Salarié non cadre en maladie non professionnelle du 7 au 24 janvier 2015 avec maintien du salaire net à 100 %, sans délai de carence, avec avance des IJSS par l'employeur et subrogation au profit de ce dernier.

Le salaire différentiel est remboursé à l'employeur par l'organisme de prévoyance. Les

*Période du 01/01/2015 au 31/01/2015*

indemnités complémentaires versées par cet organisme s'élevaient par hypothèse à 455,46 €. La cotisation de prévoyance (1,5 %) est financée à 30 % par le salarié (soit 0,45 %) et à 70 % par l'employeur (soit 1,05 %, dont 0,40 % finançant, en vertu de l'accord collectif applicable, le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident et 0,50 % finançant un contrat de santé).

Le salaire net habituel est de 1 233,23 € (différent de celui indiqué n° 26030 à cause des cotisations de prévoyance) <sup>(1)</sup>.

Données communes : n° 25000.

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuels 35 h	151,67	10,50	1 592,54			
Abs. maladie du 7 au 24	13,00	72,39		941,07		
Indem. maladie 100 % net <sup>(4)</sup>	13,00		786,84			
Retenue IJSS <sup>(2)</sup>	15,00	26,18		392,70		
IJ différentielles non soumises <sup>(5)</sup>				136,64		
<b>REMUNERATION BRUTE <sup>(3)</sup></b>			<b>908,97</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	908,97	0,75		6,82	13,10	119,07
Ass. vieillesse	908,97	6,85		62,26	8,50	77,26
Ass. vieillesse sur brut	908,97	0,30		2,73	1,80	16,36
Alloc. fam.	908,97				3,45	31,36
Accid. travail	908,97				2,00	18,18
Réduction cotisations SS <sup>(6)</sup>						- 199,43
Ass. chômage	908,97	2,40		21,82	4,00	36,36
Taxe transport	908,97				2,70	24,54
Fnal	908,97				0,50	4,54
FNGS	908,97				0,30	2,73
Retraite compl.	908,97	3,10		28,18	4,65	42,27
AGFF TI	908,97	0,80		7,27	1,20	10,91
Prévoyance <sup>(7)</sup>	908,97	0,45		4,09	1,05	9,54
Forfait social <sup>(8)</sup>	5,91				8,00	0,47
CSG déductible <sup>(8)</sup>	898,96	5,10		45,85		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>179,02</b>		
Avance IJSS net			366,39			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>366,39</b>			
Avance IJ différentielles <sup>(5)</sup>			136,64			
CSG non déductible <sup>(8)</sup>	898,96	2,40		21,58		
CRDS <sup>(8)</sup>	898,96	0,50		4,49		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>26,07</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>194,16</b>
<b>NET FISCAL : 871,13 <sup>(5) (7)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 206,91 <sup>(9)</sup></b>						

<sup>(1)</sup> Le salaire net habituel tient compte de la cotisation salariale de prévoyance de 0,45 % et de la CSG et la CRDS sur cette cotisation (hors fraction finançant le maintien de salaire). Il y a donc  $0,45 + [(1,05 - 0,40) \times 8\%] = 0,502\%$  de cotisations salariales en plus.

<sup>(2)</sup> Pour le calcul des IJSS, voir n° 26032, note (2).

<sup>(3)</sup> Salaire brut à maintenir : (net à payer habituel - IJSS brutes - 30 % des IJ prévoyance) / (1 - taux de cotisations salariales). Soit :  $(1 233,23 - 392,70 - 136,64) / (1 - 0,22562)$ .

<sup>(4)</sup>  $908,97 - [1 592,54 - (941,07 + 392,7 + 136,64)]$ .

<sup>(5)</sup> Les indemnités complémentaires financées par le salarié (soit 455,46 × 30 %), non soumises à cotisations, CGG et CRDS, sont traitées comme les IJSS : elles sont déduites de la base brute cotisable puis ajoutées au net. Elles restent en revanche passibles de l'impôt sur le revenu.

<sup>(6)</sup> Coefficient de réduction : il convient de proratiser le Smic à retenir pour le mois de janvier. Celui-ci s'établira à  $1 457,55 \times (908,97 / 1 592,54) = 831,92$  €.

La formule de calcul de la réduction sera la suivante :  $0,2835 / 0,6 \times [(1,6 \times 831,92 / 908,97) - 1] = 0,2194$ .

<sup>(7)</sup> La contribution patronale finançant les contrats de santé (0,50 %) est comprise dans le net fiscal :  $0,50\% \times 908,97 = 4,54$  €.

<sup>(8)</sup> La part de la cotisation patronale de prévoyance finançant le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident échappe au forfait social, à la CSG et à la CRDS.

Assiette du forfait social :  $908,97 \times (1,05 - 0,4\%)$ .

Assiette de la CSG et de la CRDS :  $(908,97 \times 98,25\%) + (9,54 - 3,64) = 898,96$  €.

<sup>(9)</sup> L'écart entre ce net et le net habituel correspond à la CSG et à la CRDS précomptées sur les IJSS.

## 5 • Déduction différée des IJSS

(n<sup>os</sup> 10352 s.)

**26037** Salarié non cadre en maladie non professionnelle du 7 au 24 janvier 2015 avec maintien du salaire net à 100 %, sans délai de carence, et avance des indemnités journalières

de sécurité sociale (IJSS) par l'employeur et subrogation au profit de ce dernier. L'employeur ne tient compte des IJSS pour le calcul des cotisations que le mois où elles lui sont versées. Il cotise donc pour le mois de l'absence sur la totalité de la rémunération.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67	10,50	1 592,54			
Abs. maladie du 7 au 24	13,00	72,39 <sup>(1)</sup>		941,07		
Indem. maladie 100 %			941,07			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 592,54</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 592,54	0,75		11,94	13,10	208,62
Ass. vieillesse	1 592,54	6,85		109,09	8,50	135,37
Ass. vieillesse sur brut	1 592,54	0,30		4,78	1,80	26,67
Alloc. fam.	1 592,54				3,45	54,94
Accid. travail	1 592,54				2,00	31,85
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 349,40
Ass. chômage	1 592,54	2,40		38,22	4,00	63,70
Taxe transport	1 592,54				2,70	43,00
Fnal	1 592,54				0,50	7,96
FNGS	1 592,54				0,30	4,78
Retraite compl.	1 592,54	3,10		49,37	4,65	74,05
AGFF TI	1 592,54	0,80		12,74	1,20	19,11
CSG déductible	1 564,67	5,10		79,80		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>305,94</b>		
CSG non déductible	1 564,67	2,40		37,55		
CRDS	1 564,67	0,50		7,82		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>45,37</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>322,65</b>
<b>NET FISCAL : 1 286,60</b>						
<b>NET A PAYER : 1 241,23</b>						

<sup>(1)</sup> Taux : 1 592,54/22.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $0,2835/0,6 \times [(1,6 \times 1 457,55/1 592,54) - 1] = 0,2194$ .

**26038** Le mois suivant, l'employeur récupère le montant des indemnités journalières dont il a fait l'avance et les déduit de la base des cotisations.

Le salarié a travaillé pendant la totalité du mois.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/02/2015 au 28/02/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67	10,50	1 592,54			
Retenue IJSS <sup>(1)</sup>	15,00	26,18		392,70		
Régularisation garantie sur net <sup>(3)</sup>				111,14		
<b>REMUNERATION BRUTE <sup>(2)</sup></b>			<b>1 088,70</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 088,70	0,75		8,17	13,10	142,62
Ass. vieillesse	1 088,70	6,85		74,58	8,50	92,54
Ass. vieillesse sur brut	1 088,70	0,30		3,27	1,80	19,60
Alloc. fam.	1 088,70				3,45	37,56
Accid. travail	1 088,70				2,00	21,77
Réduction cotisations SS <sup>(4)</sup>						- 238,86
Ass. chômage	1 088,70	2,40		26,13	4,00	43,55
Taxe transport	1 088,70				2,70	29,39
Fnal	1 088,70				0,50	5,44
FNGS	1 088,70				0,30	3,27
Retraite compl.	1 088,70	3,10		33,75	4,65	50,62
AGFF TI	1 088,70	0,80		8,71	1,20	13,06
CSG déductible	1 069,65	5,10		54,55		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>			<b>209,16</b>			
CSG non déductible	1 069,65	2,40		25,67		
CRDS	1 069,65	0,50		5,35		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>			<b>31,02</b>			
IJSS net			366,39			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>366,39</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>					<b>220,56</b>	
<b>NET FISCAL : 879,54</b>						
<b>NET A PAYER : 1 214,91 <sup>(5)</sup></b>						

<sup>(1)</sup> L'employeur a perçu de la caisse maladie un montant d'IJSS net de CSG et de CRDS (366,39 €). Ce montant doit figurer sur le bulletin de paie pour sa valeur brute en déduction du brut  $[(366,39 \text{ €} \times 100)/(100 - 6,7)]$ . Pour plus de détails sur le taux et la déductibilité de la CSG, voir n° 5070.

<sup>(2)</sup> Salaire brut à maintenir = (net à payer habituel - IJSS brutes)/(1 - taux des cotisations salariales), soit  $[1 241,23 \text{ €} (n° 26037) - 392,70]/(1 - 0,2206)$ .

<sup>(3)</sup>  $(1 592,54 - 392,70) - 1 088,70$ .

<sup>(4)</sup> Coefficient de réduction : il convient de proratiser le Smic à retenir pour le mois de février. Celui-ci s'établira à  $1 457,55 \times (1 088,70/1 592,54) = 996,42 \text{ €}$ .

La formule de calcul de la réduction sera la suivante :

$$0,2835/0,6 \times \left[ \left( 1,6 \times \frac{1 457,55 + 996,42}{1 592,54 + 1 088,70} \right) - 1 \right] = 0,2194.$$

<sup>(5)</sup> L'écart entre ce net et celui figurant n° 26037 correspond à la CSG et à la CRDS précomptées sur les IJSS.

## 6 • Versement direct au salarié des IJSS et du salaire différentiel (n<sup>os</sup> 10352 s.)

**26039** Salarié non cadre en maladie non professionnelle du 7 au 24 janvier 2015, avec maintien du salaire net à 100 %, sans délai de carence, sous déduction des IJSS. Les IJSS sont versées directement au salarié par la CPAM pour 366,39 € nets. Le salaire différentiel lui est également directement réglé par l'organisme de prévoyance, en exécution d'un contrat entière-

ment financé par une cotisation patronale de 1,5 % (dont 0,40 % finançant, en application de l'accord collectif applicable, le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident et 0,50 % finançant un contrat de santé). L'employeur doit soumettre à cotisations le salaire différentiel et vérifier que le salarié aura en totalité l'équivalent de son net habituel, soit 1 239,82 €, déduction faite de la CSG et de la CRDS sur les IJSS. Ce salaire net est différent de celui indiqué n<sup>o</sup> 26030 à cause de la cotisation patronale de prévoyance <sup>(1)</sup>.

Données communes : n<sup>o</sup> 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67	10,50	1 592,54			
Abs. maladie du 7 au 24	13,00	72,39		941,07		
Réintégr. IJ prévoy. <sup>(2)</sup>			389,70			
Maintien garantie sur net <sup>(4)</sup>			46,95			
<b>REMUNERATION BRUTE <sup>(3)</sup></b>			<b>1 088,12</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut <sup>(5)</sup>	1 088,12	0,75		8,16	13,10	142,54
Ass. vieillesse <sup>(5)</sup>	1 088,12	6,85		74,54	8,50	92,49
Ass. vieillesse sur brut <sup>(5)</sup>	1 088,12	0,30		3,26	1,80	19,58
Alloc. fam. <sup>(5)</sup>	1 088,12				3,45	37,54
Accid. travail <sup>(5)</sup>	1 088,12				2,00	21,76
Réduction cotisations SS <sup>(6)</sup>	1 088,12					- 238,73
Ass. chômage <sup>(5)</sup>	1 088,12	2,40		26,11	4,00	43,52
Taxe transport <sup>(5)</sup>	1 088,12				2,70	29,38
Fnal <sup>(5)</sup>	1 088,12				0,50	5,44
FNGS <sup>(5)</sup>	1 088,12				0,30	3,26
Retraite compl. <sup>(5)</sup>	1 088,12	3,10		33,73	4,65	50,60
AGFF TI	1 088,12	0,80		8,70	1,20	13,06
Prévoyance <sup>(5)</sup>	1 088,12				1,50	16,32
Forfait social <sup>(7)</sup>	11,97				8,00	0,96
CSG déductible <sup>(7)</sup>	1 081,05	5,10		55,13		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>209,63</b>		
CSG non déductible <sup>(7)</sup>	1 081,05	2,40		25,95		
CRDS <sup>(7)</sup>	1 081,05	0,50		5,41		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>31,36</b>		
Retenue IJ prévoy.				389,70		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>237,72</b>
<b>NET FISCAL : 883,93 <sup>(8)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 457,43 <sup>(9)</sup></b>						

(1) Le salaire net habituel tient compte de la CSG et la CRDS sur la cotisation patronale de prévoyance (hors fraction finançant le maintien de salaire). Il y a donc  $(1,50 - 0,40) \times 8\% = 0,088\%$  de cotisations salariales en plus.

(2) L'employeur peut ne réintégrer les indemnités complémentaires dans la rémunération brute que dans la paie suivant immédiatement la date à laquelle il est informé par l'organisme du montant versé au salarié. Elles sont fixées par hypothèse à : 18 jours  $\times$  21,65 = 389,70 €.

(3) Salaire brut à maintenir = (net à payer habituel - IJSS brut) / (1 - taux des cotisations salariales), soit  $(1 239,82 - 392,70) / (1 - 0,22148)$ .

(4)  $1 088,12 - (1 592,54 - 941,07 + 389,70)$ .

(5) Base de calcul : rémunération d'activité + indemnités journalières complémentaires + régularisation sur la garantie sur le net.

(6) Coefficient de réduction : il convient de proratiser le Smic à retenir pour le mois de janvier. Celui-ci s'établira à  $1 457,55 \times (1 088,12 / 1 592,54) = 995,89$  €. La formule de calcul de la réduction sera la suivante :  $(0,2835 / 0,6) \times [(1,6 \times 995,89 / 1 088,12) - 1] = 0,2194$ .

(7) La cotisation patronale de prévoyance finançant le maintien du salaire en application de l'accord collectif (0,40 % par hypothèse) échappe au forfait social, à la CSG et à la CRDS.

(8) Assiette du forfait social :  $(1 088,12) \times (1,5 - 0,4\%)$ ; assiette de la CSG et de la CRDS =  $(1 088,12 \times 98,25\%) + (16,32 - 4,35) = 1 081,05$  €.

(9) La contribution patronale finançant les contrats de santé (0,50 %) est prise en compte dans le net fiscal :  $0,50\% \times 1 088,12 = 5,44$  €.

(9) Le salarié a perçu au total 457,43 + 389,70 + 366,39 € = 1 213,52 €. L'écart entre ce montant et son net habituel correspond à la CSG et à la CRDS précomptés sur les IJSS.

## 7 • Absence de disposition conventionnelle (n<sup>os</sup> 10248 s.)

**26040** Un salarié a un arrêt maladie du 7 au 24 janvier inclus. Il travaille habituellement du lundi au vendredi, soit 22 jours ouvrés pour ce mois.

Par hypothèse, le salarié a perçu le même salaire durant les 3 mois précédant son arrêt.

L'entreprise valorise les absences en jours ouvrés, et complète 90 % du salaire brut à compter du 8<sup>e</sup> jour d'absence.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67	10,5	1 592,54			
Abs. maladie du 7 au 24	13,00	72,39		941,07		
Complément de rémunération <sup>(1)</sup>			233,23			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>884,70</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	884,70	0,75		6,64	13,10	115,90
Ass. vieillesse	884,70	6,85		60,60	8,50	75,20
Ass. vieillesse sur brut	884,70	0,30		2,65	1,80	15,92
Alloc. fam.	884,70				3,45	30,52
Accid. travail	884,70				2,00	17,69
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 194,10
Ass. chômage	884,70	2,40		21,23	4,00	35,39
Taxe transport	884,70				2,70	23,89
Fnal	884,70				0,50	4,42
FNGS	884,70				0,30	2,65
Retraite compl. TI	884,70	3,10		27,43	4,65	41,14
AGFF TI	884,70	0,80		7,08	1,20	10,62
CSG déductible	869,22	5,10		44,33		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>169,96</b>		
CSG non déductible	869,22	2,40		20,86		
CRDS	869,22	0,50		4,35		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>25,21</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>163,32</b>
<b>NET FISCAL : 714,70</b>						
<b>NET A PAYER : 689,53</b>						

<sup>(1)</sup> A compter du 8<sup>e</sup> jour calendaire d'absence, l'entreprise verse au salarié 90 % de son salaire, déduction faite de la part des IJSS brutes perçues directement par le salarié à partir du même jour.

Salaire avant déduction des IJSS :  $72,35 \times 8 \times 90\% = 521,21$  €.

IJSS perçues par le salarié à compter du 4<sup>e</sup> jour calendaire :

Gain journalier :  $1 592,54 \times 3/91,25 = 52,36$  €.

IJSS :  $52,36/2 = 26,18$  €, soit pour 15 jours :  $26,18 \times 15 = 392,70$  €.

Part des IJSS perçues à compter du 8<sup>e</sup> jour calendaire d'absence :  $26,18 \times 11 = 287,98$  €.

Maintien du salaire par l'employeur pour la période :  $521,21 - 287,98 = 233,23$  €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction : il convient de proratiser le Smic à retenir pour le mois de janvier. Celui-ci s'établira à  $1 457,55 \times (884,70/1 592,54) = 809,71$  €.

La formule de calcul de la réduction sera la suivante :  $0,2835/0,6 \times [(1,6 \times 809,71/884,70) - 1] = 0,2194$ .

## Détachement hors de France

(n<sup>os</sup> 11847 s.)

**26044** Salarié cadre, fiscalement domicilié en France, rémunéré par un employeur établi en France, pour un travail effectué à l'étranger

n'ouvrant pas droit à l'exonération d'impôt sur le revenu mentionnée n° 12021.

Il perçoit une indemnité d'expatriation de 540 €.

Les cotisations sociales, ainsi que la CSG, sont dues aux conditions de droit commun.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel	151,67		3 500,00			
Indemnité d'expatriation			540,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>4 040,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	4 040,00	0,75		30,30	13,10	529,24
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	4 040,00	0,30		12,12	1,80	72,72
Alloc. familiales	4 040,00				5,25	212,10
Accid. travail	4 040,00				2,00	80,80
Ass. chômage	4 040,00	2,40		96,96	4,00	161,60
Taxe transport	4 040,00				2,70	109,08
Fnal	4 040,00				0,50	20,20
FNGS	4 040,00				0,30	12,12
Retraite complémentaire TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite complémentaire TB	870,00	7,80		67,86	12,75	110,93
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	870,00	0,90		7,83	1,30	11,31
CET	4 040,00	0,13		5,25	0,22	8,89
Apec	4 040,00	0,024		0,97	0,036	1,45
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(1)</sup>	4 016,85	5,10		204,86		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>766,93</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	4 016,85	2,40		96,40		
CRDS <sup>(1)</sup>	4 016,85	0,50		20,08		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>116,48</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 836,69</b>
<b>NET FISCAL<sup>(2)</sup> : 2 733,07</b>						
<b>NET A PAYER : 3 150,59</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette : (4 040 × 0,9825) + 47,55.

<sup>(2)</sup> L'indemnité d'expatriation est exonérée d'impôt sur le revenu.

## Retenue à la source fiscale

(n° 6054)

**26045** Salarié cadre, fiscalement domicilié hors de France, rémunéré par un employeur établi en France, pour un travail effectué dans ce pays.

L'employeur doit précompter la retenue à la source.

La CSG et la CRDS ne sont, en revanche, pas dues.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		3 850,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>3 850,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut <sup>(1)</sup>	3 850,00	5,50		211,75	13,10	504,35
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	3 850,00	0,30		11,55	1,80	69,30
Alloc. fam.	3 850,00				5,25	202,13
Accid. travail	3 850,00				2,00	77,00
Ass. chômage	3 850,00	2,40		92,40	4,00	154,00
Taxe transport	3 850,00				2,70	103,95
Fnal	3 850,00				0,50	19,25
FNGS	3 850,00				0,30	11,55
Retraite compl. TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB	680,00	7,80		53,04	12,75	86,70
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	680,00	0,90		6,12	1,30	8,84
CET	3 850,00	0,13		5,01	0,22	8,47
Apec	3 850,00	0,024		0,92	0,036	1,39
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>721,57</b>		
Retenue impôts source <sup>(2)</sup>				<b>195,00</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 756,22</b>
<b>NET FISCAL : 3 134,69</b>						
<b>NET A PAYER : 2 939,69</b>						

<sup>(1)</sup> En l'absence d'assujettissement à la CSG, la cotisation maladie reste calculée au taux qui était en vigueur avant le 1-1-1998.

<sup>(2)</sup> Bases :

Base de retenue à la source :	3 128
Déduction forfaitaire 10 % :	— 313
	<b>2 815</b>

Montant de la retenue au taux de 12 % :  $(2 815 - 1 203) \times 0,12 = 193 \text{ €}$ .

# Activité partielle

## 1 • Cas général (n<sup>os</sup> 10764 s.)

**26053** Salarié non cadre en activité partielle percevant de l'employeur l'indemnité d'activité partielle.

Dans cet exemple, l'horaire collectif hebdomadaire de travail est ramené du 5 au 30 janvier 2015 de 35 à 30 h, soit, pour des salariés travaillant du lundi au vendredi inclus, une

perte d'une heure de travail par jour. Pour le mois de janvier 2015, le nombre d'heures perdues s'élève à 20 heures par salarié, pour 154 heures normalement travaillées.

Le salarié perçoit, outre son salaire mensuel, une prime annuelle de vacances de 600 €.

On suppose que l'entreprise n'occupe pas plus de 250 salariés.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		2 400,00			
Prime de vacances <sup>(1)</sup> (2)			600,00			
Réduction d'horaire <sup>(1)</sup>	20,00	15,58		311,60		
Ind. activité partielle <sup>(2)</sup>	20,00	11,07	221,40			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 909,80</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut <sup>(3)</sup>	2 688,40	0,75		20,16	13,10	352,18
Ass. vieillesse <sup>(3)</sup>	2 688,40	6,85		184,16	8,50	228,51
Ass. vieillesse sur brut <sup>(3)</sup>	2 688,40	0,30		8,07	1,80	48,39
Alloc. fam. <sup>(3)</sup>	2 688,40				5,25	141,14
Accid. travail <sup>(3)</sup>	2 688,40				2,00	53,77
Ass. chômage <sup>(3)</sup>	2 688,40	2,40		64,52	4,00	107,54
Taxe transport <sup>(3)</sup>	2 688,40				2,70	72,59
Fnal <sup>(3)</sup>	2 688,40				0,50	13,44
FNGS <sup>(3)</sup>	2 688,40				0,30	8,07
Retraite compl. <sup>(3)</sup>	2 688,40	3,10		83,34	4,65	125,01
AGFF TI	2 688,40	0,80		21,50	1,20	32,26
CSG déductible <sup>(4)</sup>	2 641,35	5,10		134,71		
CSG déductible sur alloc. <sup>(5)</sup>	217,53	3,80		8,27		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>524,73</b>		
CSG non déductible <sup>(6)</sup>	2 858,88	2,40		68,61		
CRDS <sup>(6)</sup>	2 858,88	0,50		14,29		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>82,90</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 182,90</b>
<b>NET FISCAL : 2 385,07 <sup>(3)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 2 302,17</b>						

<sup>(1)</sup> Taux : 2 400,00/154. La prime de vacances est intégralement due malgré la réduction de l'horaire collectif de travail.

<sup>(2)</sup> Taux : (2 400,00/151,67) × 70 % = 15,82 × 70 %. La prime de vacances, exclue du calcul de l'indemnité de congés payés (n° 9784), l'est aussi de celui de l'indemnité d'activité partielle (n° 10805).

L'employeur perçoit quant à lui une allocation d'activité partielle égale à : 7,74 (n° 10850) × 20 = 154,80 €.

<sup>(3)</sup> L'indemnité d'activité partielle échappe aux cotisations, mais elle est intégralement soumise à l'impôt sur le revenu.

<sup>(4)</sup> Assiette : 2 688,40 × 98,25 %. L'indemnité d'activité partielle n'entre pas dans la base de la CSG déductible applicable aux salaires.

<sup>(5)</sup> Assiette : 221,40 × 98,25 %. L'indemnité d'activité partielle est soumise au taux réduit de CSG fiscalement déductible de 3,80 % sur 98,25 % de son montant.

<sup>(6)</sup> Assiette : 2 909,80 × 98,25 %.

## 2 • Rémunération mensuelle minimale

(n<sup>os</sup> 490 s. et 10814 s.)

**26055** Salarié non cadre à temps plein, payé au Smic, d'une entreprise de 60 salariés, en activité partielle durant 2 semaines complètes, soit

70 h. Durant ce mois-là, ce salarié aurait dû travailler 22 jours, soit 154 h (22 × 7).

Afin de lui garantir une rémunération minimale mensuelle, l'employeur complète l'indemnité d'activité partielle par une allocation supplémentaire de façon que le salaire net soit au moins égal au Smic net.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67	9,61	1 457,55			
Réduction d'horaire <sup>(1)</sup>	70,00	9,46		662,20		
Ind. activité partielle <sup>(2)</sup>	70,00	6,73	471,10			
Garantie mini. mensuelle <sup>(3)</sup>			45,02			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 311,47</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut <sup>(4)</sup>	795,35	0,75		5,97	13,10	104,19
Ass. vieillesse	795,35	6,85		54,48	8,50	67,60
Ass. vieillesse sur brut	795,35	0,30		2,39	1,80	14,32
Alloc. fam.	795,35				3,45	27,44
Accid. travail	795,35				2,00	15,91
Réduction cotisations SS <sup>(5)</sup>						- 225,48
Ass. chômage	795,35	2,40		19,09	4,00	31,81
Taxe transport	795,35				2,70	21,47
Fnal	795,35				0,50	3,98
FNGS	795,35				0,30	2,39
Retraite compl. T1	795,35	3,10		24,66	4,65	36,98
AGFF T1	795,35	0,80		6,36	1,20	9,54
CSG déductible <sup>(6)</sup>	781,43	5,10		39,85		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>152,80</b>		
CSG non déductible <sup>(6)</sup>	781,43	2,40		18,75		
CRDS <sup>(6)</sup>	781,43	0,50		3,91		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>22,66</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>110,15</b>
<b>NET FISCAL : 1 158,67</b>						
<b>NET A PAYER : 1 136,01</b>						

<sup>(1)</sup> Taux : 1 457,55/154.

<sup>(2)</sup> Taux : 9,61 × 70 % = 6,73 €.

<sup>(3)</sup> Afin d'assurer au salarié la rémunération minimale mensuelle (RMM = Smic net = 1136,01 €), l'employeur verse un complément.

<sup>(4)</sup> Les allocations de chômage partiel ne sont pas soumises à cotisations.

<sup>(5)</sup> Coefficient de réduction :  $0,2835 / 0,6 \times [(1,6 \times 1 457,55 \times 795,35 / 1 457,55 / 795,35) - 1] = 0,2835$ .

<sup>(6)</sup> La CSG et la CRDS n'ont pas à être précomptées sur le complément versé afin d'atteindre la rémunération mensuelle minimale, ni sur les allocations de chômage partiel (n<sup>os</sup> 10816 s.).

**Grève** (n° 10482)

**26060** Modèle de bulletin de paie d'un salarié non cadre pour un mois entièrement travaillé

hormis 3 jours de grève ( $7 \times 3 = 21$  h) donnant lieu à retenue calculée en fonction du nombre d'heures réel du mois considéré ( $7 \times 22 = 154$ ).

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 650,00			
Absence non rémunérée <sup>(1)</sup>	21,00	10,71		224,91		
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 425,09</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 425,09	0,75		10,69	13,10	186,69
Ass. vieillesse	1 425,09	6,85		97,62	8,50	121,13
Ass. vieillesse sur brut	1 425,09	0,30		4,26	1,80	25,65
Alloc. fam.	1 425,09				3,45	49,17
Accid. travail	1 425,09				2,00	28,50
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 278,32
Ass. chômage	1 425,09	2,40		34,20	4,00	57,00
Taxe transport	1 425,09				2,70	38,48
Fnal	1 425,09				0,50	7,13
FNGS	1 425,09				0,30	4,28
Retraite compl.	1 425,09	3,10		44,18	4,65	66,27
AGFF T1	1 425,09	0,80		11,40	1,20	17,10
CSG déductible	1 400,15	5,10		71,41		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>			<b>273,76</b>			
CSG non déductible	1 400,15	2,40		33,60		
CRDS	1 400,15	0,50		7,00		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>			<b>40,60</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>323,08</b>
<b>NET FISCAL : 1 151,33</b>						
<b>NET A PAYER : 1 110,73</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire horaire :  $1\,650/154 = 10,71$  €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :

$$\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,457,55 \times 1\,425,09/1\,650,00}{1\,425,09}\right) - 1\right] = 0,1953.$$

## Lissage de la rémunération

(n<sup>os</sup> 1327 et 1358)

**26065** Salarié non cadre dans une entreprise appliquant un accord d'aménagement du temps de travail sur plusieurs semaines (n<sup>o</sup> 1327) ou un accord de modulation (n<sup>o</sup> 1358). La période de décompte du temps de travail va de septembre à août. La rémunération est lissée sur la base de 35 heures hebdomadaires. Le mois considéré, cet horaire a été dépassé de 20 heures, à raison d'aucune heure la première semaine, de 7 heures les 2 semaines suivantes et de 6 heures la 4<sup>e</sup> semaine.

La limite supérieure hebdomadaire fixée par l'accord aménageant le temps de travail sur plusieurs semaines (n<sup>o</sup> 1327) ou l'accord de modulation (n<sup>o</sup> 1358) est de 41 heures. Seules les 2 heures dépassant cette limite sont à traiter immédiatement comme heures supplémentaires. A défaut d'accord collectif fixant le taux de majoration des 8 premières heures supplémentaires, c'est le taux légal de 25 % qui s'applique.

Fin août 2015, il conviendra de déduire ces 2 heures du total des heures effectuées pour apprécier si le plafond annuel de 1607 heures est dépassé.

Données communes : n<sup>o</sup> 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 524,49			
Heures supplémentaires 125	2,00	12,56	25,12			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 549,61</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 549,61	0,75		11,62	13,10	203,00
Ass. vieillesse	1 549,61	6,85		106,15	8,50	131,72
Ass. vieillesse sur brut	1 549,61	0,30		9,65	1,80	27,89
Alloc. fam.	1 549,61				3,45	53,46
Accid. travail	1 549,61				2,00	30,99
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 384,30
Ass. chômage	1 549,61	2,40		37,19	4,00	61,98
Taxe transport	1 549,61				2,70	41,84
Fnal	1 549,61				0,50	7,75
FNGS	1 549,61				0,30	4,65
Retraite compl.	1 549,61	3,10		48,04	4,65	72,06
AGFF T1	1 549,61	0,80		12,40	1,20	18,60
CSG déductible <sup>(2)</sup>	1 522,49	5,10		77,65		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>302,70</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	1 522,49	2,40		36,54		
CRDS <sup>(2)</sup>	1 522,49	0,50		7,61		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>44,15</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>269,64</b>
<b>NET FISCAL : 1 246,91</b>						
<b>NET A PAYER : 1 202,76</b>						

<sup>(1)</sup> Smic retenu pour le calcul du coefficient de réduction :  $9,61 \times (151,67 + 2) = 1 476,77$ .

Coefficient de réduction de la période :  $(0,2835/0,6) \times [1,6 \times (1 476,77/1 549,61) - 1] = 0,2480$ .

Montant de la réduction :  $1 549,61 \times 0,2480 = 384,30$ .

<sup>(2)</sup> Assiette :  $1 549,61 \times 98,25 \%$ .

## Travail à temps partiel

### 1 • Réduction générale de cotisations patronales

(n° 3010)

**26074** Salarié non cadre à employeur unique travaillant 24 heures par semaine.

Il n'y a pas lieu à réduction de l'assiette plafonnée, la rémunération reconstituée à plein temps étant inférieure au plafond.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 24 h	104,00		1 200,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 200,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 200,00	0,75		9,00	13,10	157,20
Ass. vieillesse	1 200,00	6,85		82,20	8,50	102,00
Ass. vieillesse sur brut	1 200,00	0,30		3,60	1,80	21,60
Alloc. fam.	1 200,00				3,45	41,40
Accid. travail	1 200,00				2,00	24,00
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 188,52
Ass. chômage	1 200,00	2,40		28,80	4,00	48,00
Taxe transport	1 200,00				2,70	32,40
Fnal	1 200,00				0,50	6,00
FNGS	1 200,00				0,30	3,60
Retraite compl.	1 200,00	3,10		37,20	4,65	55,80
AGFF TI	1 200,00	0,80		9,60	1,20	14,40
CSG déductible	1 179,00	5,10		60,13		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>230,53</b>		
CSG non déductible	1 179,00	2,40		28,30		
CRDS	1 179,00	0,50		5,90		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>34,20</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>317,88</b>
<b>NET FISCAL : 969,47</b>						
<b>NET A PAYER : 935,27</b>						

<sup>(1)</sup> Smic retenu pour le calcul du coefficient de réduction :  $1457,55 \times 104/151,67 = 999,44$ .

Coefficient de réduction :  $(0,2835/0,6) \times [(1,6 \times 999,44/1200) - 1] = 0,1571$ .

Réduction du mois :  $1200 \times 0,1571 = 188,52$ .

## 2 • Réduction générale de cotisations patronales et heures complémentaires (n° 3010)

**26075** Salarié non cadre travaillant à temps partiel pour un seul employeur selon un horaire mensuel de 130 heures pour un salaire de 1 300 €.

Ce salarié a effectué 10 heures complémentaires en janvier 2015 rémunérées au taux

normal majoré de 10 %, soit :  $(10 \text{ h} \times 10 \text{ €}) + [(10 \text{ h} \times 10 \text{ €}) \times 10 \text{ \%}] = 110 \text{ €}$ .

Il n'y a pas lieu à réduction de l'assiette plafonnée, la rémunération reconstituée à plein temps étant inférieure au plafond.

Dans cet exemple, c'est la première fois depuis le début de l'année que le salarié effectue des heures complémentaires.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 30 h	130		1 300,00			
Heures compl.	10	11,00	110,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 410,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 410,00	0,75		10,58	13,10	184,71
Ass. vieillesse	1 410,00	6,85		96,59	8,50	119,85
Ass. vieillesse sur brut	1 410,00	0,30		4,23	1,80	25,38
Alloc. fam.	1 410,00				3,45	48,65
Accid. travail	1 410,00				2,00	28,20
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 350,95
Ass. chômage	1 410,00	2,40		33,84	4,00	56,40
Taxe transport	1 410,00				2,70	38,07
Fnal	1 410,00				0,50	7,05
FNGS	1 410,00				0,30	4,23
Retraite compl.	1 410,00	3,10		43,71	4,65	65,57
AGFF T1	1 410,00	0,80		11,28	1,20	16,92
CSG déductible <sup>(2)</sup>	1 385,33	5,10		70,65		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>270,88</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	1 385,33	2,40		33,25		
CRDS <sup>(2)</sup>	1 385,33	0,50		6,93		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>40,18</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>244,08</b>
<b>NET FISCAL : 1 139,12</b>						
<b>NET A PAYER : 1 098,94</b>						

<sup>(1)</sup> Smic retenu pour le calcul du coefficient de réduction :  $(1 457,55 \times 130/151,67) + (9,61 \times 10) = 1 345,40$ .

Coefficient de réduction :  $(0,2835/0,6) \times [(1,6 \times 1 345,40/1 410) - 1] = 0,2489$ .

Réduction du mois :  $1 410 \times 0,2489 = 350,95$ .

<sup>(2)</sup> Assiette :  $1 410,00 \times 98,25 \%$ .

### 3 • Salarié à employeurs multiples (n° 10954)

**26076** Salarié non cadre à temps partiel, travaillant simultanément pour d'autres employeurs. L'employeur concerné verse au salarié une rémunération de 1600 €. Cette rémunération ramenée au temps complet n'excédant pas le plafond de sécurité sociale, la réduction d'assiette des salariés à temps partiel n'est pas applicable en ce cas.

Dans l'exemple, les salaires versés en janvier 2015 par les autres employeurs se sont élevés à 2600 €. Le total des rémunérations perçues par le salarié s'établit à 4200 €. Le plafond peut donc être ramené, par l'effet de la proratisation à :  $3170 \times 1600 / 4200 = 1207,62$  €.

Ce salarié n'ouvre pas droit à la réduction générale de cotisations patronales eu égard au niveau de sa rémunération.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 22h	95,33		1 600,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 600,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 600,00	0,75		12,00	13,10	209,60
Ass. vieillesse	1 207,62	6,85		82,72	8,50	102,65
Ass. vieillesse sur brut	1 600,00	0,30		4,80	1,80	28,80
Alloc. fam.	1 600,00				5,25	84,00
Accid. travail	1 600,00				2,00	32,00
Ass. chômage	1 600,00	2,40		38,40	4,00	64,00
Taxe transport	1 600,00				2,70	43,20
Fnal	1 600,00				0,50	8,00
FNGS	1 600,00				0,30	4,80
Retraite compl. T1	1 207,62	3,10		37,44	4,65	56,15
Retraite compl. T2	392,38	8,10		31,78	12,15	47,67
AGFF T1	1 207,62	0,80		9,66	1,20	14,49
AGFF T2	392,38	0,90		3,53	1,30	5,10
CSG déductible <sup>(1)</sup>	1 572,00	5,10		80,17		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>300,50</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	1 572,00	2,40		37,73		
CRDS <sup>(1)</sup>	1 572,00	0,50		7,86		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>45,59</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>700,46</b>
<b>NET FISCAL : 1 299,50</b>						
<b>NET A PAYER : 1 253,91</b>						

<sup>(1)</sup> Assiette : 1 600,00 × 0,9825.

#### 4 • Cotisations de retraite sur salaire à temps plein

(n° 13917)

**26078** Salarié non cadre travaillant à temps partiel pour un seul employeur selon un horaire mensuel de 130 heures pour un salaire de 2 860 € (durée du travail à temps complet : 151,67 heures). Il a été décidé de calculer les cotisations d'assurance vieillesse et de retraite complémentaire sur une rémunération à temps

complet. Ces cotisations sont donc calculées pour une rémunération à temps plein de :  $2\,860 \times 151,67/130 = 3\,336,74$  €.

Cette option écarte la réduction d'assiette des cotisations plafonnées de sécurité sociale. Le calcul des cotisations d'assurance chômage sur une rémunération à temps complet n'est pas applicable dans l'entreprise.

La rémunération est trop élevée pour ouvrir droit à la réduction générale de cotisations.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 30 h	130,00		2 860,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 860,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 860,00	0,75		21,45	13,10	374,66
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	3 336,74	0,30		10,01	1,80	60,06
Alloc. fam.	2 860,00				5,25	150,15
Accid. travail	2 860,00				2,00	57,20
Ass. chômage	2 860,00	2,40		68,64	4,00	114,40
Taxe transport	2 860,00				2,70	77,22
Fnal	2 860,00				0,50	14,30
FNGS	2 860,00				0,30	8,58
Retraite compl. T1	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. T2 <sup>(1)</sup>	166,74	8,10		13,51	12,15	20,26
AGFF T1	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF T2 <sup>(1)</sup>	166,74	0,90		1,50	1,30	2,17
CSG déductible	2 809,95	5,10		143,31		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>599,20</b>		
CSG non déductible	2 809,95	2,40		67,44		
CRDS	2 809,95	0,50		14,05		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>81,49</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 333,90</b>
<b>NET FISCAL : 2 260,80</b>						
<b>NET A PAYER : 2 179,31</b>						

<sup>(1)</sup> 3 336,74 - 3 170.

## 5 • Cotisations de retraite sur salaire temps plein avec prise en charge du supplément par l'employeur (n° 13908)

**26079** Salarié non cadre travaillant à temps partiel pour un seul employeur selon un horaire mensuel de 130 heures pour un salaire de 2 860 € (durée du travail à temps complet : 151,67 heures). Il a été décidé de calculer les

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

cotisations d'assurance vieillesse et de retraite complémentaire sur une rémunération à temps complet ( $2\,860 \times 151,67/130 = 3\,336,74$  €) avec prise en charge par l'employeur du supplément de cotisations salariales en résultant.

Le calcul des cotisations d'assurance chômage sur une rémunération à temps complet n'est pas applicable dans l'entreprise.

La rémunération est trop élevée pour ouvrir droit à la réduction générale de cotisations.

Données communes : n° 25000.

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 30 h	130,00		2 860,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 860,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 860,00	0,75		21,45	13,10	374,66
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	2 717,08	6,85		186,12	8,50	230,95
Ass. vieillesse temps plein <sup>(2)</sup>	452,92				15,35	69,52
Ass. vieillesse sur brut	2 860,00	0,30		8,58	1,80	51,48
Ass. vieillesse sur brut <sup>(3)</sup>	476,74				2,10	10,01
Alloc. fam.	2 860,00				5,25	150,15
Accid. travail	2 860,00				2,00	57,20
Ass. chômage	2 860,00	2,40		68,64	4,00	114,40
Taxe transport	2 860,00				2,70	77,22
Fnal	2 860,00				0,50	14,30
FNGS	2 860,00				0,30	8,58
Retraite compl. T1 <sup>(1)</sup>	2 717,08	3,10		84,23	4,65	126,34
AGFF T1 <sup>(1)</sup>	2 717,08	0,80		21,74	1,20	32,60
Retraite compl. T2	142,92	8,10		11,58	12,15	17,36
AGFF T2	142,92	0,90		1,29	1,30	1,86
Retraite compl. temps plein T1 <sup>(2)</sup>	452,92				7,75	35,10
AGFF temps plein T1 <sup>(2)</sup>	452,92				2,00	9,06
Retraite compl. temps plein T2 <sup>(4)</sup>	23,82				20,25	4,82
AGFF temps plein T2 <sup>(4)</sup>	23,82				2,20	0,52
Forfait social <sup>(5)</sup>	19,81				20,00	3,96
CSG déductible <sup>(6)</sup>	2 809,95	5,10		143,31		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>546,94</b>		
CSG non déductible <sup>(6)</sup>	2 809,95	2,40		67,44		
CRDS <sup>(6)</sup>	2 809,95	0,50		14,05		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>81,49</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 390,09</b>
<b>NET FISCAL : 2 313,06</b>						
<b>NET A PAYER : 2 231,57</b>						

<sup>(1)</sup> Plafond temps partiel :  $(2\,860 \times 3\,170)/3\,336,74 = 2\,717,08$ .

<sup>(2)</sup> Supplément plafond temps plein sur lequel l'employeur règle les parts patronales et salariales :  $3\,170 - 2\,717,08 = 452,92$  €.

<sup>(3)</sup> Supplément salaire temps plein sur lequel l'employeur règle les parts patronales et salariales :  $3\,336,74 - 2\,860 = 476,74$  €.

<sup>(4)</sup> Supplément Tranche 2 salaire temps plein sur lequel l'employeur règle les parts patronales et salariales :  $3\,336,74 - (2\,717,08 + 452,92 + 142,92) = 23,82$  €.

<sup>(5)</sup> Le forfait social est dû sur la part salariale des cotisations de retraite complémentaire prise en charge par l'employeur ( $452,92 \times 3,9\%$ ) + ( $23,82 \times 9\%$ ) = 19,81 €.

<sup>(6)</sup> La part salariale prise en charge par l'employeur ne constitue pas une rémunération ; elle n'est pas soumise à la CSG et à la CRDS.

## Contrat de travail à durée déterminée

### 1 • Début de contrat (n° 14100)

**26100** Salarié non cadre titulaire d'un contrat à durée déterminée de 12 mois conclu pour accroissement temporaire d'activité de l'entreprise.

Le contrat a commencé, en cours de mois, le 6 janvier 2015.

Le nombre d'heures pour le mois complet s'élève à 154 h <sup>(1)</sup>.

Les heures à rémunérer sont au nombre de 133 (7 × 19). Le bulletin de paie de janvier 2015 fait apparaître le salaire mensuel complet, puis une déduction correspondant aux heures non travaillées, soit 154 – 133 = 21 h.

Données communes : n° 25000.

Période du 06/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 550,20			
Déduction entrée <sup>(1)</sup>	21,00	10,07		211,47		
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 338,73</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 338,73	0,75		10,04	13,10	175,37
Ass. vieillesse	1 338,73	6,85		91,70	8,50	113,79
Ass. vieillesse sur brut	1 338,73	0,30		4,02	1,80	24,10
Alloc. fam.	1 338,73				3,45	46,19
Accid. travail	1 338,73				2,00	26,77
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 319,02
Ass. chômage	1 338,73	2,40		32,13	4,00	53,55
Taxe transport	1 338,73				2,70	36,15
Fnal	1 338,73				0,50	6,69
FNGS	1 338,73				0,30	4,02
Retraite compl.	1 338,73	3,10		41,50	4,65	62,25
AGFF T1	1 338,73	0,80		10,71	1,20	16,06
CSG déductible	1 315,30	5,10		67,08		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>257,18</b>		
CSG non déductible	1 315,30	2,40		31,57		
CRDS	1 315,30	0,50		6,58		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>38,15</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>245,92</b>
<b>NET FISCAL : 1 081,55</b>						
<b>NET A PAYER : 1 043,40</b>						

<sup>(1)</sup> La retenue horaire est égale à 1550,20/154.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1457,55 \times 1338,73/1550,20}{1338,73}\right) - 1\right] = 0,2383$ .

## 2 • Fin de contrat (n<sup>os</sup> 14160 s.)

**26104** Salarié non cadre terminant le 31 janvier 2015 un contrat à durée déterminée conclu pour 2 mois au titre d'un surcroît excep-

tionnel d'activité. Il perçoit à son départ, outre son salaire de janvier, une indemnité de fin de contrat et une indemnité compensatrice de congés payés.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67		1 471,20			
Indemnité fin de contrat <sup>(1)</sup>	2 942,40	10,00	294,24			
Indemn. comp. congés payés <sup>(2)</sup>	3 236,64	10,00	323,66			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 089,10</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 089,10	0,75		15,67	13,10	273,67
Ass. vieillesse	2 089,10	6,85		143,10	8,50	177,57
Ass. vieillesse sur brut	2 089,10	0,30		6,27	1,80	37,60
Alloc. fam.	2 089,10				3,45	72,07
Accid. travail	2 089,10				2,00	41,78
Réduction cotisations SS <sup>(3)</sup>						- 114,90
Ass. chômage <sup>(4)</sup>	2 089,10	2,40		50,14	5,50	114,90
Taxe transport	2 089,10				2,70	56,41
Fnal	2 089,10				0,50	10,45
FNGS	2 089,10				0,30	6,27
Retraite compl. <sup>(5)</sup>	2 089,10	3,10		64,76	4,65	97,14
AGFF T1	2 089,10	0,80		16,71	1,20	25,07
CSG déductible	2 052,54	5,10		104,68		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>401,33</b>		
CSG non déductible	2 052,54	2,40		49,26		
CRDS	2 052,54	0,50		10,26		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>59,52</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>798,03</b>
<b>NET FISCAL : 1 687,77</b>						
<b>NET A PAYER : 1 628,25</b>						

<sup>(1)</sup>  $(1 471,20 \times 2) \times 0,10$ .

<sup>(2)</sup>  $(1 471,20 \times 2 + 294,24) \times 0,10$ .

<sup>(3)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 457,55}{2 089,10}\right) - 1\right] = 0,055$ .

<sup>(4)</sup> Pour certains contrats à durée déterminée de courte durée, le taux de la contribution patronale d'assurance chômage est majoré : voir n° 5180.

<sup>(5)</sup> L'indemnité compensatrice de congés payés et l'indemnité de fin de contrat, considérées comme des « sommes isolées » pour la retraite complémentaire, sont intégralement soumises au taux applicable en T1, car le total des rémunérations versées depuis le 1<sup>er</sup> janvier n'atteint pas le plafond de cette tranche.

## Dirigeant de société

### • Mandataire social sans contrat de travail (n<sup>os</sup> 14366 s.)

**26106** Cas d'un gérant minoritaire de SARL, relevant à ce titre du régime général de la sécurité sociale et de la retraite complémentaire Agirc-Arrco.

Cette personne perçoit tous les mois une indemnité de gérance d'un montant forfaitaire de 2 000 €.

Du fait de l'absence de contrat de travail, la réduction générale de cotisations patronales et la baisse au 1-1-2015 de la cotisation d'allocations familiales ne s'appliquent pas et les contributions chômage et FNCS ne sont pas dues.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Indemnité de gérance			2 000,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 000,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 000,00	0,75		15,00	13,10	262,00
Ass. vieillesse	2 000,00	6,85		137,00	8,50	170,00
Ass. vieillesse sur brut	2 000,00	0,30		6,00	1,80	36,00
Alloc. fam.	2 000,00				5,25	105,00
Accid. travail	2 000,00				2,00	40,00
Taxe transport	2 000,00				2,70	54,00
Fnal	2 000,00				0,50	10,00
Retraite compl. TA	2 000,00	3,10		62,00	4,65	93,00
Retraite TB GMP <sup>(1)</sup>	322,82	7,80		25,18	12,75	41,16
AGFF TA	2 000,00	0,80		16,00	1,20	24,00
CET	2 000,00	0,13		2,60	0,22	4,40
Apec	2 000,00	0,024		0,48	0,036	0,72
Prévoyance TA	2 000,00				1,50	30,00
Forfait social	30,00				8,00	2,40
CSG déductible <sup>(2)</sup>	1 995,00	5,10		101,75		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>366,01</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	1 995,00	2,40		47,88		
CRDS <sup>(2)</sup>	1 995,00	0,50		9,98		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>57,86</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>872,68</b>
<b>NET FISCAL : 1 633,99</b>						
<b>NET A PAYER : 1 576,13</b>						

<sup>(1)</sup> Base GMP : 3 492,82 (valeur provisoire 2015) – 3 170 = 322,82 €.

<sup>(2)</sup> Base : (2 000 × 98,25 %) + 30.

## Heures de délégation des représentants du personnel (n° 14646)

**26110** Salarié non cadre délégué du personnel dans une entreprise de 40 salariés, ayant pris son contingent de 10 heures de délégation pour le mois. Sur les 10 heures, 3 heures ont été prises en dehors de l'horaire normal de travail en raison des nécessités du mandat. Ces 3 heures sont rémunérées au taux de

base et donnent lieu à un droit à repos de 45 minutes, car, dans l'hypothèse retenue, les majorations pour heures supplémentaires sont attribuées sous forme de repos. Ce repos devra figurer sur une fiche annexe jointe au bulletin de paie.

Les 10 heures de délégation apparaîtront sur une fiche annexe du bulletin de paie.

D'autre part, le salarié a passé 5 heures de réunion mensuelle avec l'employeur. Ces heures sont rémunérées sans les distinguer des autres heures travaillées.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuels 35 h	151,67		1 500,00			
Heures supplémentaires 100 % <sup>(1)</sup>	3,00	9,89	29,67			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 529,67</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 529,67	0,75		11,47	13,10	200,39
Ass. vieillesse	1 529,67	6,85		104,78	8,50	130,02
Ass. vieillesse sur brut	1 529,67	0,30		4,59	1,80	27,53
Alloc. fam.	1 529,67				3,45	52,77
Accid. travail	1 529,67				2,00	30,59
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 400,93
Ass. chômage	1 529,67	2,40		36,71	4,00	61,19
Taxe transport	1 529,67				2,70	41,30
Fnal	1 529,67				0,50	7,65
FNGS	1 529,67				0,30	4,59
Retraite compl.	1 529,67	3,10		47,42	4,65	71,13
AGFF T1	1 529,67	0,80		12,24	1,20	18,36
CSG déductible	1 502,90	5,10		76,65		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>293,86</b>		
CSG non déductible	1 502,90	2,40		36,07		
CRDS	1 502,90	0,50		7,51		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>43,58</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>244,59</b>
<b>NET FISCAL : 1 235,81</b>						
<b>NET A PAYER : 1 192,23</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire horaire : 1 500 / 151,67 = 9,89 €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{(1 457,55 + (9,61 \times 3))}{1 529,67}\right) - 1\right] = 0,2621$ .

## VRP

### 1 • VRP non cadre exclusif

(n<sup>os</sup> 15392 s.)

**26115** Salarié VRP exclusif, non cadre, pour lequel l'employeur applique la déduction forfaitaire de 30 % à l'assiette des cotisations. Ce salarié dispose d'une voiture de fonction de 8 CV fiscaux, fournie gratuitement par l'employeur.

Pour les cotisations, l'administration fait application de la doctrine administrative selon laquelle l'avantage en nature correspondant à l'usage professionnel du véhicule doit être

négligé, même en cas d'application d'une déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels (n° 9276). Elle n'inclut donc dans la base des cotisations que l'avantage en nature correspondant à l'utilisation privée du véhicule.

Estimation du kilométrage annuel à titre professionnel et privé : 25 000 km, dont 4 000 à titre privé.

Pour évaluer l'avantage véhicule, l'entreprise a opté pour les dépenses réelles, s'élevant, au cas particulier, à 12 000 € par an, soit 1 000 € par mois. L'avantage correspondant à l'usage privé est donc de  $4\,000/25\,000 \times 1\,000 = 160$  € par mois.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel			2 450,00			
Avantage en nature			160,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 610,00</b>			
<b>BRUT ABATTU : 1 827,00</b>						
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 827,00	0,75		13,70	13,10	239,34
Ass. vieillesse	1 827,00	6,85		125,15	8,50	155,30
Ass. vieillesse sur brut	1 827,00	0,30		5,48	1,80	32,89
Alloc. familiales	1 827,00				3,45	63,03
Accid. travail	1 827,00				2,00	36,54
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 238,61
Ass. chômage	1 827,00	2,40		43,85	4,00	73,08
Taxe transport <sup>(2)</sup>	1 827,00				2,70	49,33
Fnal	1 827,00				0,50	9,14
FNGS	1 827,00				0,30	5,48
Retraite complémentaire	1 827,00	3,10		56,64	4,65	84,96
AGFF TI	1 827,00	0,80		14,62	1,20	21,92
CSG déductible <sup>(3)</sup>	2 564,33	5,10		130,78		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>390,22</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	2 564,33	2,40		61,54		
CRDS <sup>(3)</sup>	2 564,33	0,50		12,82		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>74,36</b>		
Retenue av. en nature				160,00		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>532,40</b>
<b>NET FISCAL : 2 219,78</b>						
<b>NET A PAYER : 1 985,42</b>						

<sup>(1)</sup> Faute de pouvoir évaluer le nombre de jours travaillés, ce VRP est considéré comme ayant travaillé à temps complet. La réduction se calcule donc comme suit :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,457,55}{1\,827}\right) - 1\right] = 0,1306$ .

<sup>(2)</sup> Le versement de transport est dû, la zone de prospection étant par hypothèse située dans une zone de versement de transport.

<sup>(3)</sup> Assiette : rémunération brute avant déduction de 30 %, réduite de 1,75 %.

## 2 • VRP cadre exclusif (n<sup>os</sup> 15392 s.)

**26116** VRP cadre exclusif, avec fixe et commission mensuels, pour lequel l'employeur applique la déduction forfaitaire de 30 % à l'assiette des cotisations.

Les frais d'hôtel, de repas et de route du salarié lui sont remboursés sur présentation des justificatifs, soit, pour janvier 2015, 1 580 €.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Fixe mensuel			1 400,00			
Commissions <sup>(1)</sup>	100 000,00	2,00	2 000,00			
Frais professionnels			1 580,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>4 980,00</b>			
<b>Brut abattu : 3 486,00</b>						
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 486,00	0,75		26,15	13,10	456,67
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	3 486,00	0,30		10,46	1,80	62,75
Alloc. familiales	3 486,00				5,25	183,02
Accid. travail	3 486,00				2,00	69,72
Ass. chômage	3 486,00	2,40		83,66	4,00	139,44
Taxe transport <sup>(2)</sup>	3 486,00				2,70	94,12
Fnal	3 486,00				0,50	17,43
FNGS	3 486,00				0,30	10,46
Retraite complémentaire TA	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite complémentaire TB	316,00	7,80		24,65	12,75	40,29
AGFF TA	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB	316,00	0,90		2,84	1,30	4,11
CET	3 486,00	0,13		4,53	0,22	7,67
Apec	3 486,00	0,024		0,84	0,036	1,25
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55				8,00	3,80
CSG déductible <sup>(3)</sup>	3 388,05	5,10		172,79		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>670,70</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	3 388,05	2,40		81,31		
CRDS <sup>(3)</sup>	3 388,05	0,50		16,94		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>98,25</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 593,18</b>
<b>NET FISCAL : 2 729,30</b>						
<b>NET A PAYER : 4 211,05</b>						

<sup>(1)</sup> Commissions égales à 2 % du CA mensuel.

<sup>(2)</sup> Le versement de transport est dû, la zone de prospection étant par hypothèse située dans une zone de versement de transport.

<sup>(3)</sup> Base : rémunération brute avant déduction de 30 % (remboursements de frais exclus) + contribution patronale au régime de prévoyance, soit  $(1 400 + 2 000) \times 0,9825 + 47,55 = 3 388,05$  €.

### 3 • VRP à cartes multiples (n° 15412)

**26117** VRP multicartes, payé à la commission chaque trimestre, pour lequel l'employeur

applique la déduction forfaitaire de 30 % à l'assiette des cotisations.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/03/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES		
					%	MONTANT	
Commissions <sup>(1)</sup>	100 000,00	5,00	5 000,00				
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>5 000,00</b>				
<b>Brut abattu : 3 500,00</b>							
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 500,00	0,75		26,25	13,10	458,50	
Ass. vieillesse	3 500,00	6,85		239,75	6,75	236,25	
Ass. vieillesse sur brut	3 500,00	0,30		10,50	1,80	63,00	
Alloc. familiales	3 500,00				5,25	183,75	
Accid. travail	3 500,00				1,70	59,50	
Ass. chômage	3 500,00	2,40		84,00	4,00	140,00	
Fnal	3 500,00				0,50	17,50	
FNGS	3 500,00				0,30	10,50	
Réduction de cotis. SS <sup>(2)</sup>						- 992,25	
Retraite complémentaire	3 500,00	3,10		108,50	4,65	162,75	
Frais de gestion CCVRP tranche A	3 500,00				0,55	19,25	
AGFF T1	3 500,00	0,80		28,00	1,20	42,00	
CSG déductible <sup>(3)</sup>	4 912,50	5,10		250,54			
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>747,54</b>			
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	4 912,50	2,40		117,90			
CRDS <sup>(3)</sup>	4 912,50	0,50		24,56			
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>142,46</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>400,75</b>	
<b>NET FISCAL : 4 252,46</b>							
<b>NET A PAYER : 4 110,00</b>							

<sup>(1)</sup> Commissions égales à 5 % du CA trimestriel.

<sup>(2)</sup> Le nombre de jours de travail du VRP ne pouvant être déterminé, le montant du Smic utilisé dans la formule de calcul du coefficient de la réduction de cotisations patronales doit être corrigé en le multipliant par le rapport suivant :

$$\frac{3\,500}{(1\,457,55 \times 3)} = 0,8004.$$

Le montant du Smic à retenir est donc égal à :  $1\,457,55 \times 3 \times 0,8004 = 3\,499,87$  €.

Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left(1,6 \times \frac{3\,499,87}{3\,500} - 1\right) = 0,2835$ . Compte tenu du versement trimestriel des commissions,

l'entreprise a opté pour la régularisation annuelle de la réduction générale de cotisations patronales.

<sup>(3)</sup> Rémunération brute avant déduction de 30 %, réduite de 1,75 %.

## Hôtels, cafés, restaurants

(n<sup>os</sup> 16400 s.)

### 1 • Serveur au minimum conventionnel nourri deux repas

**26120** Serveur, niveau I, échelon 1, payé au minimum conventionnel, travaillant 5 jours par semaine, du lundi au vendredi, nourri aux deux repas sans retenue sur salaire.

Adhérente à un syndicat patronal signataire, l'entreprise applique l'avenant n<sup>o</sup> 20 du

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

29 septembre 2014 à la convention nationale des hôtels, cafés, restaurants.

L'entreprise applique la réduction générale de cotisations patronales et, comptant 18 salariés, elle continue à bénéficier de la déduction de cotisations patronales liée aux heures supplémentaires.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

Données communes : n<sup>o</sup> 25000.

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67	9,63	1 460,58			
Heures supplémentaires 110 % <sup>(1)</sup>	17,33	11,72	203,11			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	44,00	3,52	154,88			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 818,57</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 818,57	0,75		13,64	13,10	238,23
Ass. vieillesse	1 818,57	6,85		124,57	8,50	154,58
Ass. vieillesse sur brut	1 818,57	0,30		5,46	1,80	32,73
Alloc. fam.	1 818,57				3,45	62,74
Accid. travail	1 818,57				2,00	36,37
Réduction cotisation SS <sup>(2)</sup>						- 363,35
Déduction cotis. h. suppl.	17,33	1,50				- 26,00
Ass. chômage	1 818,57	2,40		43,65	4,00	72,74
Taxe transport	1 818,57				2,70	49,10
Fnal	1 818,57				0,10	1,82
FNGS	1 818,57				0,30	5,46
Retraite compl.	1 818,57	3,10		56,38	4,65	84,56
AGFF T1	1 818,57	0,80		14,55	1,20	21,82
HCR prévoyance	1 818,57	0,40		7,27	0,40	7,27
HCR santé <sup>(5)</sup>				16,00		16,00
Forfait social <sup>(3)</sup>	22,47				8,00	1,80
CSG déductible <sup>(3)(4)</sup>	1 809,22	5,10		92,27		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>373,79</b>		
CSG non déductible <sup>(3)(4)</sup>	1 809,22	2,40		43,42		
CRDS <sup>(3)(4)</sup>	1 809,22	0,50		9,05		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>52,47</b>		
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	44,00	3,52		154,88		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>395,87</b>
<b>NET FISCAL : 1 460,78 <sup>(5)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 237,43</b>						

<sup>(1)</sup> Il n'y a pas de retenue nourriture, mais il faut ajouter la valeur des repas au salaire brut pour obtenir l'assiette de cotisations sociales. Cet ajout est ensuite neutralisé dans la zone inférieure du bulletin. Il y a eu 22 x 2 = 44 repas fournis, le salarié ayant travaillé le 1<sup>er</sup> janvier. La valeur de l'avantage en nature s'ajoute au salaire en espèces pour le calcul de la rémunération des heures supplémentaires (n<sup>o</sup> 1201). Chaque heure supplémentaire est donc payée [(1 460,58 + 154,88)/151,67] x 1,1 = 11,72 €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2795}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 624,09}{1 818,57}\right) - 1\right] = 0,1998$ . Le chiffre 1 624,09 correspond à 9,61 x 169.

<sup>(3)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette de la CSG et de la CRDS et du forfait social. L'assiette du forfait s'établit à 16 + [7,27 - (1 818,57 x 0,044 %)].

<sup>(4)</sup> [(1 460,58 + 154,88 + 203,11) x 0,9825] + (6,47 + 16).

<sup>(5)</sup> Les cotisations patronales finançant le régime complémentaire santé sont à réintégrer dans l'assiette fiscale.

## 2 • Serveur au minimum conventionnel nourri un repas

**26122** Serveur, niveau I, échelon 1, payé au minimum conventionnel, travaillant 5 jours par semaine (du lundi au vendredi), présent aux deux repas, mais nourri à un seul sans retenue sur salaire.

Adhérent à un syndicat patronal signataire, l'entreprise applique l'avenant n° 20 du

29 septembre 2014 à la convention nationale des hôtels, cafés, restaurants.

L'entreprise applique la réduction générale de cotisations patronales et, comptant 18 salariés, elle continue à bénéficier de la déduction de cotisations patronales liée aux heures supplémentaires.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67	9,63	1 460,58			
Heures supplémentaires 110 % <sup>(1)</sup>	17,33	11,63	203,11			
Ind. compens. repas <sup>(1)</sup>	22,00	3,52	77,44			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	22,00	3,52	77,44			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 818,57</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 818,57	0,75		13,64	13,10	238,23
Ass. vieillesse	1 818,57	6,85		124,57	8,50	154,58
Ass. vieillesse sur brut	1 818,57	0,30		5,46	1,80	32,73
Alloc. fam.	1 818,57				3,45	62,74
Accid. travail	1 818,57				2,00	36,37
Réduction cotisation SS <sup>(2)</sup>						- 363,35
Déduction cotis. h. suppl.	17,33	1,50				- 26,00
Ass. chômage	1 818,57	2,40		43,65	4,00	72,74
Taxe transport	1 818,57				2,70	49,10
Fnal	1 818,57				0,10	1,82
FNGS	1 818,57				0,30	5,46
Retraite compl.	1 818,57	3,10		56,38	4,65	84,56
AGFF T1	1 818,57	0,80		14,55	1,20	21,82
HCR prévoyance	1 818,57	0,40		7,27	0,40	7,27
HCR santé <sup>(5)</sup>				16,00		16,00
Forfait social <sup>(3)</sup>	22,47				8,00	1,80
CSG déductible <sup>(3)(4)</sup>	1 809,22	5,10		92,27		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>373,79</b>		
CSG non déductible <sup>(3)(4)</sup>	1 809,22	2,40		43,42		
CRDS <sup>(3)(4)</sup>	1 809,22	0,50		9,05		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>52,47</b>		
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	22,00	3,52		77,44		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>395,87</b>
<b>NET FISCAL : 1 460,78 <sup>(5)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 314,87</b>						

<sup>(1)</sup> Nombre de repas dus : 2 repas × 22 jours = 44 repas. Les 22 repas fournis n'ont pas donné lieu à retenue ; les 22 repas non fournis ont donné lieu à indemnité compensatrice de repas. Le salarié a travaillé le 1<sup>er</sup> janvier.

Il n'y a pas de retenue nourriture, mais il faut ajouter au salaire brut l'indemnité compensatrice pour les repas non fournis. Au montant ainsi obtenu, il faut ajouter la valeur des repas fournis pour déterminer l'assiette des cotisations sociales, cet ajout étant ensuite neutralisé dans la zone inférieure du bulletin. La valeur de l'avantage en nature s'ajoute au salaire en espèces pour le calcul de la rémunération des heures supplémentaires (n° 1201). Chaque heure supplémentaire est donc payée [(1 460,58 + 154,88)/151,67] × 11 = 11,72 €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2795}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 624,09}{1 818,57}\right) - 1\right] = 0,1998$ . Le chiffre 1 624,09 correspond à 9,61 × 169.

<sup>(3)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette de la CSG et de la CRDS et du forfait social. L'assiette du forfait s'établit à 16 + [7,27 - (1 818,57 × 0,044 %)].

<sup>(4)</sup> [(1 460,58 + 154,88 + 203,11) × 0,9825] + (6,47 + 16).

<sup>(5)</sup> Les cotisations patronales finançant le régime complémentaire santé sont à réintégrer dans l'assiette fiscale.

### 3 • Serveur au minimum conventionnel non nourri

**26124** Serveur, niveau I, échelon 1, payé au minimum conventionnel, travaillant 5 jours par semaine (du lundi au vendredi), présent aux deux repas, mais non nourri.

Adhérente à un syndicat patronal signataire, l'entreprise applique l'avenant n° 20 du

29 septembre 2014 à la convention collective nationale des hôtels, cafés, restaurants.

L'entreprise applique la réduction générale de cotisations patronales et, comptant 18 salariés, elle continue à bénéficier de la déduction de cotisations patronales liée aux heures supplémentaires.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h	151,67	9,63	1 460,58			
Heures supplémentaires 110 % <sup>(1)</sup>	17,33	11,72	203,71			
Ind. compens. repas <sup>(1)</sup>	44,00	3,52	154,88			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 818,57</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 818,57	0,75		13,64	13,10	238,23
Ass. vieillesse	1 818,57	6,85		124,57	8,50	154,58
Ass. vieillesse sur brut	1 818,57	0,30		5,46	1,80	32,73
Alloc. fam.	1 818,57				3,45	62,74
Accid. travail	1 818,57				2,00	36,37
Réduction cotisation SS <sup>(2)</sup>						- 363,35
Déduction cotis. h. suppl.	17,33	1,50				- 26,00
Ass. chômage	1 818,57	2,40		43,65	4,00	72,74
Taxe transport	1 818,57				2,70	49,10
Fnal	1 818,57				0,10	1,82
FNGS	1 818,57				0,30	5,46
Retraite compl.	1 818,57	3,10		56,38	4,65	84,56
AGFF T1	1 818,57	0,80		14,55	1,20	21,82
HCR prévoyance	1 818,57	0,40		7,27	0,40	7,27
HCR santé <sup>(5)</sup>				16,00		16,00
Forfait social <sup>(3)</sup>	22,47				8,00	1,80
CSG déductible <sup>(4)(3)</sup>	1 809,22	5,10		92,27		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>373,79</b>		
CSG non déductible <sup>(4)(3)</sup>	1 809,22	2,40		43,42		
CRDS <sup>(4)(3)</sup>	1 809,22	0,50		9,05		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>52,47</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>395,87</b>
<b>NET FISCAL : 1 460,78 <sup>(5)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 392,31</b>						

<sup>(1)</sup> Nombre de repas dus : 2 repas × 22 jours = 44 repas.

L'indemnité compensatrice s'ajoute au salaire de base pour le calcul de la rémunération des heures supplémentaires (n° 1201).  
Chaque heure supplémentaire est donc payée  $[(1 460,58 + 154,88)/151,67] \times 1,1 = 11,72$  €.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2795}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1 624,09}{1 818,57}\right) - 1\right] = 0,1998$ . Le chiffre 1 624,09 correspond à  $9,61 \times 169$ .

<sup>(3)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette de la CSG et de la CRDS et du forfait social. L'assiette du forfait s'établit à  $16 + [7,27 - (1 818,57 \times 0,044 \%)]$ .

<sup>(4)</sup>  $[(1 460,58 + 203,11 + 154,88) \times 0,9825] + (6,47 + 16)$ .

<sup>(5)</sup> Les cotisations patronales finançant le régime complémentaire santé sont à réintégrer dans l'assiette fiscale.

#### 4 • Serveur au minimum conventionnel à temps partiel nourri un repas

**26126** Serveur, niveau I, échelon 1, à temps partiel, payé au minimum conventionnel, effectuant 104 heures par mois (soit 24 h par semaine en 3 jours, du mercredi au vendredi), présent aux deux repas, mais nourri à un seul, sans retenue sur salaire au titre de la nourriture.

Adhérente à un syndicat patronal signataire, l'entreprise applique l'avenant n° 20 du 29 septembre 2014 à la convention nationale des hôtels, cafés, restaurants.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

L'employeur applique la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Base de calcul	104,00	9,63	1 001,52			
Ind. compens. repas <sup>(1)</sup>	14,00	3,52	49,28			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	14,00	3,52	49,28			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 100,08</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 100,08	0,75		8,25	13,10	144,11
Ass. vieillesse	1 100,08	6,85		75,36	8,50	93,51
Ass. vieillesse sur brut	1 100,08	0,30		3,30	1,80	19,80
Alloc. fam.	1 100,08				3,45	37,95
Accid. travail	1 100,08				2,00	22,00
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						- 235,75
Ass. chômage	1 100,08	2,40		26,40	4,00	44,00
Taxe transport	1 100,08				2,70	29,70
Fnal	1 100,08				0,50	5,50
FNGS	1 100,08				0,30	3,30
Retraite compl.	1 100,08	3,10		34,10	4,65	51,15
AGFF T1	1 100,08	0,80		8,80	1,20	13,20
HCR prévoyance	1 100,08	0,40		4,40	0,40	4,40
HCR santé <sup>(5)</sup>				16,00		16,00
Forfait social <sup>(3)</sup>	19,92				8,00	1,59
CSG déductible <sup>(3)(4)</sup>	1 100,75	5,10		56,14		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>232,75</b>		
CSG non déductible <sup>(3)(4)</sup>	1 100,75	2,40		26,42		
CRDS <sup>(3)(4)</sup>	1 100,75	0,50		5,50		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>31,92</b>		
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	14,00	3,52		49,28		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>250,46</b>
<b>NET FISCAL : 883,33 <sup>(5)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 786,13</b>						

<sup>(1)</sup> Nombre de repas dus : 2 repas × 14 jours = 28 repas, dont 14 fournis, le salarié ayant travaillé le 1<sup>er</sup> janvier, et 14 ayant donné lieu à indemnité compensatrice.

Il n'y a pas de retenue nourriture, mais il faut ajouter au salaire brut l'indemnité compensatrice pour les repas y ayant donné lieu. Au montant ainsi obtenu, il faut ajouter la valeur des repas fournis pour déterminer l'assiette des cotisations sociales, cet ajout étant ensuite neutralisé dans la zone inférieure du bulletin.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1457,55 \times 104/151,67}{1100,08}\right) - 1\right] = 0,2143$ .

<sup>(3)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette de la CSG et de la CRDS et du forfait social. L'assiette du forfait est égale à  $16 + [4,40 - (1100,08 \times 0,044 \%)]$ .

<sup>(4)</sup>  $(1100,08 \times 0,9825) + (3,92 + 16)$ .

<sup>(5)</sup> Les cotisations patronales finançant le régime complémentaire santé sont à réintégrer dans l'assiette fiscale.

## 5 • Chef de rang aux pourboires directs nourri deux repas

**26128** Chef de rang, aux pourboires directs, travaillant 5,5 jours par semaine et nourri aux deux repas.

L'assiette forfaitaire de cotisations exclut la réduction générale de cotisations patronales.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Pourboires			—			
Forfait 2 <sup>e</sup> catég. <sup>(1)</sup>			2 378,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 378,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 378,00	0,75		17,84	13,10	311,52
Ass. vieillesse	2 378,00	6,85		162,89	8,50	202,13
Ass. vieillesse sur brut	2 378,00	0,30		713	1,80	42,80
Alloc. fam.	2 378,00				5,25	124,85
Accid. travail	2 378,00				2,00	47,56
Ass. chômage	2 378,00	2,40		57,07	4,00	95,12
Taxe transport	2 378,00				2,70	64,21
Fnal	2 378,00				0,50	11,89
FNGS	2 378,00				0,30	713
Retraite compl.	2 378,00	3,10		73,72	4,65	110,58
AGFF TI	2 378,00	0,80		19,02	1,20	28,54
HCR prévoyance	2 378,00	0,40		9,51	0,40	9,51
HCR santé				16,00		16,00
Forfait social <sup>(2)</sup>	24,46				8,00	1,96
CSG déductible <sup>(3)</sup>	2 378,00	5,10		121,28		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>484,46</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	2 378,00	2,40		57,07		
CRDS <sup>(3)</sup>	2 378,00	0,50		11,89		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>68,96</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 073,80</b>
<b>TOTAL DES RETENUES A REVERSER A L'EMPLOYEUR : 553,42</b>						

<sup>(1)</sup> 3/4 du plafond mensuel de sécurité sociale, soit : 3 170 € × 0,75 = 2 377,50 €, arrondis à 2 378 €.

<sup>(2)</sup> La part patronale de la cotisation de prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette du forfait social, qui s'établit à 16 + [9,51 - (2 378 × 0,044 %)].

<sup>(3)</sup> La déduction de 1,75 % ne s'applique pas lorsque la contribution est assise sur une base forfaitaire.

## 6 • Chef de rang aux pourboires directs à temps partiel nourri deux repas (n° 16760)

**26130** Chef de rang, aux pourboires directs, effectuant 104 heures par mois (24 h par semaine, en 3 jours, du mardi au jeudi), nourri aux deux repas.

L'assiette forfaitaire correspond à 26 jours ouvrables. Dans le cas de travail à temps partiel,

elle peut être réduite en fonction du nombre de jours de travail effectués. Soit :  $(3170 \times 0,75) \times 12/26 = 1\,097,30$  €, arrondis à 1 097 €.

L'application de l'assiette forfaitaire des cotisations écarte la réduction générale de cotisations patronales de sécurité sociale.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Pourboires			-			
Forfait 2 <sup>e</sup> catég.			1 097,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 097,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 097,00	0,75		8,23	13,10	143,71
Ass. vieillesse	1 097,00	6,85		75,14	8,50	93,25
Ass. vieillesse sur brut	1 097,00	0,30		3,29	1,80	19,75
Alloc. fam. <sup>(3)</sup>	1 097,00				3,45	37,85
Accid. travail	1 097,00				2,00	21,94
Ass. chômage	1 097,00	2,40		26,33	4,00	43,88
Taxe transport	1 097,00				2,70	29,62
Fnal	1 097,00				0,50	5,49
FNGS	1 097,00				0,30	3,29
Retraite compl.	1 097,00	3,10		34,00	4,65	51,01
AGFF TI	1 097,00	0,80		8,78	1,20	13,16
HCR prévoyance	1 097,00	0,40		4,39	0,40	4,39
HCR santé				16,00		16,00
Forfait social <sup>(1)</sup>	19,91				8,00	1,59
CSG déductible <sup>(2)</sup>	1 097,00	5,10		55,95		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>232,11</b>		
CSG non déductible <sup>(2)</sup>	1 097,00	2,40		26,33		
CRDS <sup>(2)</sup>	1 097,00	0,50		5,49		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>31,82</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>484,93</b>
<b>TOTAL DES RETENUES A REVERSER A L'EMPLOYEUR : 263,93</b>						

<sup>(1)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident est à exclure de l'assiette du forfait social, qui s'établit à 16 +  $[4,39 - (1\,097 \times 0,044\%)]$ .

<sup>(2)</sup> La déduction de 1,75 % ne s'applique pas lorsque la contribution est assise sur une base forfaitaire.

<sup>(3)</sup> Selon les indications données par le ministère la réduction du taux de la cotisation d'allocations familiales s'applique si l'employeur assure ses salariés au régime d'assurance chômage.

## 7 • Chef de rang aux pourboires centralisés nourri deux repas

**26132** Chef de rang, aux pourboires centralisés, présent 39 heures par semaine, en 5,5 jours (du mardi au samedi et la matinée du dimanche), présent et nourri aux deux repas, à l'exception du dimanche où il n'est présent et nourri qu'à un repas.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

L'entreprise comptant 18 salariés, la déduction de cotisations patronales liée aux heures supplémentaires demeure applicable.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Pourboires			3 500,00			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	50,00	3,52	176,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>3 676,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 676,00	0,75		27,57	13,10	481,56
Ass. vieillesse	3 170,00	6,85		217,15	8,50	269,45
Ass. vieillesse sur brut	3 676,00	0,30		11,03	1,80	66,17
Alloc. fam.	3 676,00				5,25	192,99
Accid. travail	3 676,00				2,00	73,52
Déduction cotis. h. suppl.	17,33	1,50				- 26,00
Ass. chômage	3 676,00	2,40		88,22	4,00	147,04
Taxe transport	3 676,00				2,70	99,25
Fnal	3 676,00				0,10	3,68
FNGS	3 676,00				0,30	11,03
Retraite compl. T1	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite compl. T2	506,00	8,10		40,99	12,15	61,48
AGFF T1	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF T2	506,00	0,90		4,55	1,30	6,58
HCR prévoyance	3 676,00	0,40		14,70	0,40	14,70
HCR santé <sup>(4)</sup>				16,00		16,00
Forfait social <sup>(2)</sup>	29,08				8,00	2,33
CSG déductible <sup>(2)(3)</sup>	3 640,75	5,10		185,68		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>729,52</b>		
CSG non déductible <sup>(2)(3)</sup>	3 640,75	2,40		87,38		
CRDS <sup>(2)(3)</sup>	3 640,75	0,50		18,20		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>105,58</b>		
Retenue av. en nature <sup>(1)</sup>	50,00	3,52		176,00		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 605,23</b>
<b>NET FISCAL <sup>(4)</sup> : 2 962,42</b>						
<b>NET A PAYER : 2 664,90</b>						

<sup>(1)</sup> (2 repas × 23 jours) + (1 repas × 4 jours) = 50, valorisés à 1 minimum garanti par repas. Le salarié a travaillé le 1<sup>er</sup> janvier.

<sup>(2)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette de la CSG et de la CRDS et du forfait social. L'assiette du forfait s'établit à 16 + [14,70 - (3 676,00 × 0,044 %)].

<sup>(3)</sup> (3 676,00 × 0,9825) + (13,08 + 16).

<sup>(4)</sup> Les cotisations patronales finançant le régime complémentaire santé sont à réintégrer dans l'assiette fiscale.

## 8 • Maître d'hôtel à temps partiel aux pourboires centralisés avec complément de salaire, nourri un repas

**26134** Maître d'hôtel, niveau V, échelon 3, aux pourboires centralisés, effectuant 104 heures par mois (24 h par semaine, en 4 jours, du mercredi au samedi), présent et nourri à un repas.

La part du salarié dans la masse des pourboires étant inférieure au minimum conventionnel (20,63 € de l'heure : adhérente à un syndicat patronal signataire, l'entreprise est soumise à l'avenant n° 20 du 29 septembre 2014 à la

convention collective nationale des hôtels, cafés, restaurants), l'employeur doit verser un complément de salaire.

La rémunération rapportée au temps complet excédant le plafond, il est fait application de la réduction de l'assiette plafonnée.

Il n'est pas pratiqué de retenue au titre de la nourriture.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Pourboires	104,00		2 025,52			
Complément salaire <sup>(2)</sup>			120,00			
Avantage en nature <sup>(3)(4)</sup>	19,00	3,52	66,88			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 212,40</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 212,40	0,75		16,59	13,10	289,82
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	2 173,66	6,85		148,90	8,50	184,76
Ass. vieillesse sur brut	2 212,40	0,30		6,64	1,80	39,82
Alloc. fam.	2 212,40				5,25	116,15
Accid. travail	2 212,40				2,00	44,25
Ass. chômage	2 212,40	2,40		53,10	4,00	88,50
Taxe transport	2 212,40				2,70	59,73
Fnal	2 212,40				0,50	11,06
FNGS	2 212,40				0,30	6,64
Retraite compl. T1 <sup>(1)</sup>	2 173,66	3,10		67,38	4,65	101,08
Retraite compl. T2 <sup>(1)</sup>	38,74	8,10		3,14	12,15	4,71
AGFF T1 <sup>(1)</sup>	2 173,66	0,80		17,38	1,20	26,08
AGFF T2 <sup>(1)</sup>	38,74	0,90		0,35	1,30	0,50
HCR prévoyance	2 173,66	0,40		8,85	0,40	8,85
HCR santé <sup>(7)</sup>				16,00		16,00
Forfait social <sup>(5)</sup>	23,88				8,00	1,91
CSG déductible <sup>(5)(6)</sup>	2 197,56	5,10		112,08		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>450,41</b>		
CSG non déductible <sup>(5)(6)</sup>	2 197,56	2,40		52,74		
CRDS <sup>(5)(6)</sup>	2 197,56	0,50		10,99		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>63,73</b>		
Avantage en nature <sup>(3)(4)</sup>	19,00	3,52		66,88		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>999,86</b>
<b>NET FISCAL : 1 777,99 <sup>(7)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 631,38</b>						

<sup>(1)</sup> Rémunération correspondant au temps plein :  $(2 212,40/104) \times 151,67 = 3 226,49$ .

Plafond réduit :  $2 212,40 \times 3 170,00/3 226,49 = 2 173,66$  €.

Tranche 2 de la rémunération :  $2 212,40 - 2 173,66 = 38,74$  €.

<sup>(2)</sup> La base de calcul est inférieure au minimum conventionnel de  $20,63 \times 104 = 2 145,52$  €. Il convient donc de verser un complément de salaire égal à :  $2 145,52 - 2 025,52 = 120,00$  €.

<sup>(3)</sup> Nombre de repas : 1 repas  $\times$  19 jours = 19 repas.

<sup>(4)</sup> Il n'y a pas de retenue nourriture, mais il faut ajouter la valeur des repas à la rémunération pour obtenir l'assiette des cotisations sociales. Cet ajout est ensuite neutralisé dans la zone inférieure du bulletin.

<sup>(5)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette de la CSG et de la CRDS, et de celle du forfait social, qui s'établit à  $[16 + (8,85 - (2 212,40 \times 0,044 \%) ]$ .

<sup>(6)</sup>  $(2 212,40 \times 0,9825) + (7,88 + 16)$ .

<sup>(7)</sup> Les cotisations patronales finançant le régime complémentaire santé sont à réintégrer dans l'assiette fiscale.

## 9 • Chef de cuisine au minimum conventionnel à temps partiel nourri deux repas

**26136** Chef de cuisine, niveau V, échelon 3, payé au minimum conventionnel, effectuant 104 heures par mois (24 h par semaine, en 3 jours, du mercredi au vendredi), présent et nourri aux deux repas sans retenue sur salaire au titre de la nourriture. On suppose que l'entreprise, adhérente à un syndicat patronal signataire, est soumise à l'avenant n° 20 du

29 septembre 2014 à la convention collective nationale des hôtels, cafés, restaurants.

La rémunération du salarié rapportée au temps complet excédant le plafond de sécurité sociale, il est fait application de la réduction d'assiette plafonnée.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Base de calcul	104,00	20,63	2 145,52			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	28,00	3,52	98,56			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 244,08</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 244,08	0,75		16,83	13,10	293,97
Ass. vieillesse <sup>(2)</sup>	2 173,67	6,85		148,90	8,50	184,76
Ass. vieillesse sur brut	2 244,08	0,30		6,73	1,80	40,39
Alloc. fam.	2 244,08				5,25	117,81
Accid. travail	2 244,08				2,00	44,88
Ass. chômage	2 244,08	2,40		53,86	4,00	89,76
Taxe transport	2 244,08				2,70	60,59
Fnal	2 244,08				0,50	11,22
FNGS	2 244,08				0,30	6,73
Retraite compl. T1 <sup>(2)</sup>	2 173,67	3,10		67,38	4,65	101,08
Retraite compl. T2 <sup>(2)</sup>	70,41	8,10		5,70	12,15	8,55
AGFF T1 <sup>(2)</sup>	2 173,67	0,80		17,38	1,20	26,08
AGFF T2 <sup>(2)</sup>	70,41	0,90		0,63	1,30	0,92
HCR prévoyance	2 173,67	0,40		8,98	0,40	8,98
HCR santé <sup>(5)</sup>				16,00		16,00
Forfait social <sup>(3)</sup>	23,99				8,00	1,92
CSG déductible <sup>(3)(4)</sup>	2 228,80	5,10		113,67		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>456,06</b>		
CSG non déductible <sup>(3)(4)</sup>	2 228,80	2,40		53,49		
CRDS <sup>(3)(4)</sup>	2 228,80	0,50		11,14		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>64,63</b>		
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	28,00	3,52		98,56		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 013,64</b>
<b>NET FISCAL : 1 804,02 <sup>(5)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 624,83</b>						

<sup>(1)</sup> Nombre de repas dus : 2 repas × 14 jours = 28 repas. Le salarié a travaillé le 1<sup>er</sup> janvier.

Il n'y a pas de déduction nourriture, mais il faut ajouter la valeur des repas au Smic brut pour obtenir l'assiette des cotisations sociales. Cet ajout est ensuite neutralisé dans la zone inférieure du bulletin.

<sup>(2)</sup> Rémunération rapportée au temps complet : (2 244,08/104) × 151,67 = 3 272,69 €.

Plafond réduit : (2 244,08 × 3 170)/3 272,69 = 2 173,67 €.

Tranche 2 : 2 244,08 - 2 173,67 = 70,41 €.

<sup>(3)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette de la CSG et de la CRDS et du forfait social. L'assiette du forfait est égale à 16 + [8,98 - (2 244,08 × 0,044 %)].

<sup>(4)</sup> (2 244,08 × 0,9825) + (799 + 16).

<sup>(5)</sup> Les cotisations patronales finançant le régime complémentaire santé sont à réintégrer dans l'assiette fiscale.

## 10 • Chef de cuisine au minimum conventionnel à temps partiel nourri un repas

**26138** Chef de cuisine, niveau V, échelon 3, payé au minimum conventionnel, effectuant 104 heures par mois (24 h par semaine, en 3 jours, du mercredi au vendredi), présent et nourri à un repas sans retenue sur salaire au titre de la nourriture. On suppose que l'entreprise, adhérente à un syndicat patronal signataire, est soumise à l'avenant n° 20 du

29 septembre 2014 à la convention collective nationale des hôtels, cafés, restaurants.

La rémunération du salarié rapportée au temps complet excédant le plafond de sécurité sociale, il est fait application du plafond réduit des salariés à temps partiel.

L'hypothèse retenue est celle d'une répartition à 40 (salarié)/60 (employeur) de la cotisation retraite complémentaire.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Base de calcul	104,00	20,63	2 145,52			
Avantage en nature <sup>(1)</sup>	14,00	3,52	49,28			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>2 194,80</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	2 194,80	0,75		16,46	13,10	287,52
Ass. vieillesse <sup>(2)</sup>	2 173,67	6,85		148,90	8,50	184,76
Ass. vieillesse sur brut	2 194,80	0,30		6,58	1,80	39,51
Alloc. fam.	2 194,80				5,25	115,22
Accid. travail	2 194,80				2,00	43,90
Ass. chômage	2 194,80	2,40		52,68	4,00	87,79
Taxe transport	2 194,80				2,70	59,26
Fnal	2 194,80				0,50	10,97
FNGS	2 194,80				0,30	6,58
Retraite compl. T1 <sup>(2)</sup>	2 173,67	3,10		67,38	4,65	101,08
Retraite compl. T2 <sup>(2)</sup>	211,3	8,10		1,71	12,15	2,56
AGFF T1 <sup>(2)</sup>	2 173,67	0,80		17,38	1,20	26,08
AGFF T2 <sup>(2)</sup>	211,3	0,90		0,19	1,30	0,27
HCR prévoyance	2 194,80	0,40		8,78	0,40	8,78
HCR santé <sup>(5)</sup>				16,00		16,00
Forfait social <sup>(3)</sup>	23,81				8,00	1,90
CSG déductible <sup>(3)(4)</sup>	2 180,20	5,10		111,19		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>447,25</b>		
CSG non déductible <sup>(3)(4)</sup>	2 180,20	2,40		52,32		
CRDS <sup>(3)(4)</sup>	2 180,20	0,50		10,90		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>63,22</b>		
Retenue av. en nature <sup>(1)</sup>	14,00	3,52		49,28		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>992,18</b>
<b>NET FISCAL : 1 763,55 <sup>(5)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 1 635,05</b>						

<sup>(1)</sup> Nombre de repas dus : 1 repas × 14 jours = 14 repas. Le salarié a travaillé le 1<sup>er</sup> janvier.

Il n'y a pas de déduction nourriture, mais il faut ajouter la valeur des repas au Smic brut pour obtenir l'assiette des cotisations sociales. Cet ajout est ensuite neutralisé dans la zone inférieure du bulletin.

<sup>(2)</sup> Rémunération rapportée au temps complet :  $(2\,194,80/104) \times 151,67 = 3\,200,82$  €.

Plafond réduit temps partiel :  $(2\,194,80 \times 3\,170)/3\,200,82 = 2\,173,67$  €.

Tranche 2 de la rémunération :  $2\,194,80 - 2\,173,67 = 21,13$ .

<sup>(3)</sup> La part patronale de la cotisation prévoyance qui finance le maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident, soit 0,044 % du salaire, est à exclure de l'assiette de la CSG et de la CRDS et du forfait social. L'assiette du forfait est égale à  $16 + [8,78 - (2\,194,80 \times 0,044 \%)]$ .

<sup>(4)</sup>  $(2\,194,80 \times 0,9825) + (7,81 + 16)$ .

<sup>(5)</sup> Les cotisations patronales finançant le régime complémentaire santé sont à réintégrer dans l'assiette fiscale.

## Stagiaire avec titres-restaurant

(n<sup>os</sup> 17710 s.)

**26178** Soit un jeune effectuant un stage en entreprise en vertu d'une convention de stage conclue en novembre 2014 et prévoyant une indemnité de 500 € par mois, pour 35 h de présence par semaine. Durant le mois concerné,

il a été présent 22 jours, et a bénéficié de 22 titres-restaurant.

La valeur faciale est de 10 € ; par hypothèse, la participation employeur est fixée à 50 % de cette valeur.

Le stagiaire n'étant pas lié à l'entreprise par un contrat de travail, les cotisations d'assurance chômage et de retraite complémentaire ne sont pas dues et la réduction générale de cotisations ne s'applique pas (n<sup>os</sup> 17734 s.).

Données communes : n° 25000.

*Période du 01/01/2015 au 31/01/2015*

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Indemnisation mensuelle			500,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>500,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut <sup>(1)</sup>	44,99	0,75		0,34	13,10	5,89
Ass. vieillesse	44,99	6,85		3,08	8,50	3,82
Ass. vieillesse sur brut	44,99	0,30		0,13	1,80	0,81
Alloc. familiales	44,99				5,25	2,36
Accid. travail	44,99				2,00	0,90
Ass. chômage		2,40			4,00	
Taxe transport	44,99				2,70	1,21
Fnal	44,99				0,50	0,22
FNGS					0,30	
Retraite complémentaire TI		3,10			4,65	
AGFF TI		0,80			1,20	
CSG déductible	44,20	5,10		2,25		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>5,80</b>		
CSG non déductible	44,20	2,40		1,06		
CRDS	44,20	0,50		0,22		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>1,28</b>		
Titres-restaurant	22,00	5,00		110,00	5,00	110,00
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>125,21</b>
<b>NET FISCAL : 494,20 <sup>(2)</sup></b>						
<b>NET A PAYER : 382,92</b>						

<sup>(1)</sup> L'indemnité de stage est exonérée de cotisations de sécurité sociale à hauteur de  $12,5\% \times 151,67 \times 24 = 455,01$  €. Ces cotisations ne sont donc dues que sur l'excédent, soit  $500 - 455,01 = 44,99$  €.

La part patronale des titres-restaurant, étant exonérée, ne s'ajoute pas à l'indemnité de stage pour le calcul de l'excédent assujéti à cotisations.

<sup>(2)</sup> L'hypothèse retenue est celle d'une indemnité ne remplissant pas l'ensemble des conditions d'exonération d'impôt sur le revenu détaillées n° 17783.

## Avocat salarié (n<sup>os</sup> 17920 s.)

**26180** Avocat salarié en 3<sup>e</sup> année d'exercice de la profession.

Il a conclu une convention de forfait annuel de 1824 heures soit 40 heures par semaine (1824/45,6), assortie d'une rémunération brute

annuelle de 42 076 €, soit une rémunération brute mensuelle de 3 506,33 €.

Pour la retraite complémentaire, le cabinet et l'avocat ont opté pour la classe 1.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Forfait annuel 1824 heures			3 506,33			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>3 506,33</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 506,33	0,75		26,30	13,10	459,33
Alloc. fam.	3 506,33				5,25	184,08
Accid. travail	3 506,33				2,00	70,13
Ass. chômage	3 506,33	2,40		84,15	4,00	140,25
Taxe transport	3 506,33				2,70	94,67
Fnal	3 506,33				0,50	17,53
FNGS	3 506,33				0,30	10,52
Forf. retraite CNBF <sup>(1)</sup>				28,77		43,15
Retr. proportionnelle CNBF	3 506,33	1,08		37,87	1,62	56,80
Retr. compl CNBF T1	3 473,00	1,20		41,68	1,80	62,51
Retr. compl CNBF T2	33,33	2,40		0,80	3,60	1,20
CSG déductible	3 444,97	5,10		175,69		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>395,26</b>		
CSG non déductible	3 444,97	2,40		82,68		
CRDS	3 444,97	0,50		17,22		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>99,90</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 140,17</b>
<b>NET FISCAL : 3 111,07</b>						
<b>NET A PAYER : 3 011,17</b>						

<sup>(1)</sup> Selon l'administration, les avocats salariés ne sont pas redevables de la cotisation d'assurance vieillesse dé plafonnée (Circ. 22-12-2004 : BOSS 1-05).

## Travailleur à domicile

(n<sup>os</sup> 17250 s.)

**26182** Travailleur à domicile sans convention collective. Il s'agit d'un travailleur effectuant de

la dactylographie. Le salaire convenu est de 1,52 € la page. La paie est établie pour 5 rapports de 100 pages chacun, soit 500 pages.

Les frais d'atelier ont été fixés à 10 % de la rémunération hors indemnité de congés payés.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel						
Travaux de dactylographie	500,00	1,52	760,00			
Ind. de congés payés	760,00	10,00	76,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>836,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	836,00	0,75		6,27	13,10	109,52
Ass. vieillesse	836,00	6,85		57,27	8,50	71,06
Ass. vieillesse sur brut	836,00	0,30		2,51	1,80	15,05
Alloc. fam.	836,00				3,45	28,84
Accid. travail	836,00				2,00	16,72
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>						- 237,00
Ass. chômage	836,00	2,40		20,06	4,65	33,44
Taxe transport	836,00				2,70	22,57
Fnal	836,00				0,50	4,18
FNGS	836,00				0,30	2,51
Retraite compl.	836,00	3,10		25,92	4,65	38,87
AGFF T1	836,00	0,80		6,69	1,20	10,03
CSG déductible	821,37	5,10		41,89		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>160,61</b>		
Frais d'atelier	760,00	10,00	76,00			
<b>INDEM. NON SOUMISES</b>			<b>76,00</b>			
CSG non déductible	821,37	2,40		19,71		
CRDS	821,37	0,50		4,11		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>23,82</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>115,79</b>
<b>NET FISCAL : 675,39</b>						
<b>NET A PAYER : 727,57</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(1,6 \times \frac{1\,457,55}{836,00}\right) - 1\right] = 0,8455$ , chiffre limité à 0,2835 (n° 2925).

## Formateur occasionnel

(n<sup>os</sup> 18020 s.)

**26186** Formateur occasionnel tirant l'essentiel de son revenu d'une activité professionnelle autre que de formation et, de ce fait, exclu de la convention collective nationale des organismes de formation.

Il est fait application de l'assiette forfaitaire des cotisations de sécurité sociale, ce qui exclut la réduction générale de cotisations patronales.

La paie est établie pour une session de formation de 20 heures, qui s'est déroulée du 6 au 9 janvier et a été rémunérée au tarif horaire de 27,44 €. La rémunération nette et le bulletin de paie sont mis à la disposition du formateur dès la fin de cette session de formation.

Données communes : n° 25000.

Période du 6/01/2015 au 9/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire	20,00	27,44	548,80			
Ind. de congés payés	548,80	10,00	54,88			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>603,68</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut <sup>(1)</sup>	215,76	0,75		1,62	13,10	28,26
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	215,76	6,85		14,78	8,50	18,34
Ass. vieillesse sur brut <sup>(1)</sup>	215,76	0,30		0,65	1,80	3,88
Alloc. fam. <sup>(1)</sup>	215,76				5,25	11,33
Accid. travail <sup>(1)</sup>	215,76				2,00	4,32
Ass. chômage	603,68	2,40		14,49	4,00	24,15
Taxe transport <sup>(1)</sup>	215,76				2,70	5,83
Fnal <sup>(1)</sup>	215,76				0,50	1,08
FNGS	603,68				0,30	1,81
Retraite compl. T1 <sup>(2)</sup>	418,01	3,10		12,96	4,65	19,44
AGFF T1 <sup>(2)</sup>	418,01	0,80		3,34	1,20	5,02
Retraite compl. T2	185,67	8,10		15,04	12,15	22,57
AGFF T2	185,67	0,90		1,67	1,30	2,41
CSG déductible <sup>(1)</sup>	215,76	5,10		11,00		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>75,56</b>		
CSG non déductible <sup>(1)</sup>	215,76	2,40		5,18		
CRDS <sup>(1)</sup>	215,76	0,50		1,08		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>6,26</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>148,44</b>
<b>NET FISCAL : 528,12</b>						
<b>NET A PAYER : 521,86</b>						

<sup>(1)</sup> Rémunération brute journalière : 603,68/4 = 150,92 €. Assiette forfaitaire sécurité sociale : 53,94 × 4 = 215,76 €.

<sup>(2)</sup> Assiette : 3 170 € (plafond mensuel de sécurité sociale) × 20/151,67 = 418,01 € (n° 2751).

# Journaliste professionnel

## 1 • Travaillant pour un seul employeur à temps complet (n<sup>os</sup> 17550 s.)

**26188** Journaliste travaillant à temps complet pour une publication de la presse quotidienne.

Il est fait application des taux réduits de cotisations de sécurité sociale et de la déduction forfaitaire spécifique de 30 % pour frais professionnels. Il a été effectué un remboursement de frais de 487,84 €.

Dans cette hypothèse, les 487,84 € de remboursement de frais remplissent les conditions d'exonération des charges sociales, mais sont inclus dans le salaire soumis à cotisations de sécurité sociale et de retraite complémentaire, compte tenu de l'application de la déduction forfaitaire spécifique; la déduction ne s'appliquant pas à la CSG et à la CRDS, ni aux cotisations de chômage, les remboursements de frais sont exclus de leur base.

Le salaire est trop élevé pour donner lieu à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		4 400,00			
Remboursement de frais			487,84			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>4 887,84</b>			
BRUT ABATTU : 3 421,49						
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	3 421,49	0,75		25,66	13,10	448,22
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	3 170,00	5,48		173,72	6,80	215,56
Ass. vieillesse sur brut <sup>(1)</sup>	3 421,49	0,30		10,26	1,44	49,27
Alloc. fam. <sup>(1)</sup>	3 421,49				4,20	143,70
Accid. travail <sup>(1)</sup>	3 421,49				1,44	49,27
Ass. chômage	4 400,00	2,40		105,60	4,00	176,00
Taxe transport <sup>(1)</sup>	3 421,49				2,16	73,90
Fnal	3 421,49				0,50	17,11
FNGS	4 400,00				0,30	13,20
Retraite compl. TA <sup>(2)</sup>	3 170,00	3,10		98,27	4,65	147,41
Retraite cadres TB	251,49	7,80		19,62	12,75	32,06
AGFF TA <sup>(2)</sup>	3 170,00	0,80		25,36	1,20	38,04
AGFF TB <sup>(2)</sup>	251,49	0,90		2,26	1,30	3,27
CET	3 421,49	0,13		4,45	0,22	7,53
Apec <sup>(1)</sup>	3 421,49	0,019		0,65	0,029	0,99
Prévoyance TA	3 170,00				1,50	47,55
Forfait social	47,55	8,00				3,80
CSG déductible <sup>(3)</sup>	4 370,55	5,10		222,90		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>688,75</b>		
CSG non déductible <sup>(3)</sup>	4 370,55	2,40		104,89		
CRDS <sup>(3)</sup>	4 370,55	0,50		21,86		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>126,75</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>1 466,88</b>
<b>NET FISCAL : 3 711,25</b>						
<b>NET A PAYER : 4 072,34</b>						

<sup>(1)</sup> 80 % des taux de droit commun, sauf pour la cotisation salariale vieillesse sur brut. Pour la cotisation d'accidents du travail, on suppose que l'entreprise, soumise à la tarification réelle, s'est vu notifier un taux de 1,44 % pour ses journalistes et de 1,8 % pour ses autres salariés.

<sup>(2)</sup> Les employeurs ont le choix de calculer les cotisations de retraite complémentaire sur une base identique à celle des cotisations de sécurité sociale ou sur la rémunération avant application de la déduction forfaitaire spécifique (et sans inclusion des indemnités pour frais professionnels). La première option a été retenue ici. Sur les modalités de cette option, voir n° 17574.

<sup>(3)</sup> Assiette : (4 400 × 98,25 %) + 47,55.

## 2 • Pigiste (n<sup>os</sup> 17550 s.)

**26190** Journaliste pigiste de la presse quotidienne, avec :

- taux de cotisations de sécurité sociale réduits ;
- déduction de 30 % pour frais professionnels ;

– réduction générale de cotisations patronales de sécurité sociale.

L'application des taux réduits n'exclut pas celle de la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Rémunération piges			942,41			
Congés payés	942,41	10,00	94,24			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 036,65</b>			
BRUT ABATTU : 725,66						
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	725,66	0,75		5,44	13,10	95,06
Ass. vieillesse <sup>(1)</sup>	725,66	5,48		39,77	6,80	49,34
Ass. vieillesse sur brut <sup>(1)</sup>	725,66	0,30		2,18	1,44	10,45
Alloc. fam. <sup>(1)</sup>	725,66				2,76	20,03
Accid. travail <sup>(1)</sup>	725,66				1,44	10,45
Réduction cotisations SS <sup>(2)</sup>						– 205,72
Ass. chômage	1 036,65	2,40		24,88	4,00	41,47
Taxe transport <sup>(1)</sup>	725,66				2,16	15,67
Fnal	725,66				0,50	3,63
FNGS	1 036,65				0,30	3,11
Retraite compl. Audiens	725,66	5,20		37,73	7,80	56,60
AGFF T1	725,66	0,80		5,81	1,20	8,71
Prévoyance	725,66	0,21		1,52	0,413	3,00
Forfait social	3,00				8,00	0,24
CSG déductible	1 021,51	5,10		52,10		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>169,43</b>		
CSG non déductible	1 021,51	2,40		24,52		
CRDS	1 021,51	0,50		5,11		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>29,63</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>112,24</b>
NET FISCAL : 867,22						
NET A PAYER : 837,59						

<sup>(1)</sup> 80 % des taux de droit commun, sauf pour la cotisation salariale vieillesse sur brut. Pour la cotisation d'accidents du travail, on suppose que l'entreprise, soumise à la tarification réelle, s'est vu notifier un taux de 1,44 % pour ses journalistes et de 1,8 % pour ses autres salariés.

<sup>(2)</sup> Coefficient de réduction :  $0,2835/0,6 \times \left[ 1,6 \times \left( \frac{1 457,55}{725,66} \right) - 1 \right] = 1,0460$  ; chiffre limité à 0,2835 (n° 225).

## Contrat de professionnalisation

### 1 • Application du Smic (n° 15926)

**26210** Demandeur d'emploi de 46 ans embauché sous contrat de professionnalisation à durée déterminée, payé au Smic.

Son employeur n'est pas un groupement d'employeurs.

Sa durée de travail, incluant le temps passé en formation, est la durée collective de l'entreprise (35 heures hebdomadaires).

L'exonération propre aux contrats de professionnalisation exclut la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 457,55			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 457,55</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 457,55	0,75		10,93	0,30 <sup>(1)</sup>	4,37
Ass. vieillesse	1 457,55	6,85		99,84	Exo.	0
Ass. vieillesse sur brut	1 457,55	0,30		4,37	Exo.	0
Alloc. fam.	1 457,55				Exo.	0
Accid. travail	1 457,55				2,00	29,15
Ass. chômage	1 457,55	2,40		34,98	4,00	58,30
Taxe transport	1 457,55				2,70	39,36
Fnal	1 457,55				0,50	7,29
FNGS	1 457,55				0,30	4,37
Retraite compl.	1 457,55	3,10		45,18	4,65	67,78
AGFF T1	1 457,55	0,80		11,66	1,20	17,49
CSG déductible	1 432,04	5,10		73,03		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>279,26</b>		
CSG non déductible	1 432,04	2,40		34,37		
CRDS	1 432,04	0,50		7,16		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>41,53</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>228,11</b>
<b>NET FISCAL : 1 178,29</b>						
<b>NET A PAYER : 1 136,76</b>						

<sup>(1)</sup> L'exonération ne s'étend pas à la contribution solidarité-autonomie. Elle ne porte que sur la cotisation d'assurance maladie.

## 2 • Rémunération supérieure au Smic (n° 15927)

**26216** Demandeur d'emploi de 46 ans embauché sous contrat de professionnalisation, **rému-néré au-dessus du Smic.**

Son employeur n'est pas un groupement d'employeurs.

L'exonération de cotisations patronales de sécurité sociale ne jouant qu'à concurrence du Smic ( $9,61 \times 151,67 = 1\,457,55$  €), ces cotisations sont dues au taux normal sur l'excédent (42,45 €).

L'exonération propre aux contrats de professionnalisation exclut la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h	151,67		1 500,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 500,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 457,55	0,75		10,93	0,30 <sup>(1)</sup>	4,29
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	42,45	0,75		0,32	13,10	6,12
Ass. vieillesse	1 457,55	6,85		99,84	Exo.	0
Ass. vieillesse	42,45	6,85		2,91	8,50	3,86
Ass. vieillesse sur brut	1 457,55	0,30		4,37	Exo.	0
Ass. vieillesse sur brut	42,45	0,30		0,13	1,80	0,76
Alloc. fam.	42,45				3,45	1,46
Accid. travail	1 500,00				2,00	30,00
Ass. chômage	1 500,00	2,40		36,00	4,00	60,00
Taxe transport	1 500,00				2,70	40,50
Fnal	1 500,00				0,50	7,50
FNGS	1 500,00				0,30	4,50
Retraite compl.	1 500,00	3,10		46,50	4,65	69,75
AGFF T1	1 500,00	0,80		12,00	1,20	18,00
CSG déductible	1 473,75	5,10		75,16		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>288,16</b>		
CSG non déductible	1 473,75	2,40		35,37		
CRDS	1 473,75	0,50		7,37		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>42,74</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>246,74</b>
<b>NET FISCAL : 1 211,84</b>						
<b>NET A PAYER : 1 169,10</b>						

<sup>(1)</sup> L'exonération ne s'étend pas à la contribution solidarité-autonomie. Elle ne porte que sur la cotisation d'assurance maladie.

## Contrat d'accompagnement dans l'emploi (n° 16104)

L'exonération propre aux contrats d'accompagnement dans l'emploi exclut la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

**26220** Salarié sous contrat d'accompagnement dans l'emploi travaillant 20 heures par semaine, rémunéré au Smic.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 20 h	86,67	9,61	825,97			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>832,90</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	832,90	0,75		6,25	0,30 <sup>(1)</sup>	2,50
Ass. vieillesse	832,90	6,85		57,05	Exo.	0
Ass. vieillesse sur brut	832,90	0,30		2,50	Exo.	0
Alloc. fam.	832,90				Exo.	0
Accid. travail	832,90				2,00	16,66
Ass. chômage	832,90	2,40		19,99	4,00	33,32
Taxe transport	832,90				2,70	22,49
Fnal	832,90				0,50	4,16
FNGS	832,90				0,30	2,50
Retraite compl.	832,90	3,10		25,82	4,65	38,73
AGFF T1	832,90	0,80		6,66	1,20	9,99
CSG déductible	818,32	5,10		41,73		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>			<b>160,00</b>			
CSG non déductible	818,32	2,40		19,64		
CRDS	818,32	0,50		4,09		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>			<b>23,73</b>			
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>130,35</b>
NET FISCAL : 672,99						
NET A PAYER : 649,26						

<sup>(1)</sup> L'exonération ne s'étend pas à la contribution solidarité-autonomie. Elle ne porte que sur la cotisation d'assurance maladie.

**Remarque :** Si l'intéressé était rémunéré au-dessus du Smic, les cotisations patronales de sécurité sociale signalées dans ce bulletin de paie comme exonérées seraient dues au taux normal sur la part de la rémunération excédant le Smic (produit du Smic par le nombre d'heures rémunérées dans la limite de la durée légale ou conventionnelle de travail).

## Contrat initiative-emploi

(n° 16064)

Il ouvre droit à la réduction générale de cotisations patronales.

Données communes : n° 25000.

**26235** Salarié en contrat initiative-emploi, travaillant 120 heures par mois et rémunéré 1 200 € par mois.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel	120	10,00	1 200,00			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 200,00</b>			
Ass. maladie-solid. autonomie sur brut	1 200,00	0,75		9,00	13,10	157,20
Ass. vieillesse	1 200,00	6,85		82,20	8,50	102,00
Ass. vieillesse sur brut	1 200,00	0,30		3,60	1,80	21,60
Alloc. familiales	1 200,00				3,45	41,40
Accid. travail	1 200,00				2,00	24,00
Réduction cotisations SS <sup>(1)</sup>	1 200,00					- 304,80
Ass. chômage	1 200,00	2,40		28,80	4,00	48,00
Taxe transport	1 200,00				2,70	32,40
Fnal	1 200,00				0,50	6,00
FNGS	1 200,00				0,30	3,60
Retraite complémentaire TI	1 200,00	3,10		37,20	4,65	55,80
AGFF TI	1 200,00	0,80		9,60	1,20	14,40
CSG déductible	1 179,00	5,10		60,13		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>230,53</b>		
CSG non déductible	1 179,00	2,40		28,30		
CRDS	1 179,00	0,50		5,90		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>34,20</b>		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>201,60</b>
<b>NET FISCAL : 969,47</b>						
<b>NET A PAYER : 935,27</b>						

<sup>(1)</sup> Coefficient de réduction :  $\left(\frac{0,2835}{0,6}\right) \times \left[\left(\frac{1\,457,55 \times 120 / 151,67}{1\,200,00}\right) - 1\right] = 0,2540$ .

# Apprentis

## 1 • Entreprise de moins de 11 salariés (n° 15862)

### ■ Premier cas : cotisation Arcco minimale

**26240** Apprenti âgé de 18 ans employé par une entreprise de moins de 11 salariés ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants. Cet apprenti, en 3<sup>e</sup> année d'apprentissage, est rémunéré à 65 % du Smic et est nourri un

repas par jour ouvré (du lundi au vendredi inclus).

L'entreprise cotise à la retraite complémentaire Arcco au taux minimum obligatoire.

A l'exception de la cotisation accidents du travail, toutes les cotisations (y compris la cotisation AGFF), la CSG et la CRDS sont prises en charge par l'Etat ou par la sécurité sociale.

Selon l'administration, la **contribution solidarité-autonomie** n'est pas due au titre des rémunérations versées aux apprentis occupés dans les entreprises de moins de 11 salariés (voir n° 12676).

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h en espèces <sup>(1)</sup>	151,67		870,63			
Avantage en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49	76,78			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>947,41</b>			
Accid. travail <sup>(4)</sup>	787,00				2,00	16,00
Taxe transport					Exo.	0
Fnal					Exo.	0
FNGS					Exo.	0
CSG déductible		Exo.		0		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>		Exo.		<b>0</b>		
CSG non déductible		Exo.		0		
CRDS		Exo.		0		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>0</b>		
Retenue av. en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49		76,78		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>16,00</b>
<b>NET FISCAL : 947,41</b>						
<b>NET A PAYER : 870,63</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire minimum ( $9,61 \times 151,67 \times 0,65$ ) dont est déduit l'avantage en nature.

<sup>(2)</sup> Nombre de repas fournis : 1 repas  $\times$  22 jours = 22 repas. L'entreprise ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants et en l'absence de disposition conventionnelle ou contractuelle plus favorable, l'employeur n'est pas tenu de nourrir gratuitement les apprentis. Il peut, par ailleurs, opérer une retenue au titre des repas fournis.

<sup>(3)</sup> Le taux est égal à 75 % de l'avantage forfaitaire nourriture, soit :  $4,65 \times 0,75 = 3,49$  €.

<sup>(4)</sup> Les cotisations sont calculées à partir de la base forfaitaire déterminée en fonction du Smic apprenti (base 151,67 h, valeur au 1<sup>er</sup> janvier), diminué d'une fraction égale à 11 % du Smic au 1<sup>er</sup> janvier, soit  $9,61 \times 151,67 \times (0,65 - 0,11) = 787,08$  €, arrondis à 787,00 €.

## ■ Deuxième cas : cotisation Arcco supérieure au minimum

**26242** Apprenti âgé de 18 ans employé par une entreprise de moins de 11 salariés ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants. Cet apprenti, en 3<sup>e</sup> année d'apprentissage, est rémunéré à 65 % du Smic et est nourri un repas par jour ouvré (du lundi au vendredi inclus).

L'entreprise cotise à la **retraite complémentaire au taux de 8 %** (en fait 10 % compte tenu du taux d'appel de 125 %, dont 6 % à la charge de l'employeur et 4 % à celle du salarié), soit une répartition 60 % employeur et 40 % salarié.

Ce taux étant supérieur au taux minimum obligatoire (6,20 % porté à 7,75 % compte tenu

du taux d'appel de 125 %), les cotisations patronales et salariales restent dues sur l'**assiette forfaitaire** à hauteur de la fraction de taux excédant ce minimum (10 % - 7,75 % = 2,25 % ; soit 1,35 % à la charge de l'employeur et 0,90 % à celle du salarié).

Toutes les cotisations (y compris la cotisation AGFF), la CSG et la CRDS sont prises en charge par l'Etat ou par la sécurité sociale, à l'exception de la fraction de la cotisation retraite complémentaire excédant le taux minimum obligatoire et de la cotisation accidents de travail.

Selon l'administration, la **contribution solidarité-autonomie** n'est pas due au titre des rémunérations versées aux apprentis occupés dans les entreprises de moins de 11 salariés (voir n° 12676).

Données communes : n° 25000.

*Période du 01/01/2015 au 31/01/2015*

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuel 35 h en espèces <sup>(1)</sup>	151,67		870,63			
Avantage en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49	76,78			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>947,41</b>			
Accid. travail <sup>(4)</sup>	787,00				2,00	16,00
Taxe transport					Exo.	0
Fnal					Exo.	0
FNGS					Exo.	0
Retraite compl. <sup>(4)</sup>	787,00	0,90		7,08	1,35	10,62
CSG déductible		Exo.		0		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>7,08</b>		
CSG non déductible		Exo.		0		
CRDS		Exo.		0		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>0</b>		
Retenue av. en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49		76,78		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>26,62</b>
<b>NET FISCAL : 940,33</b>						
<b>NET A PAYER : 863,55</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire minimum (9,61 × 151,67 × 0,65) dont est déduit l'avantage en nature.

<sup>(2)</sup> Nombre de repas fournis : 1 repas × 22 jours = 22 repas. L'entreprise ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants et en l'absence de disposition conventionnelle ou contractuelle plus favorable, l'employeur n'est pas tenu de nourrir gratuitement les apprentis. Il peut, par ailleurs, opérer une retenue au titre des repas fournis.

<sup>(3)</sup> Le taux est égal à 75 % de l'avantage forfaitaire nourriture, soit : 4,65 × 0,75 = 3,49 €.

<sup>(4)</sup> Les cotisations sont calculées à partir de la base forfaitaire déterminée en fonction du Smic apprenti (base 151,67 h, valeur au 1<sup>er</sup> janvier), diminué d'une fraction égale à 11 % du Smic au 1<sup>er</sup> janvier, soit 9,61 × 151,67 × (0,65 - 0,11) = 787,08 €, arrondis à 787,00 €.

## 2 • Entreprise d'au moins 11 salariés (n° 15868)

### ■ Premier cas : cotisation Arcco minimale

**26245** Apprenti âgé de 18 ans employé par une entreprise de plus de 20 salariés ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants. Cet apprenti, en 3<sup>e</sup> année d'apprentissage, est rémunéré à 65 % du Smic et est nourri un repas par jour ouvré (du lundi au vendredi inclus).

L'entreprise cotise à la retraite complémentaire Arcco au taux minimum obligatoire.

Toutes les cotisations salariales, la CSG et la CRDS sont prises en charge par l'État ou par la sécurité sociale. A l'exception de la cotisation accidents du travail, les cotisations patronales de sécurité sociale sont prises en charge par l'État (maladie, vieillesse, AF). La cotisation accidents du travail et les autres cotisations patronales restent à la charge de l'entreprise, mais elles sont calculées sur une **assiette forfaitaire**.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h en espèces <sup>(1)</sup>	151,67		870,63			
Avantage en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49	76,78			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>947,41</b>			
Contrib. solid. autonomie et Fnal <sup>(4)</sup>	787,00				0,80	6,00
Accid. travail <sup>(4)</sup>	787,00				2,00	16,00
Ass. chômage <sup>(4)</sup>	787,00	Exo.		0	4,00	31,00
Taxe transport <sup>(4)</sup>	787,00				2,70	21,00
FNGS <sup>(4)</sup>	787,00				0,30	2,00
Retraite compl. <sup>(4)</sup>	787,00	Exo.		0	4,65	36,60
AGFF TI <sup>(4)</sup>	787,00	Exo.		0	1,20	9,44
CSG déductible		Exo.		0		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>0</b>		
CSG non déductible		Exo.		0		
CRDS		Exo.		0		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>0</b>		
Retenue av. en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49		76,78		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>122,04</b>
<b>NET FISCAL : 947,41</b>						
<b>NET A PAYER : 870,63</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire minimum (9,61 × 151,67 × 0,65) dont est déduit l'avantage en nature.

<sup>(2)</sup> Nombre de repas fournis : 1 repas × 22 jours = 22 repas. L'entreprise ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants et en l'absence de disposition conventionnelle ou contractuelle plus favorable, l'employeur n'est pas tenu de nourrir gratuitement les apprentis. Il peut, par ailleurs, opérer une retenue au titre des repas fournis.

<sup>(3)</sup> Le taux est égal à 75 % de l'avantage forfaitaire nourriture, soit : 4,65 × 0,75 = 3,49 €.

<sup>(4)</sup> Les cotisations sont calculées sur une base forfaitaire déterminée en fonction du Smic apprenti (base 151,67 h, valeur au 1<sup>er</sup> janvier), diminué d'une fraction exonérée égale à 11 % du Smic au 1<sup>er</sup> janvier, soit ici 9,61 × 151,67 × (0,65 - 0,11) = 787,08 €, arrondis à 787,00 €.

## ■ Deuxième cas : cotisation Arcco supérieure au minimum

**26247** Apprenti âgé de 18 ans employé par une entreprise de plus de 20 salariés ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants. Cet apprenti, en 3<sup>e</sup> année d'apprentissage, est rémunéré à 65 % du Smic et est nourri un repas par jour ouvré (du lundi au vendredi inclus).

L'entreprise cotise à la **retraite complémentaire au taux de 8 %** (en fait 10 % compte tenu du taux d'appel de 125 %, dont 6 % à la charge de l'employeur et 4 % à celle du salarié), soit une répartition 60 % employeur et 40 % salarié.

Ce taux étant supérieur au taux minimum obligatoire (6,20 %, porté à 7,75 % compte tenu

du taux d'appel de 125 %), la part patronale est due au taux de 6 % et la part salariale au taux de 0,90 % (l'Etat prend à sa charge la cotisation salariale à hauteur du taux minimum obligatoire, soit 3,10 %).

Toutes les cotisations salariales, la CSG et la CRDS sont prises en charge par l'Etat, à l'exception de la fraction de la cotisation retraite complémentaire excédant le taux minimum obligatoire. A l'exception de la cotisation accidents du travail, les cotisations patronales de sécurité sociale sont prises en charge par l'Etat ou par la sécurité sociale (maladie, vieillesse, AF). La cotisation accidents du travail, de même que les autres cotisations patronales restent à la charge de l'entreprise, mais elles sont calculées sur une **assiette forfaitaire**.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaires mensuels 35 h en espèces <sup>(1)</sup>	151,67		870,63			
Avantage en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49	76,78			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>947,41</b>			
Contrib. solid. autonomie et Fnal <sup>(4)</sup>	787,00				0,80	6,00
Accid. travail <sup>(4)</sup>	787,00				2,00	16,00
Ass. chômage <sup>(4)</sup>	787,00	Exo.		0	4,00	31,00
Taxe transport <sup>(4)</sup>	787,00				2,70	21,00
FNGS <sup>(4)</sup>	787,00				0,30	2,00
Retraite compl. <sup>(4)</sup>	787,00	0,90		7,08	6,00	47,22
AGFF T1 <sup>(4)</sup>	787,00	Exo.		0	1,20	9,44
CSG déductible		Exo.		0		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>				<b>7,08</b>		
CSG non déductible		Exo.		0		
CRDS		Exo.		0		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>0</b>		
Retenue av. en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49		76,78		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						<b>132,66</b>
<b>NET FISCAL : 940,33</b>						
<b>NET A PAYER : 863,55</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire minimum (9,61 × 151,67 × 0,65) dont est déduit l'avantage en nature.

<sup>(2)</sup> Nombre de repas fournis : 1 repas × 22 jours = 22 repas. L'entreprise ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants et en l'absence de disposition conventionnelle ou contractuelle plus favorable, l'employeur n'est pas tenu de nourrir gratuitement les apprentis. Il peut, par ailleurs, opérer une retenue au titre des repas fournis.

<sup>(3)</sup> Le taux est égal à 75 % de l'avantage forfaitaire nourriture, soit : 4,65 × 0,75 = 3,49 €.

<sup>(4)</sup> Les cotisations sont calculées sur une base forfaitaire déterminée en fonction du Smic apprenti (base 151,67 h, valeur au 1<sup>er</sup> janvier), diminué d'une fraction exonérée égale à 11 % du Smic au 1<sup>er</sup> janvier, soit ici 9,61 × 151,67 × (0,65 - 0,11) = 787,08 €, arrondis à 787,00 €.

### ■ Troisième cas : avantage en nature et prime (n° 15870)

**26250** Les données sont les mêmes que celles du n° 26245.

L'entreprise verse à tous les salariés, dont l'apprenti, une prime de 13<sup>e</sup> mois, correspondant à 1 mois du salaire de base. 50 % de cette prime est versée en janvier.

Données communes : n° 25000.

Période du 01/01/2015 au 31/01/2015

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %	MONTANT A AJOUTER	MONTANT A DEDUIRE	CHARGES PATRONALES	
					%	MONTANT
Salaire mensuel 35 h en espèces <sup>(1)</sup>	151,67		870,63			
Avantage en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49	76,78			
Prime de 13 <sup>e</sup> mois	870,63	0,50	435,32			
<b>REMUNERATION BRUTE</b>			<b>1 382,73</b>			
Contrib. solid. autonomie et Fnal <sup>(4)(5)</sup>	787,00				0,80	6,00
Accid. travail <sup>(4)(5)</sup>	787,00				2,00	16,00
Ass. chômage <sup>(4)(5)</sup>	787,00	Exo.		0	4,00	31,00
Taxe transport <sup>(4)(5)</sup>	787,00				2,70	21,00
FNGS <sup>(4)(5)</sup>	787,00				0,30	2,00
Retraite compl. TI <sup>(4)(5)</sup>	787,00	Exo.		0	4,65	36,60
AGFF TI <sup>(4)(5)</sup>	787,00	Exo.		0	1,20	9,44
CSG déductible		Exo.		0		
<b>COTIS. SAL. DEDUCTIBLES</b>						
CSG non déductible		Exo.		0		
CRDS		Exo.		0		
<b>AUTRES COTIS. SAL.</b>				<b>0</b>		
Retenue av. en nature <sup>(2)(3)</sup>	22,00	3,49		76,78		
<b>COTISATIONS PATRONALES</b>						122,04
<b>NET FISCAL : 1 382,73</b>						
<b>NET A PAYER : 1 305,95</b>						

<sup>(1)</sup> Salaire minimum ( $9,61 \times 151,67 \times 0,65$ ) dont est déduit l'avantage en nature.

<sup>(2)</sup> Nombre de repas fournis : 1 repas  $\times$  22 jours = 22 repas. L'entreprise ne relevant pas du secteur des hôtels, cafés, restaurants et en l'absence de disposition conventionnelle ou contractuelle plus favorable, l'employeur n'est pas tenu de nourrir gratuitement les apprentis. Il peut, par ailleurs, opérer une retenue au titre des repas fournis.

<sup>(3)</sup> Le taux est égal à 75 % de l'avantage forfaitaire nourriture, soit :  $4,65 \times 0,75 = 3,49$  €.

<sup>(4)</sup> Les cotisations sont calculées sur une base forfaitaire déterminée en fonction du Smic apprenti (base 151,67 h, valeur au 1<sup>er</sup> janvier), diminué d'une fraction exonérée égale à 11 % du Smic au 1<sup>er</sup> janvier, soit ici  $9,61 \times 151,67 \times (0,65 - 0,11) = 787,08$  €, arrondis à 787,00 €.

<sup>(5)</sup> Le complément de rémunération n'a pas d'incidence sur l'assiette forfaitaire des cotisations.

## Bulletins de paie simplifiés

**26300** On trouvera ci-après les quatre modèles proposés par l'administration dans la circulaire du 30 juin 2005 relative à la simplification du bulletin de paie, dont les principes sont donnés n° 1872.

Ne sont reproduites que les zones du bulletin de paie affectées par les simplifications.

Certains **taux ont changé** depuis lors (voir les taux actuellement en vigueur n° 26512 pour les cotisations et n° 26470 pour le Smic), mais nous n'avons pas actualisé les modèles ci-après, qui restent reproduits dans leur version originale, à titre d'illustration des regroupements autorisés par l'administration.

Ces modèles montrent comment regrouper les cotisations par assiette et organisme collec-

teur, pour un salarié au Smic et pour un cadre dont la rémunération dépasse le plafond de sécurité sociale, avec ou sans mention des cotisations patronales et avec ou sans mention du détail des cotisations en pied de bulletin.

A noter que de **nouvelles simplifications** nécessitant l'harmonisation de l'assiette des différentes cotisations et contributions sociales sont à l'étude (n° 1782).

### 1 • Salaire égal au Smic

#### ■ Avec mention des cotisations patronales

**26305** Dans ce modèle, le détail des cotisations salariales et patronales est donné au pied du bulletin, ce qui dispense l'employeur de fournir un récapitulatif annuel.

Salaire brut mensuel..... 1 217,88 €					
Désignation	Base	Part salariale		Part patronale	
		Taux (en pourcentage)	Euros	Taux (en pourcentage)	Euros
Sécurité sociale :					
Cotisations <sup>(1)</sup> .....	1 217,88	7,40	90,12	30,60	372,67
Assurance chômage (dont AGS) :					
Assédic (+ AGS) <sup>(2)</sup> .....	1 217,88	2,40	29,23	4,35	52,98
Retraite complémentaire (dont AGFF) :	1 217,88		46,28	5,70	
Arcco + AGFF (tranche 1) <sup>(3)</sup> .....		3,80			69,42
Prévoyance.....	1 217,88	1,00	12,18	2,00	24,36
CSG non déductible – CRDS <sup>(4)</sup> .....	1 242,24	2,813	34,94		
CGS déductible <sup>(5)</sup> .....	1 242,24	4,947	61,45		
Autres charges patronales <sup>(6)</sup> .....	1 217,88			1,27	15,47
Réduction dégressive <sup>(7)</sup> .....					- 316,65
Total cotisations.....			274,20		218,25
Payé le : .....		Net à payer .....			943,68
		Net imposable .....			978,62
Document à conserver sans limitation de durée.					

<sup>(1)</sup> Cotisations de sécurité sociale et contribution solidarité autonomie (CSA) :  
 - maladie, maternité, invalidité, décès : ps = 0,75 % ; pp = 12,80 % + 0,30 % (CSA) ;  
 - vieillesse : ps = 6,55 % + 0,10 % ; pp = 9,80 % ;  
 - allocations familiales : pp = 5,40 % ;  
 - accidents du travail : pp = 2,30 % (dans l'exemple).

<sup>(2)</sup> Assédic : ps = 2,40 % ; pp = 4,00 % + Fonds national de garantie des salaires : pp = 0,35 %.

<sup>(3)</sup> Arcco : ps = 3,00 % ; pp = 4,50 % + AGFF ; ps = 0,80 % ; pp = 1,20 %.

<sup>(4)</sup> (Salaire brut + contribution patronale de prévoyance) × 2,813 % ; ou = (salaire brut + contribution patronale de prévoyance) × 97 % × 2,9 %.

<sup>(5)</sup> (Salaire brut + contribution patronale de prévoyance) × 4,947 % ; ou = (salaire brut + contribution patronale de prévoyance) × 97 % × 5,10 %.

<sup>(6)</sup> Exemple : Fnal 0,10 %, taxe d'apprentissage 0,62 %, participation à la formation professionnelle continue 0,55 % (entreprise de moins de 10 salariés).

<sup>(7)</sup> Réduction générale des cotisations patronales de sécurité sociale.  
 Ps = part salariale ; pp = part patronale.

## ■ Sans mention des cotisations patronales

**26310** Dans ce modèle, encore plus simplifié que le précédent, les cotisations patronales ne

figurent pas et le détail des cotisations salariales n'est pas donné. L'employeur devra fournir ces informations par la remise d'un récapitulatif annuel.

Salaire brut mensuel ..... 1 217,88 €			
Désignation	Base	Part salariale	
		Taux (en pourcentage)	Euros
Sécurité sociale :			
Cotisations .....	1 217,88	7,40	90,12
Assurance chômage (dont AGS) :			
Assédict (+ AGS) .....	1 217,88	2,40	29,23
Retraite complémentaire (dont AGFF) :			
Arrco + AGFF (tranche 1) .....	1 217,88	3,80	46,28
Prévoyance .....	1 217,88	1,00	12,18
CSG non déductible – CRDS .....	1 242,24	2,813	34,94
CSG déductible .....	1 242,24	4,947	61,45
Total cotisations .....			274,20
Payé le : .....	Net à payer .....		943,68
	Net imposable .....		978,62
Document à conserver sans limitation de durée.			

## 2 • Salarié cadre

### ■ Avec mention des cotisations patronales

**26315** Dans ce modèle, le détail des cotisations salariales et patronales est donné au pied

du bulletin, ce qui dispense l'employeur de fournir un récapitulatif annuel. L'hypothèse retenue est celle d'un cadre dont la rémunération dépasse le plafond de sécurité sociale sans comporter de tranche C.

Salaire brut mensuel..... 3 218,70 €					
Désignation	Base	Part salariale		Part patronale	
		Taux (en pourcentage)	Euros	Taux (en pourcentage)	Euros
Sécurité sociale : <sup>(1)</sup>					
Cotisation sur la totalité du salaire	3 218,70	0,85	27,36	22,40	720,99
Cotisation vieillesse plafonnée .....	2 516,00	6,55	164,80	8,20	206,31
Assurance chômage (dont AGS) :					
Assédic + AGS <sup>(2)</sup> .....	3 218,70	2,40	77,25	4,35	140,01
Retraite complémentaire :					
Arrco (dont AGFF) sur tranche A <sup>(3)</sup>	2 516,00	3,80	95,61	5,70	143,41
Agirc (dont AGFF) sur tranche B et Apec <sup>(4)</sup> .....	702,70	8,424	59,20	13,836	97,23
Contribution exceptionnelle et temporaire .....	218,70	0,13	4,18	0,22	7,08
Prévoyance .....	3 218,70	1,00	32,19	2,00	64,37
CSG non déductible + CRDS <sup>(5)</sup> .....	3 283,07	2,813	92,35		
CGS déductible <sup>(6)</sup> .....	3 283,07	4,947	162,41		
Autres charges patronales <sup>(7)</sup> .....	3 218,70			3,07	98,81
Autres charges patronales (plafonnées) <sup>(8)</sup> .....	2 516,00			0,10	2,52
Total cotisations .....			715,35		1 480,73
Payé le : .....			Net à payer .....		2 503,35
			Net imposable .....		2 595,70
Document à conserver sans limitation de durée.					

<sup>(1)</sup> Cotisations de sécurité sociale et contribution solidarité autonomie (CSA) :

- maladie, maternité, invalidité, décès : ps = 0,75 % ; pp = 12,80 % + 0,30 % (CSA) (sur totalité du salaire) ;
- vieillesse (sur totalité du salaire) : ps = 0,10 % ; pp = 1,60 % ;
- vieillesse sur salaire plafonné : ps = 6,55 % ; pp = 8,20 % ;
- allocations familiales : pp = 5,40 % (sur totalité du salaire) ;
- accidents du travail : pp = 2,30 % (dans l'exemple) (sur totalité du salaire).

<sup>(2)</sup> Assédic : ps = 2,40 % ; pp = 4,00 % + Fonds national de garantie des salaires : pp = 0,35 %.

<sup>(3)</sup> Arrco : ps = 3,00 % ; pp = 4,50 % + AGFF : ps = 0,80 % ; pp = 1,20 %.

<sup>(4)</sup> Agirc : ps = 7,50 % ; pp = 12,50 % + AGFF : ps = 0,90 % ; pp = 1,30 % + Apec : ps = 0,024 % ; pp = 0,036 %.

<sup>(5)</sup> (Salaire brut + contribution patronale de prévoyance) × 2,813 % ; ou (salaire brut + contribution patronale de prévoyance) × 97 % × 2,9 %.

<sup>(6)</sup> (Salaire brut + contribution patronale de prévoyance) × 4,947 % ; ou = (salaire brut + contribution patronale de prévoyance) × 97 % × 5,10 %.

<sup>(7)</sup> Exemple : Fnal 0,4 %, taxe d'apprentissage 0,62 %, participation à la formation professionnelle continue 1,6 %, participation à l'effort de construction 0,45 % (entreprise d'au moins 20 salariés).

<sup>(8)</sup> Fnal 0,1 % plafonnée.

Ps = part salariale ; pp = part patronale.

## ■ Sans mention des cotisations patronales

**26320** Dans ce modèle, encore plus simplifié que le précédent, les cotisations patronales ne

figurent pas et le détail des cotisations salariales n'est pas donné. L'employeur devra fournir ces informations par la remise d'un récapitulatif annuel.

Salaires brut mensuel ..... 3 218,70 €			
Désignation	Base	Part salariale	
		Taux (en pourcentage)	Euros
Sécurité sociale :			
Cotisation sur la totalité du salaire.....	3 218,70	0,85	27,36
Cotisation vieillesse plafonnée.....	2 516,00	6,55	164,80
Assurance chômage :			
Assedic.....	3 218,70	2,40	77,25
Retraite complémentaire :			
Arrco (dont AGFF) sur tranche A.....	2 516,00	3,80	95,61
Agirc (dont AGFF) sur tranche B et Apec.....	702,70	8,424	59,20
Contribution exceptionnelle et temporaire.....	3 218,70	0,13	4,18
Prévoyance.....	3 218,70	1,00	32,19
CSG non déductible – CRDS.....	3 283,07	2,813	92,35
CSG déductible.....	3 283,07	4,947	162,41
Total cotisations.....			715,35
Payé le : .....	Net à payer .....		2 503,35
	Net imposable .....		2 595,70
Document à conserver sans limitation de durée.			